Grâce à sa collaboration avec Passwerk, Infrabel réaffirme son attachement à la diversité

Des personnes avec autisme renforcent désormais les équipes « IT » du gestionnaire du rail

Jeudi 13 avril 2023

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Paramètres des cookies

Tout refuser

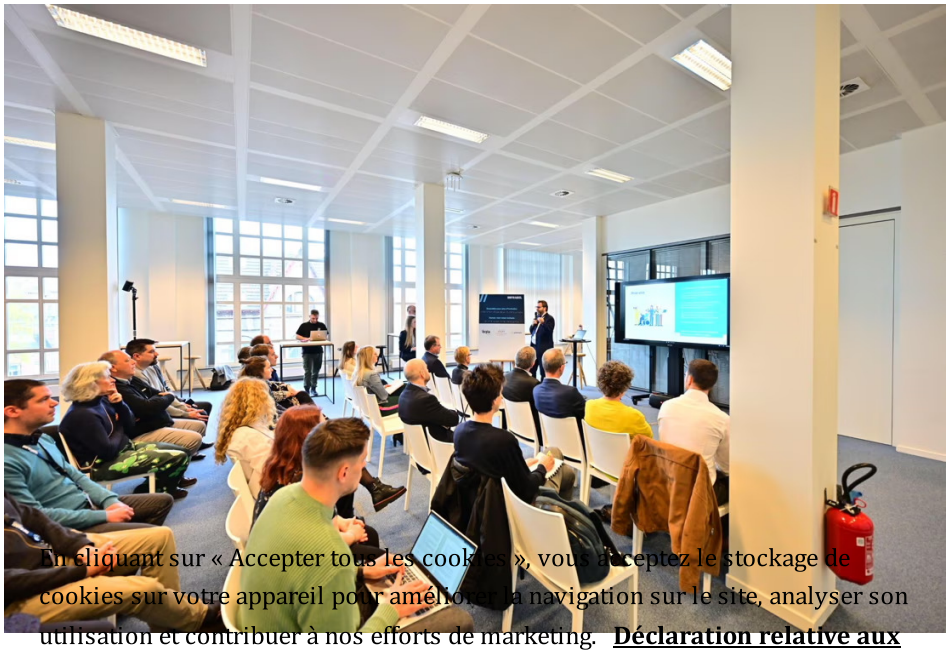
Autoriser tous les cookies

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Depuis quelques jours, les équipes de la division « IT » d'Infrabel accueillent des collaborateurs avec autisme. Forts de leurs différences, ces nouveaux collègues apportent leur expertise en matière de tests et de développements de logiciels destinés à la gestion du trafic ferroviaire. Cette collaboration, une première pour le gestionnaire du rail, découle d'un marché public remporté par *Passwerk*. Structure spécialisée dans des missions de support, *Passwerk* s'appuie, depuis plusieurs années, sur les talents spécifiques des personnes avec autisme.

Valoriser les différences

« Aider un nombre croissant de personnes à mettre à profit leurs différences et à trouver de la sorte leur place sur le marché du travail » : c'est l'objectif commun, et le principe fondateur, de la collaboration entre Infrabel et *Passwerk*. Grâce à un contrat de consultance, cumulant une expertise et une dimension sociétale importante pour Infrabel, 6 personnes au profil autistique vont progressivement intégrer les équipes « IT/ICT » (Technologies de l'Information et de la Communication). Elles seront chargées de tester et de renforcer la qualité des logiciels utilisés dans la gestion du trafic ferroviaire au sens large (allant de la commande d'un sillon par un opérateur à sa facturation, en passant par le suivi des trains). Ces nouveaux collaborateurs présentent en effet des compétences différentes telles la grande capacité de concentration, le sens du détail, une excellente mémoire ou encore une pensée analytique, qui attendent d'être valorisées au sein d'un environnement adapté.



En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Selon les études, on estime qu'entre 1 et 3% de la population belge seraient atteints par un trouble autistique. Une déficience intellectuelle est présente dans moins d'1 cas sur 2. *Passwerk* met en lumière les talents spécifiques de ces personnes sur le marché du travail et assure, parallèlement, des formations préalables afin d'augmenter les chances de succès de cette insertion dans l'entreprise. Travailler en harmonie avec des personnes porteuses d'un trouble du spectre de

l'autisme (TSA) nécessite en effet une approche adaptée : disposer d'une personne de référence, d'un environnement calme et bienveillant, de tâches planifiées ou encore d'instructions plus spécifiques. *Passwerk* formera une trentaine de membres du personnel d'Infrabel amenés, dans les 4 prochaines années, à encadrer ces consultants hors du commun.

> **Karin Lalieux – Ministre fédérale en charge de l'Intégration sociale et des Personnes handicapées** : « *Aujourd'hui, l'inclusion des personnes en situation de handicap dans notre société devient de plus en plus une réalité. Permettre à chacun et chacune de pouvoir s'épanouir au travers d'un travail est source d'enrichissement tant personnel en mettant en avant l'autonomie de la personne en situation de handicap que pour l'employeur lui-même qui crée une culture d'entreprise où la diversité est le maitre mot. S'adapter aux difficultés de chacun est la force d'une entreprise et permet de cultiver une ambiance de travail positive où le respect domine. C'est cela l'entreprise de demain ».*

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

> **Benoit Gilson – CEO Infrabel** *: « Ce contrat avec Passwerk est une réelle fierté pour Infrabel, et ce pour deux raisons. D'abord parce qu'il répond à un nouvelle opportunité d'expertise au sein de notre entreprise et, ensuite, parce qu'il intègre une dimension sociétale et illustre la diversité à laquelle nous sommes viscéralement attachés. Je suis heureux qu'autant de valeurs aient pu se concrétiser dans cette procédure d'achat ».*

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Créée en 2008, *Passwerk* est une structure qui organise des missions de support aux entreprises dans le domaine des tests de logiciels. Depuis 2017, elle étend ses champs d'expertises spécifiques en embauchant des développeurs de logiciels au profil autistique et en leur confiant certaines

missions. *Passwerk* collabore avec de nombreuses entreprises belges : 180 consultants sont actifs dans des secteurs tels la banque, l'assurance, le transport, les TIC, la pharma, les télécom, l'industrie, l'enseignement ou encore la vente.

> **Roeland Briers - Sales & Marketing Director Passwerk :** *« Depuis plus de 15 ans, Passwerk met à disposition de ses clients, sur le marché du travail régulier, les compétences des personnes présentant un profil du spectre de l'autisme dans divers domaines d'expertise (testing fonctionnel de logiciels, développement de logiciels, Support Processes, Business Intelligence, analystes SOC). Notre coaching professionnel permet aux talents uniques de nos employés de s'exprimer. De cette façon, tout comme avec Infrabel, nous créons un réel win-win ».*

Des aménagements pour que le handicap ne soit pas une barrière

Pour Infrabel, la collaboration avec *Passwerk* s'inscrit fort logiquement dans une volonté globale d'inclusion et d'ouverture à la diversité, initiée il y a plusieurs années. Cette politique s'articule autour de 4 sujets-clés : l'intégration de personnes en situation de handicap, l'égalité des genres, le multiculturalisme et la non-discrimination des personnes « LGBTQI+ ».

En matière de handicap, Infrabel veut faire tomber des barrières et ouvrir, au besoin en recourant à des aménagements, un nombre grandissant de fonctions à des personnes porteuses d'une déficience. Considérant que 80% des handicaps surviennent au cours de l'existence, Infrabel entend aussi accompagner celles et ceux qui se retrouveraient en situation de handicap au cours de leur carrière, en procédant à des adaptations de fonctions ou d'outils de travail. Cela a été récemment le cas pour un collègue devenu aveugle et qui, épaulé par son mangement et ses collègues, a pu poursuivre ses activités au sein de l'entreprise.

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Il y a quelques semaines, Infrabel a organisé à l'attention de son personnel un événement destiné à sensibiliser aux questions de handicap visible et invisible au travail. Cette initiative, amenée à se répéter, doit contribuer démystifier la différence et faire évoluer la relation aux personnes porteuses de handicap. En décembre dernier, Infrabel a également obtenu le label « Anysurfer » qui atteste du fait que son site Internet est parfaitement accessible aux personnes malvoyantes, aveugles ou sourdes.

Frédéric Sacré

Porte-parole

frederic.sacre@infrabel.be

press.infrabel.be

+ 32 499 59.03.55

Contact presse Passwerk :

Roeland Briers – Sales & Marketing Director

+32 475 26 60 38 ou Roeland.Briers@passwerk.be

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

A PROPOS DE INFRABEL S.A. DE DROIT PUBLIC

Infrabel est la société anonyme de droit public responsable de la gestion, de l'entretien, du renouvellement et du développement du réseau ferroviaire belge. L'entreprise est également responsable de l'octroi des droits de passage aux opérateurs belges et étrangers. La structure particulière de l'actionnariat d'Infrabel garantit sa totale indépendance. Infrabel a été créée au 1er janvier 2005 après la scission des Chemins de fer belges. L'entreprise emploie quelque 9500 personnes et réalise un chiffre d'affaires d'environ 1,1 milliard d'euros (2021).

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

- Jobs
- Business
  - Entreprises ferroviaires
  - Industries

- Fournisseurs & Entrepreneurs
- Document de référence
- Services de secours
- Assemblées générales annuelles
- Business

- A propos
  - Projets & Réalisations
  - Innovation
  - Sécurité
  - Ponctualité
  - Facts & Figures
  - Notre histoire
  - Développement durable
  - A propos
- Chantiers
- Actualités
  - Articles
  - Campagnes
  - Presse
- Ecoles
  - Calendrier des écoliers
  - Kit de sensibilisation
  - Livret d'activités
  - Mediakit
  - Ecoles

Contact

Infrabel S.A. de droit public
Place Marcel Broodthaers 2 B-1060 Bruxelles
0869.763.267
RPM Bruxelles
contact@infrabel.be
02 525 22 11

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Contactez-nous

Disclaimer

© 2021 Infrabel

- Cookies
- Conditions d'utilisation
- Déclaration de confidentialité
- Conditions générales de vente

My Infrabel

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**