

strategie

// Concentratie van de seinhuizen

Voor moderne en efficiënte arbeidsomstandigheden

// Onlangs heeft Infrabel een belangrijk contract afgesloten om haar seinhuizen te concentreren. Deze strategische prioriteit van Infrabel houdt vele voordelen in zowel voor het personeel van 'Netwerk' dat in de seinhuizen werkt als voor de werknemers van 'Infrastructuur' die instaan voor het onderhoud van de signalisatie.

het programmatiewerk dat nodig is om de signalisatie in een bepaalde zone te beheren. Tot nu toe werd die eentonige controle enkel manueel uitgevoerd, waarbij men alle mogelijke scenario's overliep. Nu de werknemers bijgestaan worden in hun taak, kunnen ze zich concentreren op studies, proeven ter plaatse en indienststellingen.

DENIS MOINIL



Ergonomie en comfort in de seinhuizen

Met de ondertekening van een contract van 414 miljoen euro met Siemens en Alstom zet Infrabel de concentratie van haar seinhuizen voort. Tegen 2012 zal het netwerk slechts 31 hypermoderne seinhuizen (en 11 die op afstand bediend kunnen worden) tellen tegenover 368 in 2004.

Dit contract bepaalt de levering en de installatie van de technische uitrusting (EBP: elektronisch bediende post) van de nieuwe seinhuizen, zoals de keten die zich langs de sporen bevinden. Zij geven de informatie door die uitgewisseld wordt tussen de seinhuizen enerzijds en de seinen en de wissels anderzijds.

Als gevolg van dit contract, zal Infrabel een honderdtal personen aanwerven en zullen er ongeveer zestig jobs gecreëerd worden

bij de leveranciers en bij TUC RAIL. Dit zijn nog maar de eerste positieve gevolgen die verwacht worden. De concentratie van de seinhuizen staat inderdaad voor een aanzienlijke vooruitgang op allerlei domeinen, ook voor de talrijke medewerkers van Infrabel. Tijd voor een voorstelling...

Betere werkomstandigheden voor het personeel van 'Infrastructuur' ■

Eerst en vooral zullen de keten die de EBP-uitrusting bevatten voortaan geassembleerd ter plaatse geleverd worden. Deze innovatie laat een snellere en gemakkelijkere indienstneming toe, na de aansluiting en enkele proeven.

Daarnaast zorgt een nieuw meetinstrument voor een aanzienlijke verbetering. Dit systeem is een belangrijke ondersteuning bij

"De nieuwe keten bieden binnen bovendien meer ruimte en zijn voorzien van een uitrusting voor diagnose. Dit instrument laat toe om op elk moment de werking van de keet te controleren. Het is zelfs mogelijk om op afstand, vanuit het seinhuis, de oorzaak van een storing te achterhalen, alvorens zich op het terrein te begeven. De interventies van het technisch personeel van de arrondissementen 'Infrastructuur' zullen dus gemakkelijker worden", vertelt Willy Tillieu, eerste ingenieur van de dienst 'Signalisatie' van de directie 'Infrastructuur'. "De technici beschikken over meer bewegingsruimte binnen de keten. Bovendien zullen ze op voorhand weten welke acties ze moeten ondernemen om een storing op te lossen. Ze zullen ook beter kunnen bepalen welk materiaal ze moeten meenemen ter plaatse. Storingen zullen in de toekomst sneller hersteld worden."

Samen met het contract worden nog andere vernieuwingen aangekondigd in het kader van de concentratie van de seinhuizen, namelijk een nieuwe aanpak van het onderhoud.

Zo zal de 'Helpdesk Signalisatie' binnenkort 24 uur op 24 en 7 dagen op 7 werken. De werknemers van de helpdesk zullen de technici op het terrein bijstaan met de eerder vermelde controlesystemen die op afstand werken. Bovendien zullen enkele bestelwagens van de technische ploegen uitgerust worden met het standaard materiaal om storingen te

strategie



Willy Tilieu en Eddy Vlaeminck



Meer ruimte in de nieuwe keten.

herstellen. De ploegen van wacht zullen zich zo onmiddellijk naar een storing kunnen begeven zonder eerst langs te gaan bij het seinhuis om de oorzaak van het defect te achterhalen en om het nodige materiaal op te halen. De helpdesk zal helpen om het probleem te identificeren en zal de technici zo nodig bijstaan terwijl het nodige materiaal al in de bestelwagen ligt.

Ergonomie en comfort voor de werknemers van 'Netwerk'

Ook het personeel van 'Netwerk' kan meegenieten. Naast het enorme voordeel van de uniformisatie van de gebruikte technologieën in de seinhuizen, zal het personeel ook kunnen profiteren van de concentratie die nu bezig is.

Een eerste voordeel is de ergonomie. *"Door de behoeften en de huidige verwachtingen te bepalen van de gebruikers, kunnen veranderingen aan de ergonomie het comfort van de werkplaatsen aanzienlijk verbeteren. De seinhuizen zullen allemaal uitgerust worden met hypermoderne installaties en de helft daarvan zal ondergebracht worden in nieuwe gebouwen"*, verduidelijkt Eddy Vlaeminck die werkt bij het beheer van personeel en middelen bij de directie 'Netwerk'.

Het werk in het seinhuis zal meer op het scherm plaatsvinden dan vandaag. De

operator zal op elk moment een beroep kunnen doen op de ondersteuning van het EBP-systeem bij het beheer van zijn dagelijkse taken. *"Een ondersteuning door computers die meer veiligheid biedt, zowel in het seinhuis als op het terrein"*, voegt Eddy Vlaeminck nog toe.

Daarnaast zullen alle nieuwe seinhuizen uitgerust worden met simulators die ter beschikking staan van het personeel dat er werkt. In de plaats van de standaard beelden van een fictief seinhuis, zoals vandaag het geval is, zullen deze nieuwe simulators beelden, functionaliteiten en kenmerken visualiseren die eigen zijn aan het

actiegebied van het seinhuis in kwestie. Deze simulators vormen dus een kostbaar instrument om het personeel op een gebruikersvriendelijke manier op te leiden en vertrouwd te maken met de specifieke eigenschappen van het seinhuis.

De concentratie van de seinhuizen zal in de toekomst het gebruik van de infrastructuur, de regelmaat en de veiligheid van het spoorverkeer helpen verbeteren. Maar deze concentratie heeft vooral positieve gevolgen voor het personeel van Infrabel. Het comfort en de efficiëntie van het werk zullen binnenkort aanzienlijk verbeteren.



De nieuwe keten.