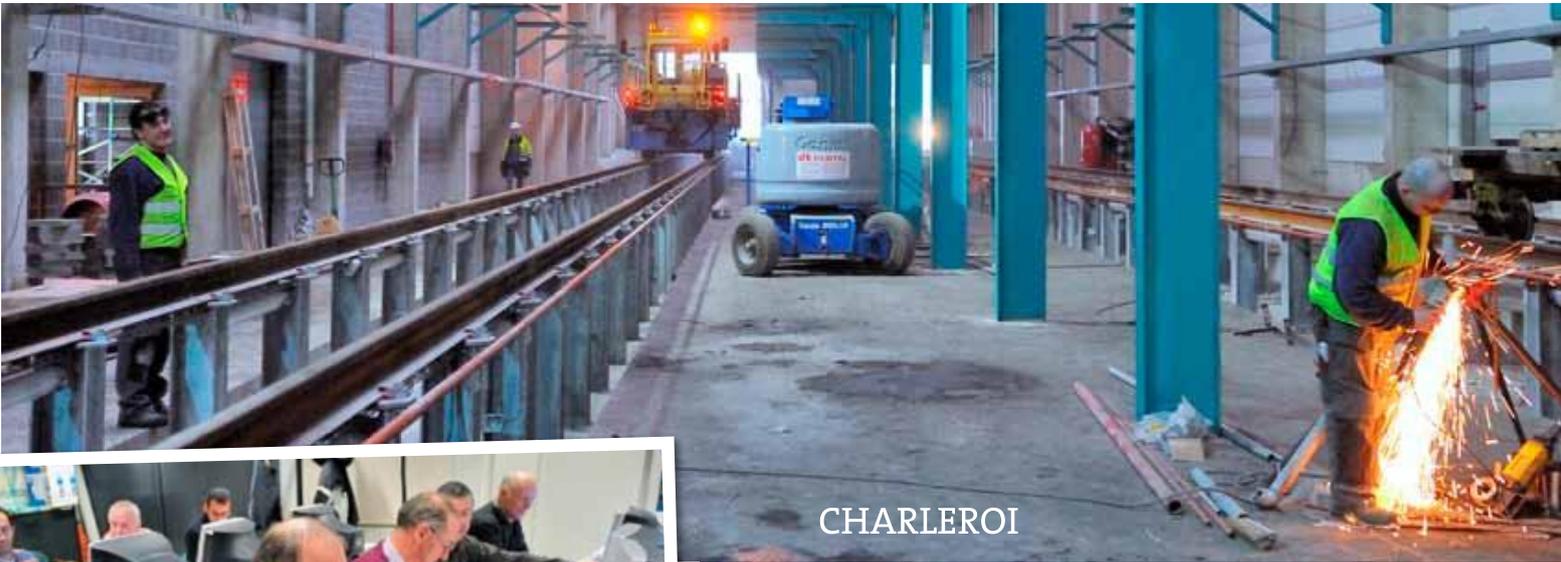


materieel



CHARLEROI

NMBS BEREIDT

op

De werkplaats van Charleroi bereidt zich voor op de komst van de eerste GEN-stellen. De werken aan de speciale onderhoudshal schieten alvast goed op. En de technici die zullen instaan voor het onderhoud van de MS 08 krijgen een opleiding in Charleroi.



“Ik volgde opleidingen in Duitsland, Oostenrijk en Frankrijk.”

Stéphane Famerée



“De nieuwe onderhoudshal is aangepast aan de technische specificaties van de Desiro-stellen.”

Christelle Vanderpypen



De eerste stellen MS 08 worden dit jaar verwacht. Het homologatieproces loopt. Maar NMBS Technics is zich al aan het voorbereiden op hun komst. In TW Charleroi worden opleidingen georganiseerd in verband met het onderhoud van dit nieuwe materieel.

“De garantieperiode van het nieuwe materieel, de motorstellen MS 08 en de locomotieven type 18, loopt nog. Daarom hebben we erop aangedrongen om opleiding te krijgen over de belangrijkste onderdelen”, zegt Philippe Brabant van B-TC.45, de dienst die verantwoordelijk is voor de opvolging van de garantieperiode. “Verschillende groepen hebben dus les gekregen over het onderhoud van die specifieke onderdelen. Ik heb bijvoorbeeld 12 dagen les gekregen over de energieomzetting, de motoronderdelen en de elektronische uitrustingen.”

Technici en depanneerders

De opleidingen waren bestemd voor de technici

“Ik kreeg 12 dagen les over het onderhoud van specifieke onderdelen.”

Philippe Brabant



en de depanneerders van de tractiewerkplaatsen van Merelbeke, Stockern, Schaarbeek en Charleroi. En ook voor de centrale diensten in Brussel (B-TC.2 en B-TC.4) en de centrale werkplaats in Mechelen. De lesgevers waren van Siemens of één van de onderaannemers. Het onderhoud van de verschillende onderdelen van de Desirostellen werd er besproken: deuren, remmen, tractie-uitrusting enz.

Duitsland, Frankrijk en Oostenrijk

Van oktober tot december 2010 werden er opleidingen georganiseerd in het buitenland, bij Siemens of één van de leveranciers. Stéphane Famerée, industrieel ingenieur in TW Charleroi: “Ik ging naar Duitsland, Oostenrijk en Frankrijk. De Desiro's maken gebruik van een technologie die onbekend is voor ons. Enerzijds omdat de opsporing van defecten meestal per computer gebeurt. En anderzijds door de technologie die gebruikt wordt voor de deuren. Die worden elektrisch aangedreven terwijl de deuren op het huidige materieel pneumatisch bediend worden.”



ZICH VOOR het GEN

De GEN-hal in Charleroi

De werken aan de nieuwe onderhoudshal in Charleroi schieten goed op. "Omdat de belangrijkste technische elementen van deze nieuwe stellen zich op het dak bevinden, werd er in Charleroi een GEN-onderhoudshal gebouwd. En die is bijna klaar. Hij zal aangepast zijn aan de technische specificaties van de Desiro-stellen, o.a. met een loopbrug die zorgt voor een makkelijke toegang tot het dak over de volledige lengte van het stel", besluit Christelle Vanderpypen, verantwoordelijke van TW Charleroi. "De voorbereiding op de komst van de Desiro-stellen heeft grote gevolgen voor de dagelijkse werking van de werkplaats. De sporenbundel kant Namen staat niet meer onder spanning en er moet dus gewerkt worden met een halve sporenbundel. Ook de opleidingen hebben gevolgen aangezien de Desiro-stellen geplaatst worden op sporen die normaal gereserveerd worden voor het onderhoud van materieel. Dat vergt een goeie organisatie." ■

beroep

Emile Demoulin is preventieadviseur binnen de directie Infrastructuur van Infrabel. Met de hulp van zijn collega's werkt hij dagelijks aan de verbetering van het welzijn op het werk.



DE PREVENTIEADVISEUR

EEN BELANGRIJKE SPELER VOOR Infrabel

Een preventieadviseur verstrekt pertinente aanbevelingen over het welzijn op het werk aan alle echelons van de hiërarchie", verduidelijkt Emile. "Het is onze bedoeling om het welzijn van de werknemers te verbeteren, vooral door het aantal incidenten of ongelukken en hun gevolgen te reduceren. Daarnaast begeleiden we de werkgever in de toepassing van de wettelijke verplichtingen op het vlak van welzijn op het werk."

Wettelijke verplichtingen

De wet van augustus 1996 over het welzijn op het werk en haar opeenvolgende uitvoeringsbesluiten leggen verplichtingen op inzake bescherming en preventie op het werk. Om aan deze voorschriften te voldoen, heeft Infrabel een preventiebeleid voor welzijn op het werk op poten gezet. Zo wil het zijn medewerkers optimale werkomstandigheden aanbieden.

"Veiligheid is altijd al een absolute prioriteit geweest voor de hele spoorwegsector", stelt Emile Demoulin. "Maar in navolging van de wet van augustus 1996 hebben we maatregelen getroffen om ongevallen in eerste instantie te voorkomen in plaats van achter de feiten aan te hollen. In die optiek vervult de preventieadviseur een adviserende rol op het vlak van dagelijkse preventie." ■

Gevarieerde taken

"Elke dag neem ik kennis van nieuwe voorschriften die in het Belgisch Staatsblad verschijnen. Bij de aankoop van nieuw materiaal ga ik na of het lastenboek conform de wetgeving inzake welzijn op het werk is opgesteld. We voeren ook risicoanalyses uit en onderzoeken incidenten om te bepalen wat er nog gedaan kan worden om de veiligheid te verbeteren. Daarnaast stellen we vijftienplannen op die de grote lijnen uittekenen van het te volgen beleid betreffende bescherming en preventie op het werk. De veiligheids campagne die momenteel loopt (affiches, filmpjes, voordrachten en het veiligheidsboekje) heeft tot doel om iedereen, wars van verplichtingen en sancties, vertrouwd te maken met de beste werkmethodes. De campagne maakt deel uit van de preventieve aanpak zoals voorzien in het plan dat momenteel van kracht is", besluit de preventieadviseur.

Permanente samenwerking

Het welzijn op het werk omvat zeven domeinen: veiligheid, gezondheid, hygiëne, ergonomie, verfraaiing van de werkplek, psychosociale werkdruk en milieu. Om werknemers efficiënt te adviseren, kunnen preventieadviseurs een beroep doen op de expertise van specialisten. ■