

S O M M A I R E

PARTIE 1.- LE CONTEXTE.

PREAMBULE	7
Chapitre 1.- Les services publics.	9
Chapitre 2.- La politique des transports.	12
Chapitre 3.- La régionalisation.	17
Chapitre 4.- Plusieurs sociétés de transport de voyageurs.	19
Chapitre 5.- Intérêts économiques du pays et la S.N.C.B.	20
Chapitre 6.- L'emploi à la S.N.C.B.	22
Chapitre 7.- La privatisation.	24

PARTIE 2.- L'ALTERNATIVE.

° Avant-propos	29
Chapitre 1.- Les rapports entre l'Etat et la S.N.C.B. : un contrat d'autonomie.	30
Chapitre 2.- Le Conseil d'Administration et le Comité Permanent	33
Chapitre 3.- Les moyens financiers.	
° Endettement.	35
° Capital et Fonds de roulement.	38
° Compensations.	39
° Le financement des investissements.	43
Chapitre 4.- Une nouvelle organisation.	
° Préalable	45
° Une autre responsabilisation.	46
° Les organes de direction.	51
° Organisation générale.	54
° Le Secrétariat Général.	
° structures et compétence.	58
° calcul des coûts et des prix de revient.	59
° le service du personnel.	61
° l'informatique.	64

° Le département commercial et des transports.	
° introduction.	6
° schéma de l'organisation proposée.	6
° organigrammes.	7
° Le département technique.	
° description.	7
° organigramme.	7
° Le département de l'infrastructure.	
° généralités.	7
° installations fixes trafic	7
° installations fixes non trafic	8
° Les filiales.	
° préambule.	8
° politique de filialisation.	8
° types de filiales.	8
° fondement d'une politique de filialisation.	8
° mise en oeuvre d'une politique de filialisation	8
° remarque finale.	8

PARTIE 3.- VOLET SOCIAL.

Chapitre 1.- Les organes paritaires.	8
Chapitre 2.- Les règlementations relatives au personnel.	9
Chapitre 3.- La politique du personnel.	9
Chapitre 4.- Le recrutement.	9
Chapitre 5.- La formation professionnelle.	10
Chapitre 6.- La mobilité du personnel.	11
Chapitre 7.- Mesures d'accompagnement.	11