

CHEMIN DE FER DU NORD

CENTRE D'INSTRUCTION

DES

RAPPORTS

ENTRE

EMPLOYEURS

ET

EMPLOYÉS

CONFÉRENCES

DE

M. LE GRIX

CHEF ADJOINT DU SERVICE DU PERSONNEL

1931-1932

IMPRIMERIE
L. DANIEL
LILLE

TABLE DES MATIÈRES

PREMIÈRE CONFÉRENCE

Législation du travail :

| | Pages bleues |
|---|--------------|
| I. — Raisons profondes et générales de la nécessité d'une législation du travail..... | 21 |
| II. — Rappel des principales étapes de l'histoire de la législation du travail: | 21 |
| a) Régime corporatif..... | 21 |
| b) Régime de pleine liberté..... | 22 |
| c) Régime interventionniste..... | 23 |
| III. — Code du Travail..... | 24 |
| IV. — Ministère du Travail..... | 25 |
| V. — Organisation du domaine du travail..... | 25 |
| a) Organes de contrôle..... | 26 |
| b) Organes d'études..... | 26 |
| c) Forces agissantes individuelles ou collectives..... | 27 |
| VI. — Placement des travailleurs..... | 27 |
| VII. — Contrats individuels de travail..... | 28 |
| VIII. — Contrats collectifs ou conventions collectives de travail..... | 28 |
| IX. — Organes de liaison et de conciliation..... | 29 |
| X. — Conflits et moyens de les apaiser..... | 30 |
| XI. — Caractéristiques du contrat individuel de travail et du contrat collectif..... | 31 |
| XII. — Certificat de travail..... | 31 |
| XIII. — Conseil des Prud'hommes..... | 32 |
| XIV. — Obligations dérivant du contrat de travail..... | 32 |
| 1° Salaire minimum..... | 34 |
| 2° Marchandage..... | 34 |
| 3° Précautions légales pour le paiement du salaire..... | 35 |
| Economats..... | 35 |
| 4° Protection du salaire..... | 36 |
| a) Contre le patron lui-même..... | 36 |
| b) Contre les créanciers du patron..... | 36 |
| c) Contre les créanciers de l'ouvrier..... | 37 |
| d) A l'intérieur de la famille..... | 38 |

TABLE DES MATIÈRES

| | Pages bleues |
|---|--------------|
| 5° Protection de la personne de l'ouvrier (hygiène, sécurité, moralité) | 38 |
| Loi sur la journée de 8 heures | 39 |
| Repos hebdomadaire | 39 |
| Accidents du travail et maladies professionnelles | 40 |
| a) Responsabilité | 40 |
| b) Réparation | 40 |
| c) Réadaptation ou rééducation professionnelle | 40 |
| XV. -- Causes d'extinction des obligations résultant du contrat de travail : | 41 |
| Exercice du droit de résiliation : réserves légales, délai-congé. | 42 |

DEUXIÈME CONFÉRENCE

Statut du Personnel des Grands Réseaux de Chemins de fer :

| | Pages grises |
|---|--------------|
| I. — Origine du Statut du Personnel | 49 |
| II. — Caractéristiques du Statut | 52 |
| III. — Principes directeurs du Statut | 52 |
| IV. — Recrutement | 53 |
| V. — Repos hebdomadaire | 55 |
| VI. — Congés | 55 |
| VII. — Collaboration de la Direction et du Personnel | 55 |
| Attributions des délégués du personnel | 57 |
| a) Attributions des délégués en matière de notation | 57 |
| Notation du mérite | 58 |
| Notation de l'aptitude | 60 |
| b) Attributions des délégués en matière disciplinaire | 61 |
| Procédure de réhabilitation pour les fautes professionnelles | 63 |
| c) Attributions des délégués en matière de récompenses ... | 64 |
| d) Attributions des délégués en matière de réforme | 64 |
| e) Attributions des délégués en matière d'organisation du travail, d'hygiène et de sécurité, etc. | 64 |
| VIII. — Le Statut du Personnel, précurseur des Assurances Sociales | 65 |
| IX. — Interdiction pour les agents de se livrer au commerce | 66 |
| X. — Contestations d'ordre collectif susceptibles de s'élever entre les Réseaux et leur personnel | 67 |
| XI. — Résultats obtenus grâce au Statut du Personnel | 67 |

TABLE DES MATIÈRES

TROISIÈME CONFÉRENCE

Œuvres Sociales de la Compagnie du Chemin de fer du Nord :

| | Pages vertes |
|---|--------------|
| I. — Nécessité pour les grandes sociétés d'une politique sociale en marge des obligations contractuelles..... | 73 |
| II. — L'effort social du Réseau du Nord..... | 76 |
| 1° Œuvre des Pupilles..... | 77 |
| 2° Œuvre des Familles..... | 81 |
| a) Allocations pour charges de famille..... | 81 |
| b) Allocations officielles pour naissances..... | 83 |
| c) Encouragements à la natalité sur le Réseau du Nord. | 83 |
| Allocations bénévoles en faveur des chefs de famille nombreuse..... | 84 |
| Petits lits, layettes ou colis combinés..... | 84 |
| Confection des layettes..... | 85 |
| Visites des mères par les Assistantes sociales... | 85 |
| Allocation de prix en espèces pour récompenser les succès scolaires des enfants appartenant aux familles les plus nombreuses du Réseau... | 86 |
| Mesures protectrices en faveur des orphelins doubles..... | 86 |
| 3° Œuvre du logement..... | 86 |
| a) Cités..... | 87 |
| b) Construction de nouveaux immeubles dans la région parisienne..... | 88 |
| c) Agents logés gratuitement ou astreints au logement en vertu du Statut..... | 88 |
| Nombre total des agents logés par le Réseau.... | 88 |
| d) Systèmes d'avances pour faciliter l'effort personnel des agents..... | 89 |
| Avances pour tout derniers frais de construction. | 89 |
| Avances dans le cadre de la loi Loucheur..... | 89 |
| Avances en dehors du cadre de la loi Loucheur.. | 90 |
| Effort financier pour les 3 systèmes d'avances... | 90 |
| 4° Œuvre du Prêt d'Honneur..... | 91 |
| 5° Œuvre des Grands Malades..... | 93 |
| a) Consultation d'un Médecin spécialiste..... | 94 |
| b) Système d'ententes avec divers sanatoria..... | 94 |
| c) Equipage radiologique..... | 94 |
| d) Congés sans solde avec large intervention pécuniaire du Réseau..... | 96 |
| e) Commission Inter-Services du Personnel..... | 96 |

TABLE DES MATIÈRES

| | Pages vertes |
|---|--------------|
| /) Activité de l'Œuvre en 1931 | 96 |
| y) Bénéficiaires de l'Œuvre depuis la fondation | 97 |
| 6° Œuvre des Grands Mutilés du Travail | 97 |
| Réadaptation ou rééducation professionnelle | 97 |
| III. — Effort financier global pour alimenter les six grandes Œuvres sociales et le Fonds d'Assistance | 98 |
| IV. — Autres interventions de la Compagnie | 99 |

QUATRIÈME CONFÉRENCE

| | Pages mauves |
|--|--------------|
| Le chef moderne et sa mission sociale | 107 |

