

Go to homepage **INFRABEL**

- Contact
- FAQ

- NL
- EN
- FR

Main navigation

- Jobs
- Business
- Over ons
- Werven
- Nieuws
- Scholen

- Home
- Nieuws
- Via zijn samenwerking met Passwerk benadrukt Infrabel het belang van diversiteit

Via zijn samenwerking met Passwerk benadrukt Infrabel het belang van diversiteit

Personen met autisme gaan aan de slag bij de spoornetbeheerder om er de IT-teams te versterken

 Donderdag 13 april 2023

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. [Déclaration relative aux cookies](#)

Paramètres des cookies

Tout refuser

Autoriser tous les cookies

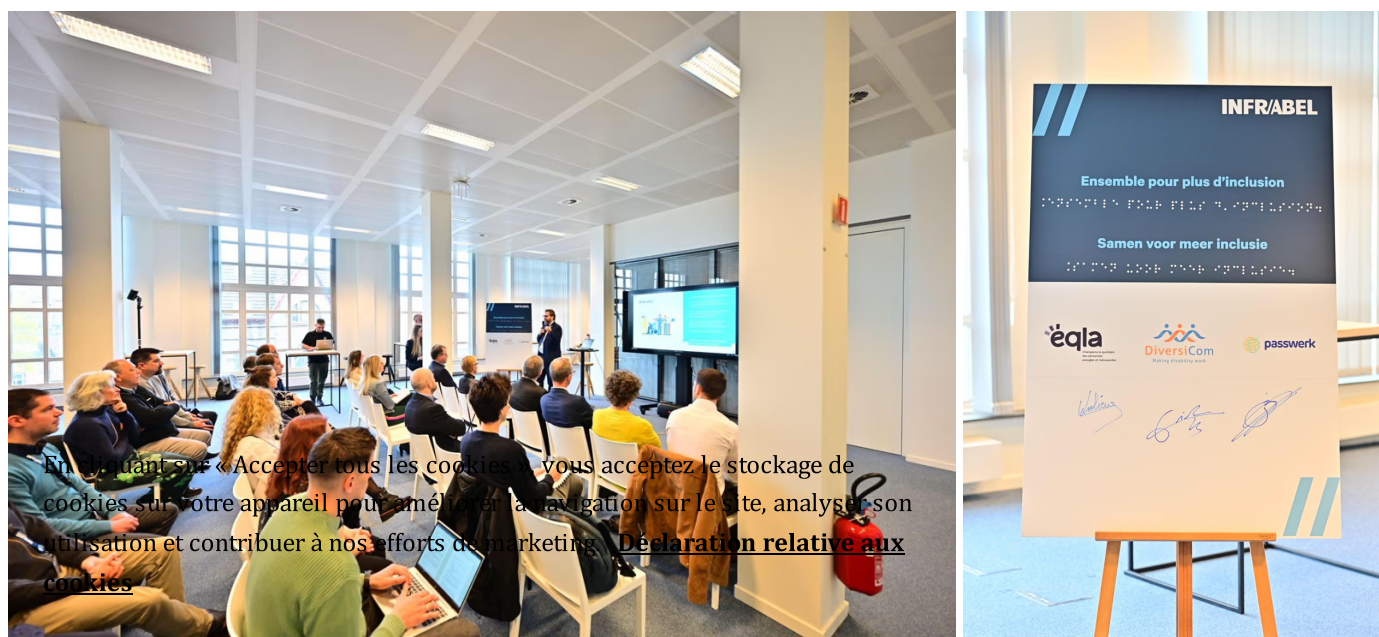


En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

BRUSSEL, 13 april 2023 - Sinds enkele dagen zijn er bij de teams van de IT-afdeling van Infrabel een aantal medewerkers met autisme aan de slag. Deze nieuwe collega's, met enkele unieke kwaliteiten, stellen hun waardevolle expertise ter beschikking aan de infrastructuurbeheerder om software voor het beheer van het treinverkeer te testen en te ontwikkelen. Deze samenwerking, een primeur voor de spoornetbeheerder, vloeit voort uit een overheidsopdracht die werd gesloten met *Passwerk*. Dit bedrijf is gespecialiseerd in ondersteunende diensten voor andere bedrijven en zet hiervoor de specifieke talenten van mensen met autisme in.

De meerwaarde van het anders zijn

“Almaar meer mensen helpen hun anders zijn als een meerwaarde te benutten en zo hun verdiende plaats te vinden op de arbeidsmarkt”. Dat is de gezamenlijke ambitie, en meteen ook het uitgangspunt, van de samenwerking tussen Infrabel en *Passwerk*. Via een consultancyopdracht, die Infrabel expertise biedt maar ook een belangrijke maatschappelijke toegevoegde waarde heeft, zullen 6 personen met autisme geleidelijk aan starten bij de teams van “IT/ICT” (Information & Communication Technology). Zij zullen verantwoordelijk zijn voor het testen en verbeteren van de kwaliteit van software die wordt gebruikt bij het beheer van het treinverkeer in de brede zin van het woord (gaande van de bestelling van een rijpad door een spooroperator, over de facturatie van het rijpad tot de opvolging van treinen). Deze nieuwe collega's beschikken namelijk over heel specifieke vaardigheden, zoals een groot concentratievermogen, oog voor detail, een uitstekend geheugen en analytische geest, die uitstekend tot hun recht komen in een aangepaste werkomgeving.



En continuïteit sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. Déclaration relative aux cookies

Uit studies blijkt dat 1 tot 3% van de Belgische bevolking een autismspectrumprofiel heeft. Minder dan 1 op 2 van hen heeft een verstandelijke beperking. *Passwerk* belicht de specifieke talenten van deze personen op de arbeidsmarkt en voorziet ook in vooropleidingen zodat het inzetten van deze

profielen in het bedrijf optimaal verloopt. Mensen met een autismspectrumprofiel voelen zich namelijk het best thuis in een onderneming die voorziet in specifieke omkadering op de werkvloer waar ze een beroep kunnen doen op een vaste contactpersoon, werken in een rustige omgeving met zorgzame collega's, goed geplande taken uitvoeren en heel precieze instructies krijgen. *Passwerk* zal ook een dertigtal medewerkers van Infrabel, die deze buitengewone consultants de komende vier jaar zullen begeleiden, hiervoor opleiden.

Karin Lalieux - federaal minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie en Personen met een Handicap: *"Onze samenleving zet zich meer en meer in voor de inclusie van mensen met een handicap. Elkeen de kans bieden zich via het werk te ontplooien is een bron van verrijking zowel voor de betrokkene die zo toont dat hij op de arbeidsmarkt zijn mannetje kan staan, als voor de werkgever die een bedrijfscultuur stimuleert waar diversiteit centraal staat. Een bedrijf dat zich weet aan te passen aan de specifieke eigenheden van zijn medewerkers, heeft hiermee een grote troef in huis en draagt bij aan een positieve werksfeer gebaseerd op wederzijds respect. Zo ziet de onderneming van morgen er uit".*

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**



Benoît Gilson – CEO Infrabel: *“Het contract dat we hebben ondertekend met Passwerk, maakt ons bij Infrabel heel trots, en wel om twee redenen. Eerst en vooral is dit voor ons bedrijf een nieuwe opportuniteit om een beroep te kunnen doen op waardevolle expertise en bovendien heeft het ook een belangrijke maatschappelijke toegevoegde waarde die toont hoe zeer we diversiteit binnen onze onderneming hoog in het vaandel dragen. Ik ben dan ook blij dat we deze waarden gestalte geven met deze aankoopprocedure”.*

Bij de oprichting van Passwerk in 2008 spitste de onderneming zich toe op het ondersteunen van bedrijven in het domein van testen van software. Sinds 2017 ontwikkelt zij haar specifieke expertise door softwareontwikkelaars met een autismspectrumprofiel aan te werven en hun specifieke opdrachten toe te vertrouwen. *Passwerk* werkt samen met heel wat Belgische ondernemingen: 180 consultants zijn actief in sectoren zoals de bankwereld, verzekeringen, transport, ICT, farmaceutica, telecom, industrie, onderwijs en verkoop.

Roeland Briers - Sales & Marketing Director Passwerk: *“Al meer dan 15 jaar stelt Passwerk, binnen diverse expertisedomeinen (functional software testing, software development, Support Processes, Business Intelligence, SOC analysts), de specifieke vaardigheden van mensen met een autismspectrumprofiel ter beschikking aan haar klanten op de reguliere arbeidsmarkt. We voorzien in professionele coaching om hun unieke talenten maximaal tot hun recht te laten komen. Deze samenwerking met Infrabel creëert voor ons beiden een win-win”.*

Aanpassingen zodat een handicap geen drempel vormt

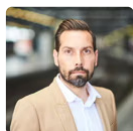
De samenwerking met *Passwerk* sluit naadloos aan bij het beleid dat Infrabel al enkele jaren voert om inclusie en diversiteit binnen de onderneming te bevorderen. Dit beleid is opgebouwd rond 4 belangrijke thema's: de integratie van personen met een handicap, gendergelijkheid, multiculturaliteit en niet-discriminatie van LGBTQI+-personen.

Infrabel wil een onderneming zijn waar een handicap geen drempel vormt en, indien nodig via enkele aanpassingen, meer en meer functies openstellen voor mensen met een handicap. Wetende dat 80% van de mensen met een handicap er pas tijdens hun leven mee te maken krijgt, wil Infrabel ook collega's die tijdens hun loopbaan een handicap oplopen, de nodige begeleiding bieden door hun takenpakket of werkinstrumenten aan te passen. Dit deed het bijvoorbeeld recent nog voor een collega die blind geworden is en die dankzij de steun van zijn management en collega's zijn job in de onderneming kan blijven uitoefenen.

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**



Enkele weken geleden organiseerde Infrabel een workshop voor zijn medewerkers om hen te sensibiliseren rond de tewerkstelling van mensen met een zichtbare en een onzichtbare handicap op het werk. Dit initiatief, dat in de toekomst nog zal worden georganiseerd, leert ons anders kijken naar mensen met een handicap en helpt ons inzien dat wie anders is, er net zo goed bij hoort als jij en ik. In december behaalde Infrabel trouwens ook het toegankelijkheidslabel "AnySurfer" dat bewijst dat zijn website volledig toegankelijk is voor slechtzienden, blinden en doven.



Thomas Baeken

Woordvoerder

 thomas.baeken@infrabel.be

 press.infrabel.be/nl

 +32 476 550942

Perscontact Passwerk :

Roeland Briers – Sales & Marketing Director

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**



passwerk

INFR/ABEL

Vermeld steeds de naam van de fotograaf en ‘copyright Infrabel’ als je een van de foto’s wil gebruiken.

Je vindt die informatie in de naam van het bestand.

OVER INFRABEL N.V. VAN PUBLIEK RECHT

Infrabel is de naamloze vennootschap van publiek recht, verantwoordelijk voor het beheer, onderhoud, vernieuwing en ontwikkeling van het Belgische spoorwegennet. Het bedrijf is ook verantwoordelijk voor de toekenning van de rijpaden aan alle Belgische en buitenlandse operatoren. De specifieke structuur van de aandelhouders van Infrabel waarborgt een volledige onafhankelijkheid. Infrabel werd op 1 januari 2005 opgericht na de splitsing van de Belgische spoorwegen. De onderneming stelt vandaag zo’n 9.500 personen te werk en realiseert een omzet van ongeveer 1,1 miljard euro (2021).

- Jobs

- Business
 - Spoorwegondernemingen
 - Industrieën
 - Leveranciers en aannemers
 - Netverklaring
 - Hulpdiensten
 - Jaarlijkse algemene vergaderingen
 - Business
- Over ons
 - Projecten & realisaties
 - Innovatie
 - Veiligheid
 - Stiptheid
 - Facts & Figures
 - Onze geschiedenis
 - Duurzame ontwikkeling
 - Over ons
- Werven
- Nieuws
 - Nieuwsberichten
 - Campagnes
 - Pers
- Scholen
 - De Grote Schoolkalender
 - Schoolkit
 - Spelboek
 - Mediakit
 - Schools

Contact

Infrabel N.V. van publiek recht

Marcel Broodthaersplein 2 B-1060 Brussel

0869 763 267

RPR Brussel

contact@infrabel.be

cookies

02 525 22 11

0869 763 267 sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

Contacteer ons

Disclaimer

© 2021 Infrabel

- Cookies
- Juridische kennisgeving
- Privacyverklaring
- General sales conditions

My Infrabel

En cliquant sur « Accepter tous les cookies », vous acceptez le stockage de cookies sur votre appareil pour améliorer la navigation sur le site, analyser son utilisation et contribuer à nos efforts de marketing. **Déclaration relative aux cookies**

