

& ARBEIDSONGEVALLEN

ONGEVALLEN OP WEG NAAR OF VAN HET WERK

SCHOCKAER

Gedurende het kalenderjaar 1995 werden bij de NMBS 4215 bedienden erkend als slachtoffer van een arbeidsongeval. Daarnaast werden 431 personeelsleden getroffen door een ongeval op de weg naar of van het werk.

Het lijkt ons dan ook niet overbodig hierna enkele tips en een toelichting te geven over wat u moet doen wanneer dergelijk ongeval u overkomt. Wij zullen ook de belangrijkste aspecten inzake de schadeloosstelling van de slachtoffers belichten.

Voor wat het statutair personeel betreft, is de reglementering volledig vervat in het ARPS 572 (*Algemeen Reglement voor de arbeidsongevallen, de ongevallen op de weg naar of van het werk en de beroepsziekten*), dat in werking is getreden op 1 januari 1969. De uitvoeringsmodaliteiten ervan zijn opgenomen in het consigne 572.

De schadeloosstelling van spoorwegbedienden die slachtoffer worden van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk gebeurt door de NMBS zelf, die dus m.b.t. dergelijke risico's haar eigen verzekeraar is.

AANGIFTE

Wanneer u meent slachtoffer te zijn van een ongeval tijdens de diensturen of op de weg naar of van het werk, moet u dit feit, ongeacht de schijnbare ernst van de gevolgen ervan, onmiddellijk aangeven (of laten aangeven) bij uw onmiddellijke chef of eventueel bij elke andere dienst of overheid van de NMBS. Zelfs al lijken de opgelopen letsels op het eerste gezicht niet zo ernstig, dan is het voorzichtigheidshalve toch nog nuttig een aangifte te doen; het is inderdaad mogelijk dat bepaalde minieme letsels later onverwachte verwickelingen kunnen voortbrengen.

De onmiddellijke chef is verplicht een ongevalsangifte P29 op te maken voor elk ongeval dat hem wordt gemeld, zelfs indien hij twijfelt aan de juistheid van de verklaring of wanneer hij denkt dat de feiten juridisch niet zullen erkend worden als arbeidsongeval of ongeval op de weg naar of van het werk. Bij een ongeval op de weg naar of van het werk dient eveneens een formulier P253 bij de P29 gevoegd te worden.

BEWIJSLAST

In geval van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk dient het slachtoffer tegenover de NMBS – in haar hoedanigheid van ongevallenverzekeraar – steeds het bewijs te leveren van het ongeval. Naast de onmiddellijke aangifte van het ongeval is het in dit verband aangewezen dat zoveel mogelijk gegevens worden aangebracht die in voorkomend geval elementen van bewijs kunnen vormen.

Enkele nuttige tips:

Noteer altijd de namen van personen (bedienden van de NMBS of buitenstaanders) van wie de getuigenis later kan ingeroepen worden. Het is altijd nuttig dat één of meerdere schriftelijke getuigenverklaringen ambtshalve bij de aangifte P29, bestemd voor bureau AD 05.331, gevoegd worden.
 In geval van een ongeval met een derde, noteer de identiteit en het adres van deze laatste evenals de naam van zijn verzekeringsinstelling. Laat bij voorkeur ook een proces-verbaal opmaken door de bevoegde diensten.

Geef bij de aangifte een volledig, duidelijk en gedetailleerd relaas van het ongeval (plaats, tijd, oorzaken, opgelopen letsels, situatieschets, ...).

Wijs de sporen aan die het ongeval heeft veroorzaakt (bijvoorbeeld: beschadigd gereedschap, bevulde of gescheurde kledingstukken, blikshade aan voertuig, ...). Bij gebrek aan getuigen van het ongeval is het belangrijk dat het slachtoffer de naam en het adres noteert van personen die het ongeval zelf niet gezien hebben maar aan wie het slachtoffer kort na het ongeval over de feiten heeft gesproken en die eventueel hogervermelde sporen van het ongeval hebben kunnen vaststellen.

Bij een ongeval op de weg naar of van het werk kunnen inlichtingen omtrent de staat van de weg, de drukte van het verkeer en de weersomstandigheden eveneens belangrijk zijn.

werk is formeel verplicht zich te wenden tot de geneeskundige, farmaceutische en verplegingsdienst die door de NMBS wordt georganiseerd. Zo dient de bediende de onderrichtingen op te volgen die hem in dit verband door zijn onmiddellijke chef of door de geneeskundige dienst worden verstrekt.

Wanneer zijn toestand onmiddellijke verzorging vereist, mag het slachtoffer van een ongeval op de weg naar of van het werk evenwel een beroep doen op een geneesheer van zijn keuze. Hij moet zich echter zo vlug mogelijk op het gewestelijk geneeskundig centrum aanbieden. Als hij niet in staat is zich te verplaatsen, moet hij zijn onmiddellijke chef daarvan op de hoogte brengen.

Het gewestelijk geneeskundig centrum zal de gekwetste zelf behandelen of hem eventueel doorverwijzen naar een aangenomen geneesheer of

In geval van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk dient het slachtoffer steeds het bewijs te leveren van het ongeval.

ERKENNING ALS ARBEIDSONGEVAL OF ALS ONGEVAL WEG/WERK

De beslissing tot het al dan niet erkennen van een ongeval als arbeidsongeval gebeurt in eerste instantie door de geneesheer-leider van het gewestelijk geneeskundig centrum.

In geval van twijfel of betwisting behoort de beslissing tot de bevoegdheid van de Algemene Diensten - bureau van de arbeidsongevallen (AD 05.331 - sectie 52). Dit bureau beslist steeds in geval van een dodelijk ongeval en voor alle ongevallen op de weg naar of van het werk. Hierbij kunnen de afgevaardigden van de erkende personeelsorganisaties een nuttige hulp betekenen voor de bediende.

VERSTREKKING VAN DE GENEESKUNDIGE VERZORGING

De bediende die het slachtoffer is van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het

verplegingsdienst waarbij het wel verder geneeskundig toezicht zal blijven uitoefenen.

VERGOEDING VAN DE OPGELOPEN SCHADE

De bediende die erkend wordt als slachtoffer van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk kan onder de bij het reglement vastgestelde voorwaarden aanspraak maken op:

kosteloze geneeskundige verzorging;
 schadevergoeding bij arbeidsongeschiktheid;
 in voorkomend geval, de kosteloze toekenning van prothesen of orthopedische toestellen.

KOSTELOZE GENEESKUNDIGE VERZORGING

De bediende die de in het punt «Verstrekking van de geneeskundige verzorging» hiervoor beschreven onderrichtingen nauwgezet heeft nageleefd, heeft recht op kosteloze geneeskundige en farmaceutische

bijstand en ziekenhuisverpleging nodig voor de behandeling van letsels opgelopen bij het ongeval. Indien de bediende zich niet houdt aan de verplichting zich te wenden tot de geneeskundige dienst van de NMBS of de door deze laatste voorgeschreven medische behandeling niet wenst te volgen, dan wordt de tegemoetkoming in de kosten evenwel beperkt tot de prestaties die de kas der geneeskundige verzorging voor de zieke bedienden ten laste neemt. Een weigering van de door de Maatschappij georganiseerde verzorging kan in voorkomend geval tevens een weerslag hebben op het bedrag van de vergoeding wegens volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid (zie verder) en kan eveneens een vermindering teweegbrengen van de toegekende rente wegens blijvende arbeidsongeschiktheid, in de mate dat de verergering van de toestand het gevolg is van deze weigering. De gekwetste bediende heeft, op voorwaarde dat hij het gewestelijk geneeskundig centrum daarvan

De kosteloosheid van de medische, paramedische, farmaceutische verzorging en hospitaalzorg zijn slechts dan gewaarborgd indien de gekwetste bediende stipt de opgelegde maatregelen respecteert.

verwittigt, het recht om een geneesheer van zijn keuze aan te stellen om toezicht uit te oefenen over de behandeling die door de geneeskundige dienst van de NMBS wordt voorgeschreven en om, in geval van opnemings in een verplegingsinrichting, bij de heilkundige ingrepen aanwezig te zijn en de gekwetste bediende eenmaal per week te bezoeken. De honoraria van die geneesheer worden terugbetaald tegen de tarieven die de kas der geneeskundige verzorging voor de zieke bedienden hanteert.

SCHADEVERGOEDING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID TIJDELIJKE

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Begrip

De arbeidsongeschiktheid is *tijdelijk* tot op het ogenblik van de *volledige*

genezing of tot op de datum waarop de ongeschiktheid een blijvend karakter vertoont.

De tijdelijke ongeschiktheid is *volledig* wanneer het de getroffen bediende volstrekt onmogelijk is bij de Maatschappij enige werkzaamheid uit te oefenen (hetzij in de betrekking die hij waarnam vóór het ongeval, hetzij in een andere betrekking).

Ze is *gedeeltelijk* wanneer de gekwetste bediende fysiologisch genezen is, t.t.z. wanneer hij geschikt is om bij de Maatschappij een bepaalde arbeid te verrichten die verenigbaar is met de geschiktheid die hij nog bezit.

De graad van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de geneesheer-leider van het gewestelijk geneeskundig centrum en wordt geraamd op een percentage van de ongeschiktheid van de bediende in de betrekking die hij waarnam op het ogenblik van het ongeval.

bezoldiging verbonden aan zijn graad.

Bij neerlegging van de betrekking krijgt de bediende een vergoeding die gelijk is aan de basisbezoldiging (*zie hierna «Vergoeding bij blijvende arbeidsongeschiktheid»*)

vermenigvuldigd met de graad van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld door de geneesheer-leider van het gewestelijk geneeskundig centrum. Ook hier geldt in voorkomend geval de beperking tot het verschil tussen 90 % van de laatste wedde en het door de NMBS toegekend pensioen.

BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Begrip

De arbeidsongeschiktheid is *blijvend* vanaf de dag waarop de ingevolge het ongeval opgelopen letsels niet meer van aard zijn dat ze kunnen veranderen, dus verbeteren of verergeren.

De dag waarop de blijvende arbeidsongeschiktheid ingaat, wordt de helings- of consolidatiedatum genoemd.

De blijvende arbeidsongeschiktheid is *volledig* wanneer het voor de bediende onmogelijk is om nog een normale en regelmatige bezoldiging te verdienen door de uitoefening van enige werkzaamheid binnen de NMBS of elders.

Ze is *gedeeltelijk* wanneer de getroffen slechts gedeeltelijk de arbeidsongeschiktheid verkrijgt die hij vóór het ongeval had, hetzij in zijn betrekking, hetzij in een andere betrekking bij de NMBS of elders.

De graad van blijvende arbeidsongeschiktheid wordt geraamd rekening houdend met het verlies van economisch vermogen van de gekwetste bediende: naast fysische gegevens wordt bij de raming dus ook rekening gehouden met de positie van de getroffen op de algemene arbeidsmarkt, waarbij criteria gehanteerd worden zoals bijvoorbeeld de leeftijd van het slachtoffer, de vakkundigheid of de scholingsgraad, het aanpassingsvermogen en de mogelijkheid tot omscholing.

Vergoeding bij blijvende arbeidsongeschiktheid

De blijvende arbeidsongeschiktheid wordt vergoed onder de vorm van een *lijfrente*.

Deze lijfrente wordt berekend door de vermenigvuldiging van de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid met de basisbezoldiging.

Vergoeding bij volledige tijdelijke ongeschiktheid

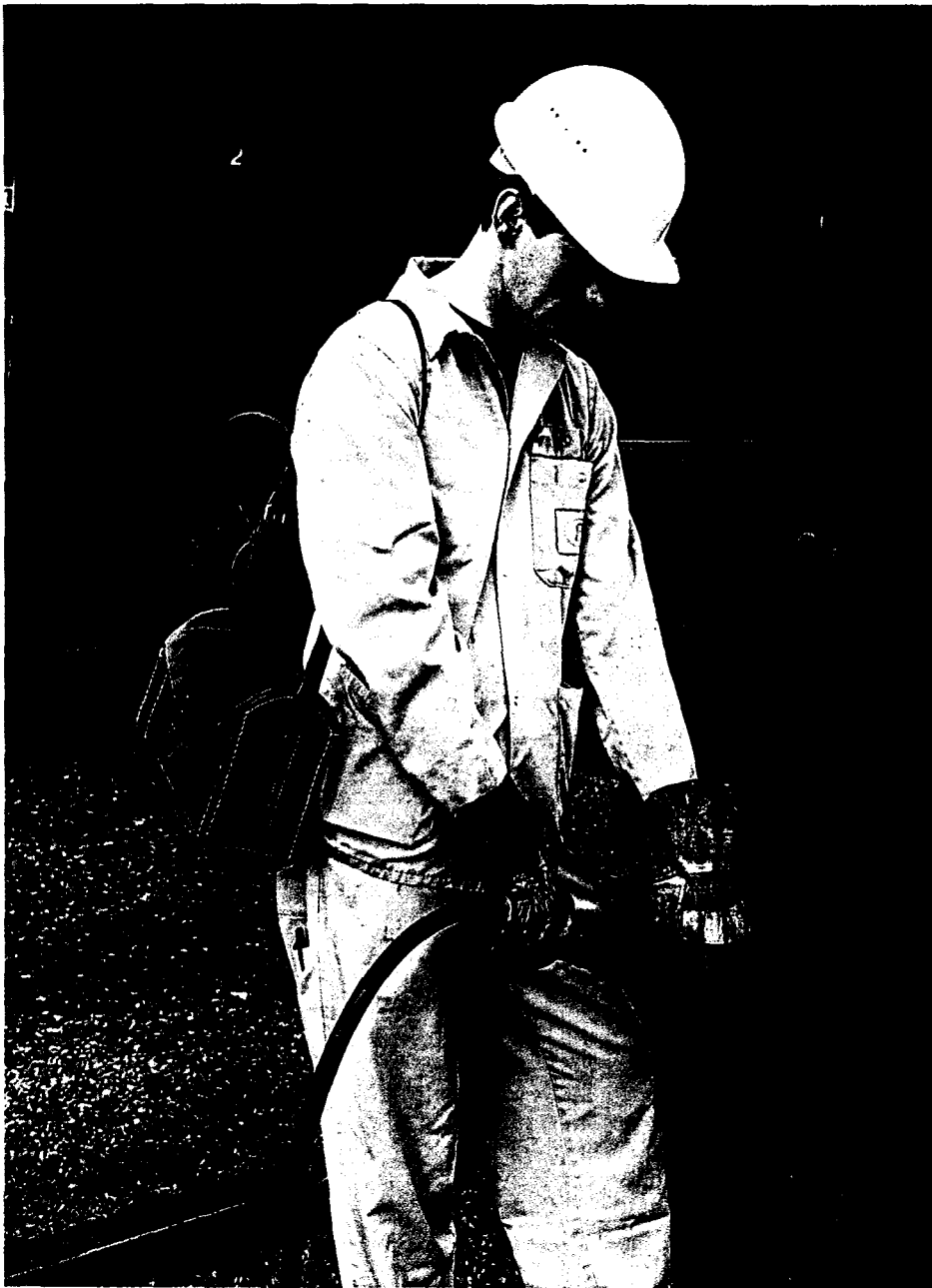
De bediende ontvangt gedurende ten hoogste één jaar een vergoeding die gelijk is aan 100 % van zijn laatste globale wedde. De haard- of standplaatstoelage blijft geheel behouden.

Na verloop van die termijn of in geval van neerlegging van de betrekking wordt de vergoeding verminderd tot 90 % van de laatste globale wedde.

In geval van samenvoeging van de vergoeding met een door de NMBS toegekend pensioen, mag de vergoeding niet meer bedragen dan het verschil tussen 90 % van de laatste globale wedde en het pensioen.

Vergoeding bij gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid

In geval van wedertewerkstelling ontvangt de bediende de



plafond dat voorzien werd bij de arbeidsongevallenwet van 10.04.1971 en dat jaarlijks bij koninklijk besluit aangepast wordt. Sinds 01.01.1996 bedraagt deze maximumgrens 927 540 fr. Wanneer echter op de datum van de consolidatie of gedurende de herzieningstermijn (zie verder «Akkoord tussen de NMBS en het slachtoffer») de gekwetste bediende uit hoofde van zijn ongeval wegens invaliditeit vroegtijdig wordt gepensioneerd, omvat de basisbezoldiging, naast de globale wedde, alle aanvullende toelagen die belastbare inkomsten vormen (met uitzondering evenwel van de eventuele schadevergoedingen uit een vorig ongeval).

De lijfrente

De rente gaat in op de dag van de consolidatie en wordt maandelijks en bij voorafbetaling vereffend, na de ondertekening van de overeenkomst (zie hierna «Akkoord tussen de NMBS en het slachtoffer») of na de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg.

De rente is belastbaar en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Ze volgt de schommelingen van dit indexcijfer op dezelfde wijze als de bezoldigingen en de pensioenen. Bij ongevallen overkomen sinds 06.11.1987 wordt het bedrag van de rente voor ongeschiktheden van minder dan 5 % verminderd met

NMBS/L. GOOSSENAERTS

Begrip basisbezoldiging

De basisbezoldiging is de bezoldiging die door de Maatschappij toegekend werd gedurende de 12 maanden die de maand voorafgingen waarin het ongeval zich heeft voorgedaan. De basisbezoldiging omvat de globale wedde (= de eigenlijke wedde, vermeerderd met de toelagen die deel uitmaken van de wedde, zoals bijvoorbeeld de toelagen verbonden aan sommige bedieningen of posten en die van bestendige aard zijn, de toeslag voor het uitoefenen van hogere functies en de herklasseringstoelage), verhoogd met de hard- en standplaatstoelage, de premies, de toelage voor zondagswerk en de eindejaarstoelage.

Bij een ongeval op de weg naar of van het werk wordt het bedrag van de basisbezoldiging beperkt tot het

Bij een overeenkomst tussen de NMBS en de gekwetste bediende worden de elementen van de vergoeding van de schade vastgelegd.



NMBS/L. GOOSSENAERTS

50 %. Bij ongeschiktheden vanaf 5 % maar minder dan 10 % wordt het rentebedrag verminderd met 25 %. Voor het slachtoffer dat ingevolge het ongeval volstrekt en regelmatig hulp nodig heeft van een ander persoon, kan het blijvend arbeidsongeschiktheidspercentage meer dan 100 % bedragen, zonder evenwel 150 % te kunnen overschrijden.

Uitbetaling van een deel van de waarde van de lijfrente in kapitaal

Bij een graad van blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 10 % wordt, op schriftelijke aanvraag van de betrokkene, ten hoogste een derde van de waarde van de lijfrente in kapitaal uitbetaald binnen de 60 dagen die volgen op het verstrijken van de herzieningstermijn (zie hierna «Akkoord tussen de NMBS en het slachtoffer»).

De in kapitaal uitgekeerde vergoedingen worden slechts belast ten belope van de lijfrente die

Blijvende
arbeidsongeschiktheid
wordt vergoed
onder de vorm
van een lijfrente.

voortvloeit uit de fictieve omzetting van het bedrag van het uitgekeerde kapitaal volgens een bepaalde coëfficiënt vastgelegd in de belastingwetgeving en variërend volgens de leeftijd van de rechthebbende op het ogenblik van de berekening. Deze zogenaamde «omzettingsrente» dient ieder jaar samen met de andere bezoldigingen te worden aangegeven.

Akkoord tussen de NMBS en het slachtoffer

Bij een overeenkomst tussen de NMBS en de gekwetste bediende

worden de elementen van de vergoeding van de schade vastgelegd (basisbezoldiging – helingsdatum – percentage van blijvende arbeidsongeschiktheid – bedrag van de lijfrente/toekenning van een kapitaalsuitkering – eventuele aflevering van een prothese) of wordt de afwezigheid van een blijvende arbeidsongeschiktheid vastgesteld. In geval van een blijvende arbeidsongeschiktheid wordt door de Algemene Diensten – bureau van de arbeidsongevallen – een ontwerp van overeenkomst met de elementen van de vergoeding van de schade in dubbel exemplaar via de onmiddellijke chef aan de gekwetste bediende ter ondertekening voorgelegd. Na ondertekening door het slachtoffer worden deze documenten goedgekeurd en gehandtekend door de bevoegde overheden van de NMBS. Daarna wordt een ondertekend en gedateerd exemplaar teruggestuurd naar de onmiddellijke chef, die het tegen aftekening voor ontvangst aan



NMBS / L. COOSSENNAERTS

de gekwetste bediende overhandigt. Nadat de overeenkomst door beide partijen werd ondertekend geeft het bureau van de arbeidsongevallen aan het baremeerbureau onmiddellijk de opdracht om de lijfrente (met inbegrip van eventuele achterstallen) uit te betalen. De overeenkomst waarbij de afwezigheid van een blijvende arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld (formulier A40), wordt in tweevoud opgemaakt door het gewestelijk geneeskundig centrum en via de onmiddellijke chef aan de bediende ter ondertekening voorgelegd. Na ondertekening wordt één der exemplaren bewaard door de bediende en wordt het ander naar het GGC teruggezonden. De gekwetste bediende die weigert de hem voorgelegde overeenkomst te ondertekenen, bezorgt de documenten terug aan zijn onmiddellijke chef en laat hem tevens de reden van de weigering kennen. Indien de reden van de weigering van geneeskundige aard is, dient de bediende een omstandig medisch verslag neer te leggen. Onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken wordt door de geneesheer-leider van de medische dienst een beslissing genomen. Wanneer het motief van de weigering van administratieve aard is, wordt het geschil beslecht door de personeelsdirecteur, onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken.

Herziening van de overeenkomst

Binnen een termijn van drie jaar, te rekenen vanaf de dag volgend op de datum van de overeenkomst of van de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg, kan de gekwetste bediende of de NMBS de herziening van de overeenkomst vorderen, in geval van verergering of vermindering van de blijvende arbeidsongeschiktheid. Bij overlijden van het slachtoffer binnen de herzieningstermijn ingevolge letsels opgelopen bij het ongeval kunnen ook de rechthebbenden een aanvraag om herziening van de overeenkomst indienen.

Het gewestelijk geneeskundig centrum zal de gekwetste zelf behandelen of hem eventueel doorverwijzen naar een aangenomen geneesheer of verplegingsdienst.

Indien de vraag om herziening van de NMBS uitgaat, wordt de belanghebbende daarover ingelicht en wordt hem een herzieningsovereenkomst ter ondertekening voorgelegd. Een eventuele vordering tot herziening van de bediende dient, samen met een omstandig rapport, per aangetekende brief aan het gewestelijk geneeskundig centrum te worden gericht. De beslissing (behoud of wijziging van de ongeschiktheidsgraad) wordt aan de betrokkene medegedeeld en in voorkomend geval wordt een herzieningsovereenkomst opgemaakt. Bij het ter goedkeuring voorleggen van de herzieningsovereenkomst of in geval van niet-akkoord van de betrokkene wordt dezelfde procedure gevolgd als deze uitgelegd in het vorige punt (*«Akkoord tussen de NMBS en het slachtoffer»*).

INSTORTING

In geval van een medisch door de Maatschappij erkende instorting (wat dus impliceert dat de zorgen uitsluitend en rechtstreeks toe te schrijven zijn aan het ongeval), heeft de bediende, zelfs na het verstrijken van de herzieningstermijn, recht op kosteloze medische, paramedische, farmaceutische bijstand en ziekenhuisverpleging. Indien de instorting een volledige

tijdelijke arbeidsongeschiktheid veroorzaakt die zich voordoet vóór het verstrijken van de herzieningstermijn, heeft de betrokkene recht op de vergoeding wegens volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid waarvan sprake is hiervoor.

De verergering die zich daarentegen voordoet na het verstrijken van de herzieningstermijn, geeft slechts recht op deze vergoeding wegens volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid indien de graad van blijvende ongeschiktheid van de gekwetste bediende ten minste 10 % bedraagt. In het andere geval, dus bij een instorting na de herzieningstermijn en een blijvende ongeschiktheid van minder dan 10 %, wordt de betrokkene behandeld als zieke, zowel voor wat betreft de toe te kennen vergoeding voor tijdelijke ongeschiktheid als de inschrijving van de ziekte-dagen. In geval van verergering – dus na het verstrijken van de herzieningstermijn – die een verhoging van de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft en voor zover de nieuwe graad van ongeschiktheid ten minste 10 % bedraagt, kan de gekwetste bediende aanspraak maken op een bijslag wegens verergering. Deze bijslag wordt berekend zoals voorzien in het koninklijk besluit van 21.12.1971, genomen in uitvoering



NMBS L. COOSENAERTS

van de arbeidsongevallenwet van 10.04.1971, betreffende de bijslagen verleend door het Fonds voor Arbeidsongevallen en wordt toegekend vanaf de eerste dag van de maand waarin de aanvraag ingediend werd.

PROTHESEN EN ORTHOPEDISCHE TOESTELLEN

De prijs van prothesen en van orthopedische toestellen waarvan het gebruik ingevolge het ongeval medisch verantwoord is door het gewestelijk geneeskundig centrum, evenals de kosten voor onderhoud en normale vernieuwing ervan, worden door de NMBS als arbeidsongevallenverzekeraar ten laste genomen. Deze tenlasteneming door de NMBS wordt eveneens in de overeenkomst opgenomen.

SCHADELOOSSTELLING VAN ONGEVALLEN MET DODELIJKE AFLOOP

De dodelijke arbeidsongevallen of ongevallen op de weg naar of van het werk overkomen aan spoorwegbedienden zijn – gelukkig maar – heel beperkt in aantal (enkele per jaar), maar niettemin teveel. Volledigheidshalve zullen wij hierna dan ook heel summier de verschillende schadeloosstellingen bespreken die in dergelijke gevallen voorzien zijn in het ARPS 572. De niet uit de echt noch van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) van een dodelijk slachtoffer van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk heeft recht op een *lijfrente* die 30 % bedraagt van de basisbezoldiging van de overleden bediende.

In geval van dodelijk arbeidsongeval bestaat de basisbezoldiging uit de globale wedde, vermeerderd met alle aanvullende toelagen die belastbare inkomsten vormen, toegekend door de Maatschappij gedurende de 12 maanden die de maand voorafgingen waarin het ongeval zich heeft voorgedaan.

Bij een ongeval op de weg naar of van het werk met dodelijke afloop wordt het bedrag van de basisbezoldiging beperkt tot het plafond dat voorzien werd bij de arbeidsongevallenwet van 10.04.1971 (sinds 01.01.1996 vastgesteld op 927 540 fr.). Ten hoogste één derde van de lijfrente van de echtgeno(o)t(e) wordt

in kapitaal uitgekeerd indien deze laatste erom verzoekt. De kinderen die wees zijn van vader of moeder ontvangen een *tijdelijke rente* die voor ieder kind gelijk is aan 15 % van de basisbezoldiging van de bediende, zonder dat het totaal bedrag van de aan de kinderen toe te kennen renten 45 % van de basisbezoldiging mag overschrijden (in het geval dat er meer dan drie rechthebbende kinderen zijn, wordt het maximaal toegekend rentebedrag, dus 45 % van de basisbezoldiging, evenredig verdeeld onder de kinderen). De kinderen die wees zijn van vader en moeder ontvangen een *tijdelijke rente* die voor ieder kind gelijk is aan 20 % van de basisbezoldiging, zonder dat het totaal 60 % van die bezoldiging mag overschrijden. De tijdelijke rente wordt aan de kinderen toegekend zolang zij gerechtigd zijn op kinderbijslag en in ieder geval tot hun 18 jaar. Onder welbepaalde voorwaarden kunnen de ascendanten, de kleinkinderen en de broers en zussen van een dodelijk slachtoffer eveneens aanspraak maken op een rente. De aan de rechthebbenden toegekende renten gaan in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van het slachtoffer. Ze worden maandelijks en bij voorafbetaling vereffend. De toekenning van deze renten wordt vastgelegd in een overeenkomst tussen de rechthebbenden en de NMBS. Deze overeenkomst wordt aan de rechthebbenden ter ondertekening voorgelegd door een vertegenwoordiger van de NMBS, die zich ter plaatse begeeft. Deze laatste geeft aan de betrokkenen de nodige uitleg in verband met de in de overeenkomst opgenomen bepalingen en beantwoordt eventuele andere vragen (of neemt er desgevallend nota van) die hem tijdens het bezoek door de rechthebbenden worden gesteld. Aan de uit de echt noch van tafel en bed, noch feitelijk gescheiden weduwe van een dodelijk slachtoffer van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk wordt eenmalig een *som* van 15 000 fr. uitgekeerd. De vergoeding voor begrafeniskosten toegekend overeenkomstig het ARPS-bundel 584 mag niet minder bedragen dan 30/365e van de basisbezoldiging en wordt uitbetaald aan de persoon die werkelijk de begrafeniskosten heeft gedragen. Bij overlijden ingevolge een

arbeidsongeval worden de kosten voor de *doodskist* en de kosten voor het *overbrengen van het slachtoffer* eveneens ten laste genomen. In deze rubriek wensen wij tevens de aandacht te vestigen op de belangrijke taken en tussenkomsten van de maatschappelijk assistenten van de NMBS in geval van een dodelijk arbeidsongeval. De maatschappelijk assistenten, die geregeld contacten hebben met de naaste familieleden van de dodelijke slachtoffers, vervullen dan ook een sleutelrol in de betrekkingen tussen laatstgenoemden en de NMBS. Zo is het de rol van de maatschappelijk assistenten om zo gauw mogelijk, eventueel samen met de onmiddellijke chef, een rouwbezoek te brengen aan de familieleden van de overleden bediende. Bij deze gelegenheid zal de maatschappelijk assistent(e) zijn (haar) diensten aanbieden voor het vervullen van alle formaliteiten i.v.m. het overlijden. Tijdens deze contacten zal de maatschappelijk assistent(e) de betrokkenen bovendien inlichten omtrent de verschillende voordelen waarop ze aanspraak kunnen maken.

VERGOEDING VOOR VERPLAATSIKOSTEN

De gekwetste bediende heeft recht op kosteloos vervoer indien de verplaatsing gebeurt met een gemeenschappelijk vervoermiddel en hij zich verplaatst op verzoek van de Maatschappij (of op zijn vraag mits het akkoord van de Maatschappij). Bij gebrek aan een gemeenschappelijk vervoermiddel en met het voorafgaand akkoord van het gewestelijk geneeskundig centrum worden de verplaatsingskosten terugbetaald volgens het tarief en onder de voorwaarden bepaald bij de uitvoeringsbesluiten van de arbeidsongevallenwet van 10.04.1971 (*verplaatsing met ander dan gemeenschappelijk vervoermiddel: forfaitaire kilometervergoeding van 7 fr. – vervoer met ziekenwagen: werkelijke kosten – ...*). Tevens merken we op dat bloed- of aanverwanten in de eerste twee graden van een gekwetste bediende stambiljetten kunnen verkrijgen waarmee ze een kosteloze treinreis kunnen maken om het slachtoffer in een verpleeginstelling te bezoeken of om deze laatste er naar toe te kunnen begeleiden. □