

[C - 2002/14180]

4 JULI 2002. — Koninklijk besluit houdende benoeming van de gedelegeerd bestuurder bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven inzonderheid op artikel 162^{quater}, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2002;

Gezien het koninklijk besluit van 4 juli 2002 houdende benoeming van de leden van de raad van bestuur van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen;

Gezien de oproep tot kandidaten bekend gemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 15 juni 2002 (derde uitgave);

Aangezien dit bericht vermeldde dat de gedelegeerd bestuurder zal worden gekozen op grond van zijn bekwaamheid om de doelstellingen van het overheidsbeleid inzake uit te voeren, en dat een bijzondere aandacht zou worden besteed aan de ervaring van de kandidaat inzake change management;

Dat daarenboven de kandidaatstelling een uitzetting diende te bevatten van de verdiensten en de bekwaamheden die de kandidaat meent te kunnen laten gelden op het gebied van onder andere financiële en boekhoudkundige analyse, rechtskunde, ervaring inzake vervoer en mobiliteit alsook inzake personeelsbeheer en sociale relaties;

Aangezien voor de beoordeling van de titels en verdiensten van de kandidaten een beroep werd gedaan op een consultancy bureau; dat dit bureau ermee gelast werd een advies uit te brengen over de ingewachte kandidaatstellingen (long list), gevolgd door een evaluatieonderzoek, dat moet toelaten een tweede lijst op te stellen (short list);

Overwegende dat het evaluatieverslag op 26 juni 2002 aan de Minister van Mobiliteit en Vervoer werd toegezonden;

Aangezien hogervermelde criteria werd concreetiseerd in een evaluatie die zowel op het ervaringsprofiel, als op het persoonlijkheidsprofiel van de gedelegeerd bestuurder betrekking had;

Overwegende dat het ervaringsprofiel een evaluatie omvatte van de grondigheid en relevantie van de ervaring vereist voor dergelijke functie op het vlak van leidinggeven, strategisch inzicht en onderhandeling, de ervaring betreffende het change management proces, multidisciplinaire kennis en ervaring op het vlak van algemeen management, financiën, wettelijk kader, logistiek, commercialisering en omgang met aandeelhouders, sociale gesprekspartners en anderen, en tenslotte een functionele drialtaligheid;

Overwegende dat het persoonlijkheidsprofiel werd beoordeeld op grond van strategisch inzicht en visie, voldoende erkend leiderschap, change management, onderhandelings- en communicatievaardigheden, bekwaamheid om zich aan te passen aan de omgevingsfactoren, en tenslotte besluitvaardigheid;

Overwegende dat 64 kandidaatstellingen werden ontvangen;

Overwegende dat een eerste reeks kandidaten niet werd weerhouden wegens gebrek aan relevante ervaring of wegens onvoldoende ervaring om te voldoen aan de vereisten van de functie, of omwille van vormvereisten;

Overwegende dat daarentegen, in het licht van de algemene criteria en van de profielen die hieruit voortvloeien, 18 kandidaten werden weerhouden op de long list;

Overwegende dat elk van de 18 weerhouden kandidaten werd uitgenodigd voor een diepgaand assessment gesprek; dat dit gesprek met twee senior consultants werd gevoerd in de taal gekozen door de kandidaat, met een test in andere talen;

Overwegende dat uit deze gesprekken resulteert dat twee kandidaten werden weerhouden op de short list, met vermelding van hun geschiktheid;

Overwegende de heer Karel Vinck wordt beoordeeld als « zeer geschikt », terwijl de andere kandidaat wordt beoordeeld als « geschikt »;

Overwegende dat geen er geen reden toe bestaat af te wijken van dit advies, dat, na vergelijking, berust op de volgende titels en verdiensten :

— Diploma van burgerlijk ingenieur, gevolgd door een opleiding inzake production management en een MBA, voorzitter van het VEV;

— tot driemaal toe werd hij gelast met ingrijpende veranderingsprocessen aan het hoofd van grote Belgische internationale groepen;

— hij wist nieuwe en ambitieuze opdrachten en strategieën uit te werken en te implementeren, in nauwe samenspraak met de sociale partners, die tevens belangrijke culturele veranderingen in deze ondernemingen teweegbracht;

— hij hecht hoog belang aan de interne en externe communicatie;

[C - 2002/14180]

4 JUILLET 2002. — Arrêté royal portant nomination de l'administrateur délégué auprès de la Société nationale des Chemins de Fer belges

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, notamment l'article 162^{quater} inséré par la loi du 22 mars 2002,

Vu l'arrêté royal du 4 juillet 2002 portant nomination des membres du conseil d'administration de la Société nationale des Chemins de Fer belges;

Vu l'appel aux candidats publié au *Moniteur belge* du 15 juin 2002 (3^e édition);

Attendu que cet avis indique que l'administrateur délégué sera choisi en fonction de sa capacité à mettre en œuvre les objectifs de la politique du Gouvernement en matière de mobilité, avec une attention particulière quant à l'expérience du candidat en matière de changement organisationnel (change management);

Qu'en outre, l'acte de candidature devait contenir un exposé des mérites et compétences que le candidat estime pouvoir faire valoir entre autres en matière d'analyse financière et comptable, juridique, d'expertise dans le secteur du transport et de mobilité, ainsi qu'en matière de stratégie du personnel et des relations sociales;

Attendu que pour l'appréciation des titres et mérites des candidats, il a été fait appel à un bureau de consultance; que ce bureau était chargé de donner un avis sur les candidatures reçues, après établissement d'une première liste de candidats (long list), suivi d'un entretien d'évaluation, permettant d'établir une seconde liste (short list);

Attendu que le rapport d'évaluation a été adressé le 26 juin 2002 à la Ministre de la Mobilité et des Transports;

Attendu que les critères précités ont été concrétisés dans une évaluation qui portait à la fois sur le profil professionnel et sur le profil de personnalité de l'administrateur délégué;

Attendu que le profil professionnel incluait l'évaluation de l'étendue et de l'adéquation de l'expérience requise au plan des capacités de leadership, de vision stratégique et de négociation, l'expérience en matière de processus de change management, les connaissances et expérience multidisciplinaires en matière de direction, de finances, de cadre juridique, de logistique, de relations avec les actionnaires, avec les partenaires sociaux, avec les clients commerciaux et autres, et enfin un trilinguisme fonctionnel;

Attendu que le profil de personnalité s'appréciait au regard de l'intelligence stratégique et de vision, de leadership reconnu, de change management, de capacités de négociation et de communication, de compétences d'adaptation à un nouvel environnement, et enfin, de capacités de décision;

Attendu que 64 candidatures ont été reçues;

Attendu qu'une première série de candidats n'a pas été retenue en raison de leur expérience non pertinente ou insuffisante pour satisfaire aux exigences de la fonction ou pour des motifs de forme;

Attendu qu'en revanche, au regard des critères généraux et des profils qui en découlent, 18 candidats ont été repris sur la long list;

Attendu que chacun des 18 candidats retenus a été invité à être auditionné; que cette audition a été effectuée par deux senior consultants, dans la langue choisie par le candidat, avec un test dans d'autres langues;

Attendu qu'il résulte de ces auditions, que 2 candidatures ont été retenues sur la short list, avec indication de leur aptitude;

Attendu que M. Karel Vinck est considéré comme « très apte », tandis que l'autre candidat est considéré comme « apte »;

Attendu que rien ne justifie de s'écarter de cet avis, lequel repose, après comparaison, sur les titres et mérites suivants :

— Diplôme d'ingénieur civil, suivi d'une formation en production management et d'un MBA, président du VEV;

— à trois reprises, il a été chargé de conduire d'importants processus de change management dans de grands groupes belges internationaux dont il assumait la direction;

— il a su définir et implémenter de nouvelles missions et stratégies ambitieuses, en collaboration étroite avec les partenaires sociaux, amenant ainsi des changements culturels en vue d'une nouvelle performance;

— il accorde beaucoup d'importance à la communication interne et externe;

— hij heeft zijn bekwaamheid kunnen bewijzen zich te omringen met bewerkte medewerkers, daarbij wakend over zijn eigen opvolging;

— hij werkte met gesprekspartners op alle niveaus, van verschillende nationaliteiten, zijnde drietalig Nederlands, Frans, Engels, naast een goede kennis van het Duits;

— hij heeft blijk gegeven van een gepaste dosis vastberadenheid en hij heeft moeilijke keuzes moeten maken op financieel, operationeel, technologisch en sociaal vlak;

Overwegende dat de heer Karel Vinck voorkomt als een sterke persoonlijkheid die begiftigd is met een solide en gediversifieerde ervaring als een boegbeeld van de Belgische industrie, behoorlijk succesvol in het managen en reorganiseren van grotere, vaak complexe organisaties, dankzij zijn goede beheersing van alle functionele disciplines; dat hij als erkend strateeg, begiftigd met een onmiskenbaar charisma, kan onderhandelen en mensen verzamelen rond een gemeenschappelijk project;

Dat hij weliswaar niet over een gelijkaardige ervaring beschikt binnen de openbare sector, doch dat de toepassing van waarden uit de private sector binnen de N.M.B.S. niet als een nadeel voorkomt;

Dat het derhalve om een uitstekend kandidaat gaat;

Overwegende dat de andere kandidaat van de short list zeer goed is, maar niet voorkomt als beter, of zelfs evenwaardig kandidaat; dat inderdaad zijn langdurige beroepswerkzaamheid in het buitenland hem verhindert om terdege de uitdagingen te kennen waar de N.M.B.S. voor staat; dat hij bovendien in België geenszins een gelijkaardig gezag en vertrouwen geniet als de heer Vinck; dat het derhalve gerechtvaardigd voorkomt het mandaat van gedelegeerd bestuurder van de N.M.B.S. toe te vertrouwen aan de heer Vinck;

Aangezien het past, in het belang van de rechtszekerheid, onder meer gezien de hangende procedures, ons koninklijk besluit van 25 april 2002 houdende benoeming van de gedelegeerd bestuurder bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen in te trekken; dat de intrekking van dit besluit retro-actief werkt doch dat de benoeming in huidig besluit slechts uitwerking krijgt vanaf de datum van zijn inwerkingtreding, overigens zonder nadeel aan de akten en beslissingen van de raad van bestuur, het directiecomité en de gedelegeerd bestuurder tot aan de inwerkingtreding van huidig besluit;

Aangezien het verder in het evident belang is van het behoorlijk bestuur en van de goede functionering van de N.M.B.S., dat het mandaat van de gedelegeerd bestuurder en dat van de andere bestuurders op hetzelfde tijdstip aanvangen;

Op de voordracht van Onze Minister van Mobiliteit en Vervoer en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Wordt benoemd tot gedelegeerd bestuurder bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen: de heer Karel Vinck.

Art. 2. Het koninklijk besluit van 25 april 2002 houdende benoeming van de gedelegeerd bestuurder bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen wordt ingetrokken.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de dag van publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 4. Onze Minister van Mobiliteit en Vervoer is gelast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Ponza, 4 juli 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Mobiliteit en Vervoer,

Mevr. I. DURANT

— il a su montrer sa capacité à s'entourer de collaborateurs compétents, tout en veillant à sa succession;

— il a travaillé avec des interlocuteurs de tous niveaux, de différentes nationalités, étant trilingue néerlandais, français, anglais outre une bonne connaissance de l'allemand;

— il sait faire preuve d'une fermeté de bon aloi et il a assumé des choix difficiles tant sur le plan financier, opérationnel, technologique et social;

Attendu que M. Karel Vinck apparaît donc comme une personnalité forte dotée d'une expérience solide et diversifiée à la tête du monde de l'industrie belge, capable de succès en matière de management et de réorganisation d'entreprises larges et complexes, disposant d'une grande autorité grâce à une bonne maîtrise des disciplines fonctionnelles; qu'en tant que stratège confirmé, doté d'un charisme indéniable, il sait négocier et rassembler autour d'une vision et d'un projet commun;

Que s'il ne dispose pas d'expérience semblable dans le secteur public, l'application de valeurs du secteur privé au sein de la S.N.C.B. n'apparaît pas comme un désavantage;

Qu'il s'agit donc d'un excellent candidat;

Attendu que l'autre candidat de la short list est très bon mais n'apparaît pas supérieur ni même équivalent; qu'en effet, son activité professionnelle prolongée à l'étranger ne lui permet pas de connaître au mieux les défis que doit relever la S.N.C.B.; qu'en outre, il ne bénéficie pas de l'autorité et de la confiance généralement reconnue à M. Vinck en Belgique; qu'il apparaît donc justifié de confier le mandat d'administrateur délégué de la S.N.C.B. à M. Vinck;

Attendu qu'il convient, dans l'intérêt de la sécurité juridique, vu entre autres les procédures pendantes, de retirer notre arrêté royal du 25 avril 2002 portant nomination de l'administrateur délégué auprès de la Société nationale des Chemins de Fer belges; que le retrait de celui-ci opère avec effet rétro-actif au 26 avril 2002; qu'en revanche, la nomination décidée par le présent arrêté ne produira ses effets qu'à partir de la date de son entrée en vigueur, au demeurant sans préjudice des actes ou décisions du conseil d'administration du comité de direction et de l'administrateur délégué, accomplis jusqu'à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté;

Attendu qu'il est en outre dans l'intérêt évident d'une bonne administration et d'un bon fonctionnement de la S.N.C.B., que le mandat de l'administrateur délégué et celui des autres administrateurs prennent cours le même jour;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Mobilité et des Transports et de l'avis de Nos Ministres réunis en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est nommé administrateur délégué auprès de la Société nationale des Chemins de Fer belges : M. Karel Vinck.

Art. 2. L'arrêté royal du 25 avril 2002 portant nomination de l'administrateur délégué auprès de la Société nationale des Chemins de Fer belges est retiré.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. Notre Ministre de la Mobilité et des Transports est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Ponza, le 4 juillet 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Mobilité et des Transports,

Mme I. DURANT