Sociale partners ondertekenen sociaal akkoord voor 3 jaar

Voorstel sociaal akkoord voorziet in gevoelige koopkrachtverhoging

Brussel, 10 juni 2008. De directie en vakbonden bij de NMBS-Groep ondertekenden vandaag het sociaal akkoord voor de periode 2008-2010. Om een goed sociaal klimaat te bewerkstelligen zijn directie en vakbonden bij het opstellen van dit akkoord tot het uiterste gegaan. De verbeterde financiële situatie van de Groep, de stabilisatie van de schuld, de gevoelige productiviteitsverhoging van de voorbije jaren, de zeer gematigde stijging van de loonkost gedurende de voorbije jaren en de maatregelen inzake grotere beschikbaarheid van het personeel in dit akkoord, zorgden voor de nodige ruimte om een ambitieus plan uit te werken. Dit sociaal akkoord, in combinatie met de beheerscontracten die vorige week werden afgesloten, de ondernemingsplannen 2008-2012 en de gezonde financiële basis die in 2007 werd bereikt, vormt de garantie dat de Groep nu resoluut de volgende jaren op de ingeslagen weg van ambitieuze groei en modernisering kan verder gaan.

De directie van de NMBS-Groep heeft de voorbije maanden samen met de sociale partners een nieuw sociaal akkoord over 3 jaar uitgewerkt. Dit akkoord moet een lange periode van sociale rust garanderen.

De verbeterde financiële situatie van de NMBS-Groep, de stabilisatie van de schuld in 2007, de gevoelige productiviteitsverhoging van de voorbije jaren (+ 32% op 5 jaar), de zeer gematigde stijging van de loonkost gedurende de voorbije jaren en de maatregelen die inzake grotere beschikbaarheid van het personeel in dit akkoord werden aanvaard, zorgden voor de nodige ruimte om een ambitieus plan uit te werken.

Tegelijkertijd werd ook de nodige voorzichtigheid aan de dag gelegd. Na vele jaren heeft de NMBS-Groep eindelijk een gezonde basis bereikt die onder geen beding in gevaar mag worden gebracht. Deze gezonde basis is enerzijds het resultaat van de verhoogde productiviteit van de medewerkers van de NMBS-Groep, maar ook van de reizigers en de overheid. Reizigers kozen massaal voor de trein en de overheid heeft de NMBS-Groep van 7,4 miljard euro schulden verlost en bovendien de investeringsmiddelen en de werkingsmiddelen op een hoog niveau gehouden.

Het voorstel van sociaal akkoord loopt over 3 jaar en voorziet in een substantiële, maar aanvaardbare koopkrachtverhoging.

Verhoging van de koopkracht

Dankzij de verbeterde financiële situatie en de productiviteitsverbeteringen van de voorbije jaren kon er worden ingegaan op de terechte vraag naar koopkrachtverhoging. In totaal heeft dit akkoord een impact van 1% loonkostverhoging voor het bedrijf per jaar.

Door het sociaal akkoord zal:
-het barema van iedereen verhogen met 350 euro in 2008 en 325 euro in 2009 en 2010;
-de toelage voor nachtarbeid verhogen met 5%;
-de toelage voor zaterdagwerk verhogen met 10%;
-de waarde van de maaltijdcheque verhogen met 0,70 euro tot 5,5 euro.

Het akkoord bevat ook een aantal maatregelen die grotere beschikbaarheid tot gevolg hebben. Om bijvoorbeeld tijdens piekperiodes een grotere beschikbaarheidsgraad en

betrouwbaarheid van het rollend materieel te realiseren, zullen de arbeidsstelsels in de technische diensten worden aangepast. Daarnaast zullen in de centrale werkplaatsen tien vrije dagen collectief worden genomen en zal er op de verschillende diensten over worden gewaakt dat de effectieve aanwezigheid maximaal wordt afgestemd op de noden van de dienst gedurende de volledige werkdag.

Er is ook overeengekomen om onderhandelingen op te starten rond maatregelen die de operationele diensten die aan de mededinging zijn onderworpen, in staat te stellen hun leefbaarheid veilig te stellen voor de toekomst. In dit kader zal de productiviteitspremie voor het rijdend personeel worden aangepast.

Bij de opmaak van de ondernemingsplannen 2008-2012 eerder dit jaar berekende de directie dat door de ambitieuze groeidoelstellingen de personeelsbehoefte voor de komende jaren op een gemiddelde van 37.000 voltijdsequivalenten (VTE), met een minimum van 38.000 personeelsleden zou liggen. Er werd dan ook overeenstemming bereikt dat de NMBS-Groep de komende jaren 1800 mensen per jaar zal aanwerven. Hiermee ligt de overeengekomen tewerkstelling in lijn met de behoefte van het bedrijf.

Verder worden maatregelen genomen om de aanwervingen en interne promoties vlotter te laten verlopen. Dit zal gebeuren door enerzijds de procedures te vereenvoudigen maar ook door intern in betere evaluatiesystemen en opleidingsmogelijkheden te voorzien zodat het principe van de juiste persoon op de juiste plaats ook binnen het lager en middenkader kan worden gegarandeerd.

Dit sociaal akkoord is één van de betere binnen alle sectoren van de Belgische economie. De NMBS-Groep blijft onomstotelijk in het koppeloton van werkgevers die de beste arbeidsomstandigheden en sociale bescherming bieden aan hun medewerkers. Een plaats die het bedrijf ook in de toekomst wil blijven innemen. Dit moet, zoals bij dit sociaal akkoord, samengaan met maatregelen die het bedrijf in staat stellen haar toekomstige uitdagingen aan te gaan.

Jannie Haek, Gedelegeerd Bestuurder NMBS-Holding *“Het akkoord, in combinatie met de beheerscontracten die vorige week met de overheid werden afgesloten, de ondernemingsplannen 2008-2012 en de financiëel gezonde basis die in 2007 werd bereikt, vormt de garantie dat de Groep nu resoluut de volgende jaren de ingeslagen weg van ambitieuze groei en modernisering kan verderzetten.”*

De sociale gesprekspartners benadrukken in het sociale akkoord het extreme belang dat zij hechten aan het behoud van de sociale rust binnen de drie ondernemingen. Er zal dan ook een bijkomend akkoord worden afgesloten dat moet toelaten sociale conflicten beter te beheersen.

** De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 38 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van ’s werelds dichtste, tot doel.*

Perscontact:
Leen Uyterhoeven, woordvoerster NMBS-Holding: 02/526.37.20 of 0478/23.41.73 of leen.uyterhoeven@b-holding.be.

Les partenaires sociaux signent un accord social sur 3 ans

La proposition d'accord social prévoit une hausse sensible du pouvoir d'achat

Bruxelles, le 10 juin 2008. La direction et les syndicats du Groupe SNCB ont signé aujourd'hui un accord social pour la période 2008-2010. Pour réaliser un bon climat social, la direction et les syndicats sont allés au plus loin dans l'élaboration de cet accord. L'amélioration de la santé financière du Groupe, la stabilisation de la dette, la hausse sensible de la productivité ces dernières années, l'augmentation très mesurée des salaires ces dernières années et les mesures en matière de plus grande disponibilité du personnel dans cet accord, ont offert la marge nécessaire pour élaborer un plan ambitieux. Cet accord social, en combinaison avec les contrats de gestion conclus la semaine dernière, les plans d'entreprise 2008-2012 et la base financière saine atteinte en 2007, constitue la garantie que le Groupe peut maintenant poursuivre résolument avec succès ces prochaines années sur la voie de la croissance ambitieuse et de la modernisation.

Ces derniers mois, la direction du Groupe SNCB a élaboré, ensemble avec les partenaires sociaux, un nouvel accord social sur 3 ans. Cet accord doit garantir une longue période de paix sociale.

L'amélioration de la santé financière du Groupe SNCB, la stabilisation de la dette en 2007, la hausse sensible de la productivité ces dernières années (+32% sur 5 ans), l'augmentation très mesurée des salaires ces dernières années et les mesures en matière de plus grande disponibilité du personnel qui ont été acceptées dans cet accord, ont offert la marge propice pour élaborer un plan ambitieux.

Parallèlement, la prudence nécessaire a été observée. Après de nombreuses années, le Groupe SNCB a finalement atteint une base saine qui ne peut en aucun cas être mise en danger. Cette base saine est notamment le résultat de la hausse de la productivité des collaborateurs du Groupe SNCB, mais aussi de la contribution des voyageurs et du gouvernement. Les voyageurs ont plébiscité le train et le gouvernement a déchargé le Groupe SNCB de 7,4 milliards d'euro de dettes et a en outre maintenu à un haut niveau les moyens d'investissement et les outils de travail.

La proposition d'accord social porte sur 3 ans et prévoit une augmentation substantielle mais acceptable du pouvoir d'achat.

Augmentation du pouvoir d'achat

Grâce à l'amélioration de la situation financière et des gains de productivité des dernières années, une réponse a pu être apportée à la pertinente question de la hausse du pouvoir d'achat. Au total, pour l'entreprise, cet accord a un impact de 1% d'augmentation des coûts salariaux par an.

L'accord social permet de :

-augmenter le barème de chacun de 350 euros en 2008 et 325 euros en 2009 et 2010;
-augmenter de 5% la prime pour le travail de nuit;
-augmenter de 10% la prime pour le travail le samedi;
-augmenter de 0,70 euro (pour atteindre 5,5 euros) la valeur des chèques repas.

L'accord contient aussi un certain nombre de mesures qui ont pour conséquence une plus grande disponibilité du personnel. Ainsi par exemple, pour atteindre un plus haut degré de disponibilité et de fiabilité du matériel roulant durant les heures de pointe, les régimes de travail dans les services techniques seront adaptés. En outre, dans les ateliers centraux, 10 jours libres seront pris collectivement et l'on veillera dans les différents services à ce que la présence effective soit destinée au maximum aux besoins du service durant la journée de travail complète.

Il a aussi été convenu de démarrer les négociations sur les mesures destinées à assurer la viabilité future des services opérationnels soumis à la concurrence. C'est dans ce cadre que la prime de productivité du personnel roulant sera adaptée.

Lors de l'élaboration des plans d'entreprise 2008-2012, plus tôt dans l'année, la direction tablait sur des besoins en personnel pour les prochaines années de 37.000 ETP en moyenne avec un minimum de 38.000 membres du personnel, du fait des objectifs de croissance ambitieux. Il a été aussi été convenu que le Groupe SNCB engagera 1800 personnes par an ces prochaines années. Avec cela, le niveau d'emploi correspond aux besoins de l'entreprise.

En outre, des mesures ont été prises pour accélérer les recrutements et les promotions internes. Cela se fera notamment en simplifiant les procédures, mais aussi en prévoyant en interne de meilleurs systèmes d'évaluation et possibilités de formation, de sorte que le principe de la bonne personne au bon endroit puisse être garanti aussi au niveau du cadre inférieur et moyen.

Cet accord social est un des meilleurs tous secteurs confondus de l'économie belge. Le Groupe SNCB reste incontestablement dans le peloton de tête des employeurs qui offrent à leurs collaborateurs les meilleures conditions de travail et la meilleure protection sociale. Une place qu'entend bien garder l'entreprise dans le futur. Cela doit aller de pair, comme c'est le cas dans cet accord social, avec des mesures qui permettent à l'entreprise d'affronter ses défis futurs.

Jannie Haek, Administrateur délégué de la SNCB-Holding, a précisé : *« L'accord, en combinaison avec les contrats de gestion conclus la semaine dernière, les plans d'entreprise 2008-2012 et la base financière saine atteinte en 2007, est la garantie que le Groupe peut maintenant poursuivre résolument avec succès ces prochaines années sur la voie de la croissance ambitieuse et de la modernisation. »*

Dans l'accord social, les partenaires sociaux soulignent l'extrême importance qu'ils accordent au maintien de la paix sociale au sein des trois entreprises. Un accord supplémentaire sera donc conclu afin de permettre de mieux maîtriser les conflits sociaux.

---

*La **SNCB-Holding** est la société faîtière du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 38 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation*

du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.

Contact presse:

SNCB-Holding : Philippe Tomberg – Tél.: 02/526.37.30 ou 0499/59.18.78, e-mail : philippe.tomberg@b-holding.be