



Foto Jos. Warnotte.

Dit is, zonder twijfel, een saai onderwerp, doch het handelt over hen die ons zeer na aan 't hart liggen, onze kinderen, en daarom dachten wij dat het in een speciaal Kerstnummer wel een plaatsje verdiende. Wij zullen ons inspannen om een duidelijk beeld te geven van de essentiële bijzonderheden en hopen alzo een dienst te bewijzen aan al de rechtverkrijgenden door hen in te lichten over hun rechten en plichten en door hen tevens zekere « klippen » te helpen omzeilen.

KINDERGELD

TWEE STELSLS EN EEN TOESLAG

De spoor mannen kunnen twee soorten van kindergeld genieten : het eerste volgens het *wettelijke* stelsel, het tweede volgens het *extra-wettelijke* stelsel (of stelsel « Maatschappij »).

Het wettelijke stelsel

Dit stelsel vloeit voort uit de toepassing bij de Maatschappij van de samengeordende wetten op het kindergeld. Het betreft hier dus beschikkingen, eveneens van kracht in de private nijverheid, waardoor de Maatschappij verplicht werd zich aan te sluiten bij een compensatiekas (namelijk, de Hulpcompensatiekas van de Staat voor Kindertoelagen, Trierstraat, 70, Brussel).

De Maatschappij stort aan deze kas bijdragen die evenredig zijn aan haar effectief en, als tegenprestatie, draagt de kas de uitgaven betreffende het wettelijke stelsel.

In dit stelsel bestaan er verschillende vergoedingen voor :

- De zieke of door een ongeval getroffen bedienden, met ten minste 66 % werkonbekwaamheid ;
- De wezen ;
- De andere, zogenaamde « gewone », gevallen.

Het extra-wettelijke of « Maatschappij »-stelsel

Dit stelsel vloeit voort uit het geldelijke statuut van de Staatsbedienden en breidt, onder zekere voorwaarden, het genot van het kindergeld uit tot buiten de door het wettelijke stelsel toegelaten grenzen, d.w.z. tot kinderen die de Maatschappij als nog steeds « ten laste » beschouwt, maar die geen aanleiding meer geven tot de toekenning van kindergeld van het wettelijke stelsel.

Kunnen hierop recht verkrijgen : de statutaire bedienden en de gepensioneerden.

Het kindergeld van het extra-wettelijke stelsel wordt uitsluitend ten laste van de Maatschappij uitbetaald.

Dit stelsel voorziet enkel het gewone kindergeld.

De maandelijkse toeslag « Maatschappij »

Wij moeten het extra-wettelijke of « Maatschappij »-stelsel niet verwarren met de maandelijkse toeslag « Maatschappij », die, onder bepaalde voorwaarden, als een aanvulling van het gewone kindergeld (wettelijk of extra-wettelijk) toegekend wordt en waarover wij verder zullen handelen.

DOOR WELKE ORGANISMEN

WORDT HET KINDERGELD UITBETAALD ?

De Maatschappij vereffent rechtstreeks het *gewone wettelijke* kindergeld dat toekomt aan het personeel in actieve dienst en het *extra-wettelijke* kindergeld dat toekomt aan het personeel in actieve dienst en aan de gepensioneerden. Zij betaalt tevens de maandelijkse toeslag « Maatschappij ».

De Hulpkas van de Staat voor Kindertoelagen betaalt zelf het *wettelijke* kindergeld verschuldigd :

- Aan de zieke of door een ongeval getroffen bedienden met ten minste 66 % werkonbekwaamheid ;
- Aan de wezen ;
- Aan de gepensioneerden.

WELKE BEDRAGEN WORDEN ER TOEGEKEND ?

a) Gewone gevallen

Maandelijkse bedragen

1 ^e kind	425 F	} Deze bedragen gelden zowel voor het wettelijke als voor het extra-wettelijke stelsel.
2 ^e kind	450 F	
3 ^e kind	525 F	
4 ^e kind	600 F	
5 ^e kind en volgende	770 F	

Er worden, bovendien, volgende aanvullingen toegekend in functie van de leeftijd en vanaf het tweede kind (1) :

Maandelijkse bedragen

Kinderen van 6 tot 10 jaar	100 F
Kinderen van 10 jaar en meer	175 F

b) Zieke of door een ongeval getroffen bedienden wier werkonbekwaamheid ten minste 66 % bereikt

(alleen in het wettelijke stelsel)

Bij het verstrijken van de periode van primaire onbekwaamheid (150 dagen), wordt er toegekend :

Maandelijkse bedragen

1 ^e en 2 ^e kind	765 F
3 ^e kind en volgende	785 F

Er wordt geen aanvulling toegekend in functie van de leeftijd.

c) Wezen (alleen in het wettelijke stelsel)

Maandelijkse bedragen

— Halve wezen :	
1 ^e en 2 ^e kind	910 F
3 ^e kind en volgende	925 F

— Hele wezen of halve wezen wier moeder thuis blijft en geen winstgevend bedrijf uitoefent :

1 ^e en 2 ^e kind	1.150 F
3 ^e kind en volgende	1.165 F

Er wordt geen aanvulling toegekend in functie van de leeftijd.

AAN WIE WORDT HET KINDERGELD

TOEGEKEND ?

In algemene regel, wordt het kindergeld (wettelijk of extra-wettelijk) toegekend aan de echtgenoten.

Indien deze gescheiden leven, wordt het gestort aan de niet loontrekkende moeder die niet samenleeft met een andere loontrekkende arbeider, voor de kinderen die zij zelf opvoedt.

Bijzondere beschikkingen zijn voorzien voor de kinderen die in instellingen geplaatst zijn of in verschillende huisgezinnen opgevoed worden.

(1) Die aanvullingen (wettelijk of extra-wettelijk) mogen niet verward worden met de maandelijkse toeslag « Maatschappij » waarover wij verder zullen handelen.

ALGEMENE VOORWAARDEN

VAN VERWANTSCHAP EN WEDERZIJDSE

BETREKKINGEN

Het kindergeld (wettelijk en extra-wettelijk) is o.a. verschuldigd voor :

- De eigen kinderen, die van de echtgenoot, de natuurlijke kinderen, de aangenomen kinderen ;
- De opgenomen kinderen met inbegrip van de kleinkinderen, onder voorbehoud dat de beroepsinkomsten van deze kinderen niet hoger dan 30 F per dag zijn ;
- De jonge broeders en zusters als de vader afwezig is of ten minste 66 % invalide is ;
- De jonge broeders en zusters behorend tot families die niet in de vorige categorie kunnen ondergebracht worden, als zekere voorwaarden betreffende de samenstelling en de inkomsten van deze families vervuld zijn.

BIJZONDERE VOORWAARDEN

VOOR DE TOEKENNING

VAN HET WETTELIJKE KINDERGELD

Hebben recht op het wettelijke kindergeld :

- Zonder beperking, de kinderen van minder dan 14 jaar ;
- De kinderen van meer dan 14 jaar, tot bij het verstrijken van de grote vakantie van het schooljaar waarin de schoolplicht ophoudt.

De tewerkstelling gedurende de grote vakantie vernietigt het recht op kindergeld ;

- Zonder beperking, het jonge meisje zonder winstgevende bezigheid dat als huishoudster de, wegens overlijden, echtscheiding of scheiding, afwezige moeder vervangt ;
- Onder zekere voorwaarden, het jonge meisje dat de moeder helpt in een gezin van vier of meer kinderen, van wie drie ten minste wettelijk kindergeld genieten.

Noch de moeder, noch het jonge meisje mogen een winstgevend bedrijf uitoefenen. De niet winstgevende bedrijvigheid buitenshuis : cursussen, studies, sociale of liefdadige werken, vormt geer. beletsel voor de toekenning van het kindergeld op voorwaarde dat het jonge meisje haar hoedanigheid van huishoudster bejaart ;

- Volgens de vastgestelde voorwaarden, de kinderen die hun studies voortzetten of door een gecontroleerd leercontract gebonden zijn.

Het kindergeld wordt toegekend aan de jongelieden die de cursussen volgen van een hoger middelbaar, normaal of technisch onderwijs gegeven in een dagschool met volledig uurrooster (1).

Wat het hoger onderwijs betreft, wordt er vereist dat het leerplan volledig overeenstemt met dat voorzien voor de verwerving van een academische graad. De Hulpkas van de Staat houdt een kaartsysteem bij van de scholen waar dit onderwijs gegeven wordt. De Directie P.S., die een dubbel hiervan bezit, kan elke desbetreffende vraag om inlichtingen beantwoorden.

Wat nu de leercontracten betreft, hun afsluiting moet erkend zijn en hun uitvoering gecontroleerd worden door de Regering, op voorwaarde dat zij niet afgesloten werden met bloed- of aanverwanten tot en met de 2^e graad.

Doorgaans, beginnen deze contracten maar te lopen na een proeftijd gedurende welke het kindergeld niet verschuldigd is. In feite, wordt het kindergeld uitgekeerd van de datum af waarop het contract ondertekend werd door de afgevaardigde van het leersecretariaat.

Het kindergeld blijft verschuldigd zolang het contract erkend en gecontroleerd wordt door de Regering en de verdiensten van de leersjongen een vastgesteld bedrag niet overschrijden.

Het kindergeld wordt niet toegekend als de betrokken jongelieden (studenten en leerjongens), tijdens hun studies (bv. in de scholen voor verpleegsters) of hun leertijd, meer dan 55 F per dag verdienen. Om dit bedrag vast te stellen, worden de eventuele voordelen in natura als volgt geraamd : 1^e maaltijd (ontbijt), 10 F ; 2^e maaltijd (hoofdmaaltijd), 20 F ; 3^e maaltijd (avondmaal), 15 F. Er wordt geen rekening gehouden met de waarde van de huisvesting ;

- De kinderen die onbekwaam zijn om enig beroep uit te oefenen, indien zij de gestelde voorwaarden vervullen.

Het wettelijke kindergeld wordt niet meer uitbetaald vanaf de leeftijd van 21 jaar, behalve voor de kinderen die onbekwaam zijn tot werken.

BIJZONDERE VOORWAARDEN

VOOR DE TOEKENNING

VAN HET EXTRA-WETTELIJKE KINDERGELD

Het extra-wettelijke kindergeld wordt toegekend aan de bedienden in actieve dienst en aan de van 1-9-1926 af gepensioneerde bedienden, voor de kinderen die geen recht op wettelijk kindergeld hebben en die de Maatschappij als ten laste beschouwt (in principe, die welke geen winstgevend bedrijf uitoefenen, geen persoonlijke inkomsten genieten).

Om het bedrag van het kindergeld te bepalen, dient er rekening gehouden met de kinderen die wettelijk kindergeld genieten : de kinderen die in aanmerking komen voor het extra-wettelijke kindergeld worden gerangschikt na die waarvoor wettelijk kindergeld wordt verleend (2).

Hebben o.a. geen recht op extra-wettelijk kindergeld :

- De kinderen die een vrij beroep uitoefenen of handel drijven, welke de opbrengst daarvan ook is ;
- De kinderen gebonden door een arbeids- of bediendencontract of door een arbeidsovereenkomst en die onderworpen zijn aan de Sociale Zekerheid ;
- De kinderen die steun trekken bij het Werklozensteunfonds of die weigeren de werklozensteun te trekken waarop zij aanspraak hebben ;
- De kinderen die onderhouden worden door het Rijksfonds voor Verzekering tegen Ziekte en Invaliditeit ;
- De kinderen van meer dan 18 jaar die over inkomsten beschikken die niet van hun vader en moeder voortkomen ;

(1) De Directie van de gevolgdde school moet driemaal per jaar een formulier afleveren dat de onmiddellijke chef, als bewijsstuk, in het dossier « Kindergeld » van de betrokken bediende klasseert.

(2) Kinderen die kindergeld voor wezen genieten bij een compensatiekas, tellen echter niet mee in de rangschikking van de in dit geval te beschouwen kinderen.



- De kinderen die niet onderworpen zijn aan de Sociale Zekerheid en met hun werk meer dan 1.403 F per maand (25 1/2 dagen tegen 55 F per dag) verdienen, of geheel ophouden ten laste van hun ouders te zijn wat de voeding betreft;
- De kinderen die het huishouden waarnemen en aldus hun moeder toelaten, hetzij in dienst van een werkgever, hetzij in een door de bediende geëxploiteerde landbouw-, handels- of andere onderneming een verdienste in geld of in natura te bekomen van meer dan 1.403 F per maand.

HOE DE BEDRAGEN VERANDEREN

Het kindergeld verandert naargelang het indexcijfer van de levensduurte, maar volgens modaliteiten die verschillen van die welke op de bezoldigingen toegepast worden.

De huidige bedragen stemmen overeen met een indexcijfer van de kleinhandelsprijzen begrepen tussen 100 en 110 punten. De bedragen van het kindergeld, met inbegrip van de aanvulling in functie van de leeftijd der kinderen, worden verhoogd met 5 % wanneer het voornoemde indexcijfer 110 punten bereikt. Een nieuwe verhoging van 5 % zal hierbij gevoegd worden voor elke stijging van 5 % in vergelijking met het indexcijfer dat de vorige verhoging ten gevolge had. Omgekeerd, zal een latere daling van 5 % een gelijkwaardige verlaging meebrengen.

Evenzo, zouden de bedragen met 5 % verlaagd worden, indien het indexcijfer onder de 100 punten zou dalen.

DE MAANDELIJKE TOESLAG « MAATSCHAPPIJ »

Boven het gewone kindergeld, verleent de Maatschappij een maandelijke toeslag aan haar statutaire personeel in actieve dienst. Deze toeslag, waarvan zij de kosten draagt, verandert in functie van het indexcijfer der kleinhandelsprijzen, volgens de regels die op de eigenlijke bezoldigingen toegepast worden.

De statutaire bedienden in actieve dienst, die het gewone wettelijke kindergeld of het extra-wettelijke kindergeld genieten, kunnen die toeslag bekomen.

Hebben er geen recht op :

- De bedienden die niet door de Maatschappij bezoldigd worden (bedienden onder de wapens, bv.);
- Zij die het verhoogde wettelijke kindergeld genieten dat voorzien is voor kinderen van zieke of door een ongeval getroffen bedienden en voor wezen;
- De gehuwde vrouwelijke bediende, behalve indien zij gescheiden leeft van haar echtgenoot en een of meer kinderen ten laste heeft.

De maandelijke toeslag wordt uitgekeerd aan de persoon die het kindergeld ontvangt.

De maandelijke bedragen ervan belopen thans : 1^o kind, 132 F ; 2^o kind, 132 F ; 3^o kind, 136 F ; 4^o kind, 140 F ; 5^o kind en volgende, 150 F.

ENKELE RAADGEVINGEN

Om het kindergeld te genieten, moeten wij, en dan nog vaak periodiek, tal van verklaringen op erewoord, formulieren en getuigschriften overleggen. Dit verplicht ons tot vervelende stappen en doet ons veel tijd verliezen. Voor bepaalde toestanden worden daarenboven nog onderzoeken ter plaatse ingesteld. Al deze formaliteiten, waaraan trouwens ook de arbeiders uit de private nijverheid onderworpen zijn, kunnen ons buitensporig schijnen en ons zelfs de indruk geven dat de eerlijkheid van de personen die het voorwerp ervan uitmaken, betwijfeld wordt. Eigenlijk, gaat het hier eenvoudigweg om administratieve maatregelen die vereist worden door de structuur zelf van ons stelsel voor kindergeld.

Men was verplicht een beroep te doen op controle- en inlichtingsmiddelen wegens de centralisatie die op dit stuk bestaat en die onmogelijkheid om uit andere deugdelijke inlichtingsbronnen te putten.

De Maatschappij mag bovendien, bij uitzondering, zelf het gewone kindergeld uitkeren, alhoewel, in de private onderne-



mingen, al het kindergeld door een compensatiekas uitbetaald wordt. Daardoor neemt zij, volgens de richtlijnen en onder controle van de Hulpkas van de Staat, al het administratieve werk betreffende dit kindergeld op zich. Daar haar verantwoordelijkheid op het spel staat, waakt zij over de juistheid van de bewerkingen en stelt zij alles in het werk om de faam, volgens welke haar personeel eerlijk is, hoog te houden.

Laten wij, spoormannen, die kindergeld genieten, deze formaliteiten dus als een noodzakelijk kwaad beschouwen, laten wij gewillig gevolg geven aan de vragen van de beherende bureaus en laten wij een uiterste zorg aan de dag leggen om volledige juiste gegevens mede te delen !

**

De reglementering betreffende het kindergeld is zeer uitgebreid en komt overeen met de stof vervat in een brochure van gemiddeld formaat. Daar onderhavige uiteenzetting beperkt blijft tot de gewone toestanden, spreekt het vanzelf dat talrijke speciale gevallen niet aangeraakt worden.

De voornaamste moeilijkheden komen voor bij kinderen van gescheiden of echtgescheiden ouders, bij kinderen die buiten het huishouden opgevoed worden, bij opgenomen of in instellingen geplaatste kinderen, bij kinderen die opgevoed worden door personen die samenleven. Andere moeilijkheden komen voor bij de overgang naar een ander stelsel van kindergeld.

Wij drukken er gans bijzonder op dat al de wijzigingen die zich in de gezinstoestand, in de rangorde van de kinderen, in hun gezondheidstoestand (bv. invaliditeit) of in hun stand voordoen, onmiddellijk en oprecht moeten aangegeven worden.

Voor een twijfelachtig geval, past het de bevoegde dienst te raadplegen.

**

Indien de rechtverkrijgenden zich naar deze raadgevingen schikken en het bedrag van het kindergeld, dat op hun betalingsstrook voorkomt, nakijken, dan mogen zij er zeker van zijn dat zij de hun verschuldigde sommen zullen genieten, dat zij geen betaling ten onrechte zullen ontvangen en dat zij pijnlijke terugbetalingen, ja zelfs sancties, zullen vermijden.

Zij zullen, daarenboven, er het hunne toe bijdragen om het groot aantal geschillen, dat onze diensten moeten beslechten, te verminderen. De beambten belast met dit werk zullen hun hiervoor bijzonder dank weten.