

INHOUD

INLEIDING	1
HOOFDSTUK I : SOCIAAL-ECONOMISCHE INLEIDING	5
INLEIDING	5
1. HISTORISCHE SITUERING	6
2. BEGRIPPENKADER : TERMINOLOGIE VAN TOEPASSING IN HET DESBETREFFENDE N.M.B.S.-REGLEMENT	9
3. DE AANLEIDING TOT WEDERTEWERKSTELLING BIJ DE N.M.B.S.	11
4. BELANGRIJKHEID VAN DE (WEDER)TEWERKSTELLING	13
4.1. Algemeen	13
4.1.1. Recht op arbeid en tevens evolutie van de mogelijkheden tot arbeid	13
4.1.2. Financieel aspect	15
4.1.3. (Weder)tewerkstelling	16
4.2. Belangrijkheid van de wedertewerkstelling voor de N.M.B.S.	16
5. FINANCIËLE LAST VOOR DE N.M.B.S.	21
5.1. Algemeen	21
5.2. Evolutie van het aantal pensioenen wegens vroegtijdige invaliditeit	22
5.3. Pensionering na het weigeren van de weder- opleiding	26
5.4. Vervroegde pensionering wegens ziekte	26
5.5. Behoud van het recht tot weigering van de wederopleiding	27
6. RAAKPUNTEN MET COLPAERTS THEORIE	29
DEELBESLUIT	30
HOOFDSTUK II : JURIDISCHE VERKENNING VAN HET ALGEMEEN REGLEMENT BETREFFENDE DE WEDERGESCHIKTMAKING, DE WE- DEROPLEIDING EN DE HERKLASSERING VAN DE BEDIENDEN DIE ONGESCHIKT ZIJN WEGENS GEZONDHEIDSREDENEN	32
WOORD VOORAF	32
INLEIDING	33
1. TOEPASSINGSGEBIED	34
2. DEFINITIES	35

2.1. Normale functies	35
2.2. Aard en duur van de ongeschiktheid	36
3. VASTSTELLING VAN DE OVERBLIJVENDE GESCHIKTHEID	37
3.1. Geneeskundige beslissing	37
3.2. Kennisgeving van de geneeskundige beslissing	38
3.3. Verhaal tegen de geneeskundige beslissing	38
3.4. Herziening	39
4. WEDERTEWERKSTELLING	41
4.1. Basisbeginselen	41
4.1.1. Wedergeschiktmaking	41
4.1.2. Wederopleiding	42
4.1.3. Gemeenschappelijke bepaling betreffende de wedergeschiktmaking en de wederopleiding	42
4.1.4. Wederbenuttiging	43
4.1.5. Hervatting van de normale functies of wederaanstelling	43
4.1.6. Herklassering	44
4.1.7. Weigering van wederaanstelling of herklas- sering	44
4.2. Bevoegde overheden	46
4.2.1. Beginsel	46
4.2.2. Procedure	46
5. TOEWIJZING VAN DE POSTEN VAN HERKLASSERING	49
5.1. Voorbehouden posten	49
5.1.1. Definitie	49
5.1.2. Toegangsvoorwaarden	49
5.1.3. Volgorde van toekenning van de posten	51
5.2. Andere posten	52
5.3. Proef in wederopleiding met het oog op herklassering	55
6. BEZOLDIGING VAN DE BEDIENDE DIE ONGESCHIKT IS VOOR ZIJN NORMALE FUNCTIES	55
6.1. Tijdens de wedergeschiktmaking, wederopleiding of wederbenuttiging	55
6.1.1. Tijdelijk ongeschikte bediende	55
6.1.2. Definitief ongeschikte bediende	55
6.2. In geval van wederbenuttiging in de normale functies of wederaanstelling	58
6.3. In geval van herklassering	58

6.3.1. Basisbeginsel	58
6.3.2. Toekenning van de herklasseringstoeslag	59
6.3.3. Aard van de herklasseringstoeslag	61
6.3.4. Intrekking van de herklasseringstoeslag	62
7. OPPENSIOENSTELLINGEN	65
7.1. Oppensioenstelling wegens vroegtijdige invaliditeit	65
7.1.1. Beginselen	65
7.1.2. Toekenningsvoorwaarden van het vroegtijdig invaliditeitspensioen	66
7.1.3. Aard van het vroegtijdig invaliditeits- pensioen	67
7.1.4. Geneeskundig onderzoek	67
7.1.5. Dienstherovvatting	68
7.2. Ambtshalve oppensioenstelling	68
7.2.1. Statutair beginsel	68
7.2.2. Praktische toepassing	69
7.3. Berekening van het pensioen van de onge- schikte bediende	72
DEELBESLUIT	75
HOOFDSTUK III : PRAKTIJKSTUDIE	78
INLEIDING	78
1. ALGEMEEN	80
2. PRAKTIJKGEVALLEN	89
2.1. Vrijstelling van proef	89
2.2. Overplaatsing van een volledig en definitief ongeschikte bediende tijdens zijn proef in wederopleiding met het oog op herklassering	93
2.3. Vrijwillige graadverlaging	97
2.4. Wederaanstelling	99
2.5. Toepassing van de bepalingen van bericht 83P van 07.12.1978	103
2.6. Oppensioenstelling wegens vroegtijdige inva- liditeit in geval van ondoelmatige wederge- schiktmaking of wederopleiding	105
2.7. Oppensioenstelling wegens vroegtijdige in- validiteit in geval van niet-herklassering na een jaar wedertewerkstelling omdat men niet de vereiste geschiktheid heeft om her- klasseerd te worden	111

2.8. Ambtshalve oprensienstelling (sociaal geval)	116
2.9. Betwisting omtrent de geneeskundige be- slissing	119
DEELBESLUIT	125
HOOFDSTUK IV : TAAK VAN DE MAATSCHAPPELIJK ADVISEUR BINNEN DE N.M.B.S.	127
INLEIDING	127
1. ALGEMEEN	128
2. TAAK VAN DE MAATSCHAPPELIJK ADVISEUR BINNEN HET STELSEL VAN WEDERTEWERKSTELLING VAN TOE- PASSING BIJ DE N.M.B.S.	132
2.1. De taak van de maatschappelijk adviseur op het vlak van de preventieve informatie en opvang	132
2.2. De taak van de maatschappelijk adviseur op het vlak van de begeleiding	137
2.3. De taak van de maatschappelijk adviseur bij het vervullen van administratieve formali- teiten	138
2.4. De taak van de maatschappelijk adviseur bij het zoeken naar een passende post voor be- trokkene	139
2.5. De taak van de maatschappelijk adviseur bij het uitoefenen van toezicht op de werking van de Groepen	139
2.6. De taak van de maatschappelijk adviseur bij het informeren van de verantwoordelijken	140
2.7. De taak van de maatschappelijk adviseur bij het adviseren	140
2.8. De taak van de maatschappelijk adviseur op het vlak van de nazorg	141
DEELBESLUIT	144
ENKELE ALGEMENE KRITISCH EVALUERENDE EN ALTERNATIEF GERICHTE BESLUITEN	
EINDBESLUIT	
BIBLIOGRAFIE	
BIJLAGEN	