

TRACTIEWERKPLAATS VORST

De werkplaats van Vorst beschikt sinds twee jaar over een goed geolied opleidingsteam. Opleiders werken er nog altijd mee in de werkplaats, maar ze besteden ook tijd aan het vormen van hun collega's op de werkplek.



Heel flexibel opleidings-team

In de lente van 2009 hebben we het al gehad over de oprichting van dit flexibele opleidingsteam. En het project nam daarna een vliegende start. Vandaag, twee jaar later, telt het team 14 opleiders en 6 opleiders in spe.

Op termijn 20 opleiders

“Onze opleiders hebben verschillende profielen: technici, ondersectorchefs en ingenieurs”, zegt Alain Vanlieferinghen, de technische ondersectorchef die dit nieuwe opleidingssys-

teem bedacht. Ze hebben allemaal een zekere anciënniteit en dus heel wat ervaring of een zekere specialiteit. De opleidingen zijn kort, van een halve dag tot meerdere dagen, en bestaan voor 1/3 uit theorie en 2/3 uit praktijk. De thema's zijn bijvoorbeeld remmen, deuren, depannage, werktuigen, veiligheidsuitrustingen, ERTMS, GSM-R, koppeling van de stellingen, mechanica enz. “De dag van ons bezoek geeft Jean-Michel Tarallo les aan 7 nieuwe collega's over de mechanische koppeling van de Thalys-stellen.

Vorming

Julien Watier en Gilles Vestens, allebei elektromechanici, zijn twee van de zes nieuwe opleiders en worden momenteel dus zelf opge-

leid. Ze proberen hun eerste les uit voor Peter Vanhaesendonck, psychopedagoog bij Train@Rail. Een les over de programmeringsbank van de elektronische kaarten (ook rack Montel genoemd) en de tweede over het onderhoudsbeheersysteem Tigre.

Peter Vanhaesendonck: “Tijdens deze les oefeningen speel ik de leerling en geef ik tegelijkertijd ook raad en tips. Deze twee toekomstige opleiders volgen een opleidingsprogramma van drie dagen bij Train@Rail: een dag theorie in een klaslokaal en twee dagen praktijk op het terrein. Tijdens de twee dagen op het terrein kunnen ze oefenen door een echte les te geven, zonder *leerlingen*. Daarna zullen ze pas hun eerste echte les geven, onder mijn toezicht.”

“De opleiders werken net als de andere personeelsleden in de werkplaats. Met hun lange ervaring hebben ze ervoor gekozen les te geven aan hun collega's.”

Concrete inhoud

“De opleidingen hebben heel concrete doelstellingen en de resultaten worden natuurlijk gemeten. De productie mag er ook niet onder lijden: er is dus geen sprake van dat alle opleiders tegelijk lesgeven.”

Alain Vanlieferinghen gaat verder: “Deze personeelsleden werken net als de anderen in de werkplaats. Maar met hun lange ervaring op het terrein hebben ze zich kandidaat gesteld om hun kennis door te geven aan hun collega's.”

De opleiders dragen allemaal een rode polo zodat ze makkelijk herkenbaar zijn in de werkplaats.

154 sessies in 2010

En de opleidingen missen hun effect niet. In 2010, het eerste volledige werkingsjaar, werden 154 opleidings sessies gegeven. Er werden 501 personen opgeleid (één personeelslid kan natuurlijk verschillende opleidingen gevolgd hebben). In de eerste drie maanden van 2011 werden al 40 sessies georganiseerd, goed voor 224 opgeleide personeelsleden. ■



Jean-Michel Tarallo geeft les aan een aantal personeelsleden over de mechanische koppeling van een Thalys. Een heel pragmatische opleiding, een kennisoverdracht...