

# ALS DE OOIEVAAR KOMT...

In het nummer 5 (januari 1957), heeft « Het Spoor » de lijst van de sociale voordelen gepubliceerd waarop het gezinshoofd kan aanspraak maken wanneer een geboorte wordt verwacht. Op dit gebied werden belangrijke wijzigingen aangebracht.

Sedert 1 april 1957 worden toegekend :

- De geboortevergoeding : 5.000 F voor de eerste geboorte (vroeger 1.800 F) en 2.500 F voor iedere der volgende geboorten (vroeger 900 F) ;
- Het kindergeld en de maandelijkse toeslag « Maatschappij » (bedrag dat verschilt naar gelang de rang en de leeftijd van het kind) ;
- Het aandeel van de kas der sociale werken in de erelonen voor bevalling en in de onkosten voor hospitalisatie ;
- De luiermanvergoeding (200 F).

De toeslag op de geboortevergoeding (300 F, 400 F, 500 F volgens de rang van de geboorte) en de toelage voor de moeder in het gezin, bestaan dus niet meer sedert 1 april 1957.

Sedert dezelfde datum, werd het bedrag van de geboortevergoeding en van het kindergeld gekoppeld aan de schommelingen van de index. Op de maandelijkse toeslag « Maatschappij » wordt hetzelfde mobiliteitsregime als op de wedden en de lonen toegepast.

## I. WAT MOET HET GEZINSHOOFD DOEN OM DEZE VOORDELEN TE GENIETEN ?

Laten we, kort en bondig, herinneren aan al wat er zoal te doen valt :

### 1° Geboortevergoeding

Deze vergoeding kan vóór of na de geboorte toegekend worden.

#### Vóór de geboorte

Als de aanstaande moeder de achtste maand der zwangerschap bereikt heeft, kan de bediende in actieve dienst de geboortevergoeding aan zijn onmiddellijke chef aanvragen ; deze zal de bediende een formulier « model E » laten invullen en ondertekenen ; de bediende met minstens 66 % invaliditeit, de gepensioneerde en de pensioengerechtigde weduwe zenden hetzelfde formulier, volledig ingevuld en ondertekend, naar de Dienst L.S. van de Hulpkas van de Staat voor kinderbijslagen, Trierstraat, 70, te Brussel.

Bij de geboorte van het kind, overhandigt het gemeentebestuur aan de bediende een geboortecertificaat in dubbel. Een exemplaar moet dadelijk, volgens het geval, hetzij aan de onmiddellijke chef, hetzij aan de Dienst L.S. van de Hulpkas, overgemaakt worden. Het tweede exemplaar zal gebruikt worden zoals aangeduid onder 4° hierna.

#### Na de geboorte

De bediende vraagt aan zijn onmiddellijke chef de geboortevergoeding aan door hem, samen met een formulier IC 178 (oud model 188), één van de exemplaren van het geboortecertificaat over te maken.

De invaliden (66 % of meer) en de gepensioneerden sturen hun aanvraag om vergoeding, samen met dit attest, naar de Dienst L.S. van de Hulpkas.

### 2° Het kindergeld

De bediende richt zich tot zijn onmiddellijke chef ; de invalide of de titularis van een pensioen stelt zich in verbinding met de hoger aangehaalde Hulpkas.

### 3° Aandeel van de kas in de onkosten voor bevalling en hospitalisatie

- Zo mogelijk, een aangenomen kraaminrichting kiezen ; het verblijf is er gewoonlijk kosteloos ;
- Het gewestelijk centrum verwittigen, indien de aanstaande moeder voornemens is in een verplegingsinstelling te bevallen (kraaminrichting of kliniek) ; tot staving hiervan een doktersgetuigschrift voorleggen ;
- De onkostennota's — gekwiteerd of niet — samen met een formulier IC 175 aan het gewestelijk centrum overmaken voor zover de bevalling na de zesde maand der zwangerschap heeft plaats gehad. Een AS 84, dat door het gewestelijk centrum werd toegezonden, er bijvoegen of later nazenden om te getuigen dat de echtgenote nog altijd niet als verplicht verzekerde te werk gesteld is.

### 4° Luiermanvergoeding

- Indien de moeder in een aangenomen kraaminrichting bevallen is, het tweede exemplaar van het « geboortecertificaat » bij een formulier IC 175 voegen en erop vermelden : « bevalling in een aangenomen kraaminrichting » ;
- Indien de moeder niet in een aangenomen kraaminrichting bevallen is, dit tweede exemplaar bij het IC 175 voegen dat opgemaakt werd om de terugbetaling van de onkosten (zie 3° hiervoren) te bekomen.

\*\*\*

De bovenstaande beschouwingen gelden slechts voor de moeder die ofwel als echtgenote van de bediende (FA), ofwel als gepensioneerde (FP), ofwel als vrij verzekerde (LA of LP), onze gezondheidszorgen geniet.

Wat gebeurt er nu wanneer de moeder zelf een statutaire bediende van onze Maatschappij is ? Of wanneer zij, als verplicht verzekerde, lid is van een mutualiteit omdat zij onderworpen is aan het regime van de Sociale Zekerheid ? Of wanneer zij een vrij verzekerde is ?

## II. DE AANSTAANDE MOEDER IS EEN STATUTAIRE BEDIENDE VAN ONZE MAATSCHAPPIJ

### Geboortevergoeding - Kindergeld - Gezondheidszorgen

Haar echtgenoot — of hij nu spoorwegbediende is of niet — moet het nodige doen om de toekenning van de geboortevergoeding en het kindergeld te bekomen.

Bijzondere gevallen moeten aan de onmiddellijke chef gemeld worden.

Het aandeel in de onkosten voor hospitalisatie en bevalling, en de luiermanvergoeding, worden daarentegen door onze kas van de sociale werken verleend. Om deze voordelen te bekomen, moet de moeder — bediende van onze Maatschappij — zich dus gedragen zoals voorzien onder 3° en 4° van titel I hierboven.

Er weze opgemerkt dat, indien het kindje geneeskundige zorgen nodig heeft, verpleegd dient te worden, enz., het

ten laste valt van de mutualiteit waarvan de vader lid is ; dus van onze kas, indien hijzelf een spoorwegbediende in actieve dienst of een gepensioneerde is. Indien de vader niet aangesloten is bij een mutualiteit, vallen de gezondheidszorgen voor het kindje ten laste van de ouders.

### Is er verlof voorzien vóór en na de bevalling ?

1. In geval van werkonbekwaamheid vóór de 250<sup>e</sup> dag der zwangerschap

Indien de aanstaande moeder onmogelijk haar beroepsbezigheden kan blijven uitoefenen, mag zij gedurende de strikt nodige tijd een ziekteverlof bekomen. Zij zal haar afwezigheid laten dekken door een omstandig doktersgetuigschrift (waarin o.a. het aantal maanden zwangerschap vermeld worden) dat zij naar het gewestelijk centrum zal sturen ; zij zal zich onderwerpen aan de controlemaatregelen van toepassing voor de gewone zieken, d.w.z. dat zij zich, zo mogelijk, bij de eerste geneesheer zal aanbieden ; deze laatste zal nagaan of het door de behandelende geneesheer voorgestelde ziekteverlof al dan niet gewettigd is.

Het ziekteverlof valt ten laste van de kas der sociale werken ; het moet dus onder twee opzichten in rekening gebracht worden :

- de afwezigheid komt in aanmerking om de ziekte-termijnen, die tegen 100 % vergoed worden, vast te stellen. De aanstaande moeders tellen gewoonlijk geen 20 jaar dienst ; hierdoor bedraagt de termijn gedurende welke zij tegen 100 % vergoed worden, zeer dikwijls slechts 6 maanden (180 kalenderdagen) ;
- de afwezigheid wordt vergoed met het geld van de kas der sociale werken, d.w.z. van het gemeenschappelijk bezit.

Dat is dus een dubbele reden om er geen misbruik van te maken.

### 2. Het verlof voor bevalling

Dit omvat twee perioden :

- Twintig kalenderdagen vóór en met inbegrip van de bevalling ;
- Veertig kalenderdagen na de bevalling.

Het wordt toegekend met behoud van de volledige wedde of loon.

De twee verlofperioden, die beschouwd worden als een sociale last, worden door de Maatschappij gedragen, zoals de regelmatige jaarlijkse verlofdagen ; zij worden dus niet als afwezigheden wegens ziekte aangerekend.

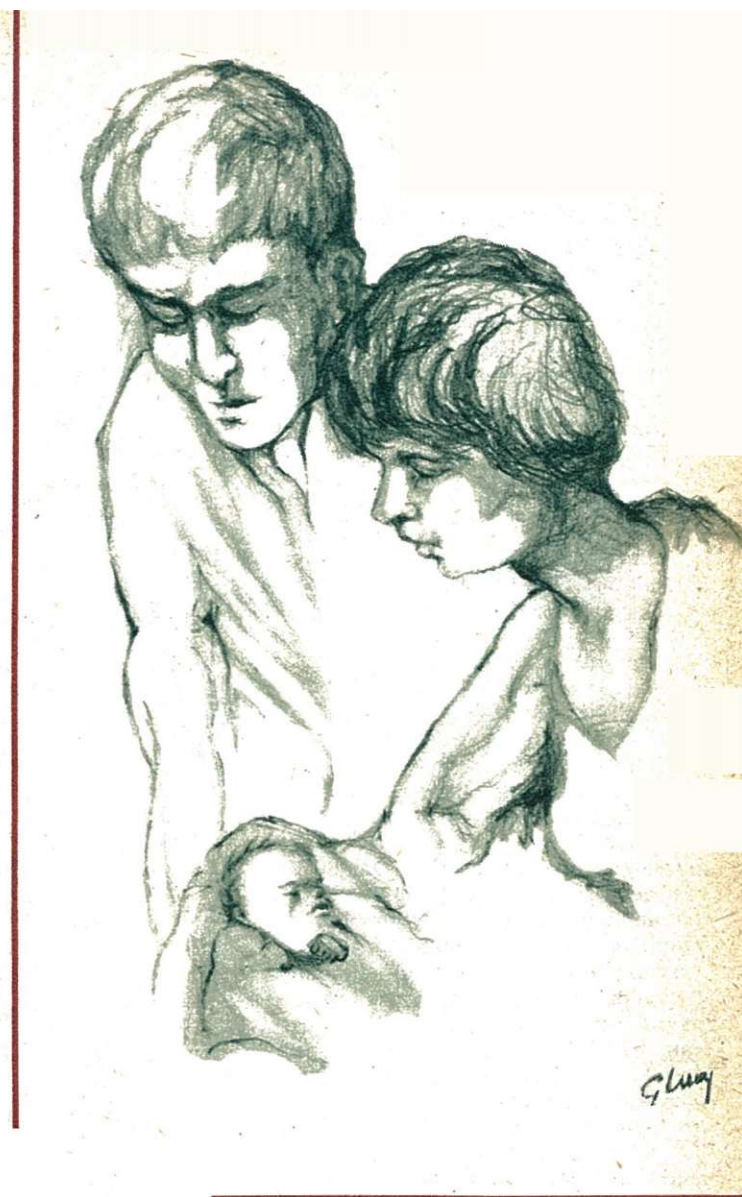
De aanstaande moeder moet dit verlof aanvragen door een geneeskundig getuigschrift in te dienen bij het gewestelijk centrum, tenzij de eerste geneesheer haar hiervan vooraf ontslagen heeft.

Het tweede gedeelte van dit bevallingsverlof, dat een veertigtal dagen omvat te rekenen van de dag die volgt op de bevalling, wordt ambtshalve door de eerste geneesheer toegekend ; men moet hem dus dringend de geboortedatum van het kindje mededelen.

### 3. Het verlof voor bevalling is ten einde

Indien de moeder ingevolge haar gezondheidstoestand, op het einde van het verlof voor bevalling, onbekwaam is haar dienst te hervatten, zal zij dit, door middel van een omstandig doktersgetuigschrift aan de eerste geneesheer melden ; beter nog, zij zal zich, zo mogelijk, ten laatste de dag zelf waarop zij haar dienst moet hervatten in zijn kabinet aanbieden ; de eerste geneesheer zal dan zelf oordelen.

Indien hij het getuigschrift van de behandelende geneesheer aanvaardt, wordt de periode van afwezigheid,



die op dat ogenblik aanvangt, als een nieuw ziekteverlof, ten laste van de kas der sociale werken, beschouwd.

### 4. Het verlof voor borstvoeding

De moeder die haar kindje de borst geeft, kan op het einde van het betaald verlof van 40 dagen een onbetaald verlof, « borstvoedingsverlof » genaamd, bekomen. De duur hiervan bedraagt hoogstens 6 maanden.

Gedurende dit verlof behoudt de moeder haar rechten op bevordering en gezondheidszorgen voor haar zelf. Deze periode zal daarentegen slechts meegerekend worden voor het pensioen indien zij geldig gemaakt werd, d.w.z. indien zij aanleiding gegeven heeft tot persoonlijke stortingen.

Om dit verlof te bekomen, richt de bediende, minstens 15 dagen vóór het verstrijken van het bevallingsverlof, een aanvraag tot de eerste geneesheer. Dit verzoek moet :

- De duur van het aangevraagd verlof vermelden ;
- Een getuigschrift (van een geneesheer, van een gediplomeerde vroedvrouw of van een verpleegster gehecht aan een raadplegingsdienst voor zuigelingen) bevatten, waarin nauwkeurig verklaard wordt dat de moeder haar kindje de borst geeft.

De eerste geneesheer zal een beslissing nemen.

Indien om de ene of andere reden, de bediende voornemens is haar dienst te hervatten vóór het verstrijken van het verlof, zal zij de eerste geneesheer en haar onmiddellijke chef hiervan tijdig verwittigen.

### III. DE AANSTAANDE MOEDER IS VERPLICHT VERZEKERDE UIT HOOFDE VAN HAAR WERK EN IS LID VAN EEN MUTUALITEIT

De berichten van de mutualiteiten lichten regelmatig het regime toe dat voorzien is door de reglementering van de Verzekering Ziekte - Invaliditeit. Waarin bestaat deze reglementering?

**Punt een :** de aanstaande moeder zal bij de mutualiteit, vanaf de derde maand der zwangerschap, een bewijschrift afhalen waaruit blijkt dat zij naar de prenatale raadplegingen gaat.

**Punt twee :** het verlof voor moederschap (bevallingsrust genaamd) strekt zich uit over de zes weken (of 36 werkdagen) die de gebeurtenis voorafgaan ; de moeder ontvangt 60 % van haar bezoldiging (bij de N.M.B.S. bedraagt dit verlof 20 dagen met volle bezoldiging).

Opdat de ziektevergoedingen zouden kunnen toegekend worden, moet de belanghebbende een normale stage volbracht hebben, d.w.z. drie of zes maanden gewerkt hebben. Om de bevallingsrust te genieten moet zij tien maanden verzekering tellen op het ogenblik van de gebeurtenis.

**Punt drie :** de aanstaande moeder die vóór de zes laatste weken der zwangerschap werkonbekwaam wordt, kan een ziekteverlof bekomen dat door de mutualiteit vergoed wordt, op voorwaarde dat zij een doktersgetuigschrift overlegt, waaruit blijkt dat zij het werk stopgezet heeft en zich onderwerpt aan de geneeskundige controle, wat slechts logisch is.

**Punt vier :** het prenataal verlof. De vrouw die onderworpen is aan de sociale zekerheid, kan haar werk stopzetten vanaf de vijfde maand der zwangerschap om zich te rusten. Deze rust wordt niet vergoed door de V.Z.I. ; de belanghebbende blijft nochtans haar hoedanigheid van verplicht verzekerde bewaren. Zij moet haar mutualiteit hiervan inlichten door het overleggen van een geneeskundig getuigschrift, waarin de vermoedelijke datum der bevalling vermeld wordt.

Gedurende het prenataal verlof is de aanstaande moeder aan geen geneeskundige controle onderworpen.

Zodra het doktersgetuigschrift aan de mutualiteit overgelegd werd, moet er geen andere formaliteit meer vervuld worden om de vergoedingen van het bevallingsverlof te bekomen (zes weken vóór de geboorte).

**Punt vijf :** vanaf de dag die volgt op de geboorte, wordt het bevallingsverlof van de moeder met een nieuwe periode van zes weken (36 werkdagen) verlengd. Zij ontvangt eveneens 60 % van haar bezoldiging (bij de N.M.B.S. duurt dit verlof 40 dagen met volle bezoldiging).

**Punt zes :** er bestaat een speciaal regime voor de BE-AMBTEN. De wet op het « bedienden »-contract voor-

ziet dat, op verzoek van de beambte, het contract opgeheven wordt gedurende de zes laatste weken der zwangerschap en dat, gedurende de dertig eerste dagen van deze rustperiode, de beambte haar recht op bezoldiging ten laste van de werkgever bewaart. Om dit recht te genieten, moet de beambte aan haar werkgever een doktersgetuigschrift overleggen waarin vermeld wordt dat de bevalling normaal plaats grijpen moet op het einde van deze periode van zes weken. Praktisch gesproken, zal een zwangere beambte dus de prenatale vergoedingen van de V.Z.I. (60 % van de basiswedde) slechts ontvangen gedurende de periode die de termijn van 30 dagen, vergoed door de werkgever, scheidt van de dag der bevalling zonder echter 36 werkdagen te overschrijden. Het spreekt vanzelf, dat zij gedurende de zes weken die volgen op de bevalling, zoals ieder verplicht verzekerde zal vergoed worden (60 % van de basiswedde).

De beambte die WERKONBEKWAAM wordt vóór de zes laatste weken der zwangerschap, mag eveneens het voordeel van de volledige wedde gedurende 30 dagen behouden, op voorwaarde dat zij een behoorlijk doktersgetuigschrift overlegt.

### Door wie worden de verschillende sociale voordelen toegekend ?

Behalve in bijzondere gevallen, moet de echtgenoot-spoorman de uitbetaling van de geboortevergoeding en het kindergeld aanvragen (zie I, 1°).

Het aandeel in de onkosten voor hospitalisatie en bevalling en de luiermanvergoeding moeten toegekend worden door de mutualiteit waarvan de moeder als verplicht verzekerde lid is.

De gezondheidszorgen voor het kindje worden door onze kas van de sociale werken verleend uit hoofde van FA (familie van bediende).



### IV. DE AANSTAANDE MOEDER IS LID VAN EEN MUTUALITEIT ALS VRIJ VERZEKERDE

— Vergoeding in geval van ziekte gedurende de zwangerschap : zelfde beschikkingen als voor de verplicht verzekerde. De mutualiteiten mogen nochtans zelf het bedrag der dagelijkse toelagen bepalen. Iedere mutualiteit voorziet daarenboven stagevoorwaarden : 6 maanden - 10 maanden. Indien deze vervuld zijn, ontvangt de vrij verzekerde dezelfde voordelen als de verplicht verzekerde wat de onkosten voor hospitalisatie, bevalling en de luiermanvergoeding betreft.

— Gewoonlijk wordt een rust- en bevallingsvergoeding van 420 F (42 dagen tegen 10 F) uitgekeerd.

Het is geraden zich in verbinding te stellen met de mutualiteit vanaf de 4<sup>de</sup> maand der zwangerschap.

Behalve in uitzonderlijke gevallen, zal de echtgenoot-spoorman zelf de geboortevergoeding en het kindergeld aanvragen (zie I, 1°).

De gezondheidszorgen voor het kindje zullen door de kas van de sociale werken uit hoofde van FA (familie van bediende) verleend worden.

H. F.

HET SPOOR