

finale "bon" perd, à partir du premier jour, le bénéfice de cette promotion pendant une période de six mois.

§ 2. Le présent article n'est pas applicable pour l'octroi de l'échelle 40 B. »

Art. 2. L'article 30 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 30. L'agent qui, au terme de son évaluation, reçoit la mention "insuffisant" est, à dater de la première augmentation de traitement qui suit la date d'attribution de cette mention, privé pendant un an de l'effet d'une augmentation égale au montant de l'augmentation intercalaire dont il aurait bénéficié dans l'échelle dont il était titulaire au moment où il a obtenu la mention "insuffisant". »

Art. 3. A l'exception de l'article 1er qui entrera en vigueur à une date fixée par Nous, le présent arrêté entre en vigueur :

- 1° le 15 septembre 1997 pour les agents des niveaux 1 et 2+;
- 2° le 15 septembre 1998 pour les agents des niveaux 2, 3 et 4.

Art. 4. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 février 1997.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre du Budget,
H. VAN ROMPUY

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

een betrekking en die de eindvermelding "goed" heeft gekregen verliest, vanaf de eerste dag, het voordeel van deze bevordering gedurende een periode van zes maanden.

§ 2. Dit artikel is niet toepasselijk voor de toekenning van de weddeschaal 40 B. »

Art. 2. Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 30. De ambtenaar die bij de evaluatie de vermelding "onvoldoende" heeft verkregen, verliest vanaf de eerste weddeverhoging volgend op de dag waarop deze vermelding wordt toegekend gedurende een jaar de uitwerking van een verhoging gelijk aan het bedrag van de tussentijdse verhoging die hij zou hebben genoten in de schaal die op hem toepasselijk was toen hij de vermelding "onvoldoende" heeft gekregen. »

Art. 3. Met uitzondering van artikel 1 dat op een door Ons vastgestelde datum zal van kracht worden, treedt dit besluit in werking :

- 1° op 15 september 1997 voor de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+;
- 2° op 15 september 1998 voor de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4.

Art. 4. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 februari 1997.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Begroting,
H. VAN ROMPUY

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

F. 97 — 399

(S - C - 97/2016)

6 FEVRIER 1997. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995 et 10 avril 1995, l'article 15sexies, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993 et remplacé par les arrêtés royaux des 31 mars 1995 et 10 avril 1995, l'article 17, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et l'article 21bis, inséré par l'arrêté royal du 31 mars 1995;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 octobre 1996;

Vu le protocole n° 254 du 13 décembre 1996 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'urgence, motivée par la circonstance que le nouveau régime d'évaluation doit entrer en vigueur pour les agents des niveaux 1 et 2+, le 15 septembre 1997; qu'afin de faire de cette première évaluation un succès, des mesures d'accompagnement sont indispensables et qu'il est essentiel que ces mesures d'accompagnement, qui consistent en des séances d'information et de formation des évaluateurs, soient menées à bonne fin avant que ne commence la période d'évaluation proprement dite, à savoir le 15 septembre 1997;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 13 janvier 1997, avec application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

N. 97 — 399

(S - C - 97/2016)

6 FEBRUARI 1997. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993; 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995 en 10 april 1995, op artikel 15sexies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993 en vervangen bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995 en 10 april 1995, op artikel 17, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en op artikel 21bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 oktober 1996;

Gelet op het protocol nr. 254 van 13 december 1996 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat de nieuwe evaluatieregeling voor de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+ op 15 september 1997 in werking moet treden; dat, om van deze eerste evaluatie een succes te maken, begeleidingsmaatregelen onontbeerlijk zijn en dat het essentieel is dat deze begeleidingsmaatregelen, die bestaan in informatiesessies en sessies ter opleiding van de evaluatoren, tot een goed einde gebracht worden voordat de eigenlijke evaluatieperiode aanvangt, d.w.z. op 15 september 1997;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 13 januari 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget et de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995 et 10 avril 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1^o le 2^o est remplacé par le texte suivant :

« 2^o Arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat; »;

2^o le 38^o est remplacé par le texte suivant :

« 38^o Arrêté ministériel du 7 février 1997 portant fixation du modèle du bulletin d'évaluation; »

Art. 2. L'article 15sexies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 25 novembre 1993 et remplacé par les arrêtés royaux des 31 mars 1995 et 10 avril 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 15sexies. L'article 48quinquies doit se lire comme suit :

« Article 48quinquies. § 1^{er}. Dans les organismes qui n'ont pas organisé de service central de formation, le fonctionnaire dirigeant désigne, par rôle linguistique, un directeur de la formation parmi les agents du rang 10 comptant une ancienneté de grade de cinq ans au moins.

Le directeur de la formation est désigné pour une période de cinq ans renouvelable une fois.

Il ne peut être chargé d'aucune autre tâche, sauf en matière de personnel et de gestion.

Si les effectifs de l'organisme comportent moins de 150 unités, le directeur de la formation est désigné à mi-temps. Il est tenu de consacrer à sa tâche de directeur de la formation la moitié de la durée des prestations qu'il doit normalement accomplir.

Dans les organismes qui se trouvent sous le contrôle d'un même ministre, les fonctionnaires dirigeants peuvent convenir de désigner un directeur de la formation commun. Si les effectifs communs comportent au moins 150 unités, le directeur de la formation commun est désigné à plein temps.

§ 2. Préalablement à sa désignation, le directeur de la formation doit obtenir un brevet d'aptitude lequel est délivré à l'issue d'une période de formation d'au moins dix jours dont les modalités sont fixées par le directeur général de la formation. Celui-ci se trouve sous l'autorité du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Dans chaque organisme, cinq candidats au plus, par rôle linguistique, suivent la période de formation visée à l'alinéa 1^{er}. Ils sont désignés par le conseil de direction parmi les agents qui ont obtenu la mention « très bon » au terme de leur évaluation.

Ne peuvent participer à la période de formation que les agents dont la candidature a été retenue par le directeur général de la formation. Ce dernier détermine les modalités de présentation du dossier de candidature.

Les candidats dont la participation à la période de formation a été refusée peuvent introduire, dans les huit jours de la notification de la décision, un recours devant la commission des stages. Celle-ci statue dans les quinze jours.

La commission des stages agréée les candidats sur base notamment de l'appréciation donnée sur les candidats par le directeur général de la formation. Sa décision est motivée.

§ 3. Outre les attributions qui lui sont expressément reconnues par le présent statut, le directeur de la formation a pour mission :

- 1^o de mettre en oeuvre les programmes d'accueil et de formation;
- 2^o de guider et de contrôler les stagiaires.

§ 4. Pendant la durée de sa fonction, le directeur de la formation a le rang de conseiller. Il en obtient le traitement sauf s'il bénéficie déjà d'un traitement au moins égal.

Le directeur de la formation à mi-temps qui n'a pas encore le traitement de conseiller, a droit à son traitement majoré de la moitié de la différence entre son traitement et le traitement de conseiller.

§ 5. A la demande du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et en accord avec l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination, les directeurs de la formation peuvent être mis temporairement

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting en van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995 en 10 april 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o 2^o wordt vervangen door de volgende tekst :

« 2^o Koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel; »

2^o 38^o wordt vervangen door de volgende tekst :

« 38^o Ministerieel besluit van 7 februari 1997 houdende vaststelling van het model van het evaluatiebulletin; ».

Art. 2. Artikel 15sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 november 1993 en vervangen bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995 en 10 april 1995, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 15sexies. Artikel 48quinquies moet als volgt worden gelezen :

« Artikel 48quinquies. § 1. In de instellingen die geen centrale vormingsdienst hebben georganiseerd, wijst de leidende ambtenaar per taalrol, een vormingsdirecteur aan onder de ambtenaren van rang 10 die ten minste vijf jaar graadanciënniteit hebben.

De vormingsdirecteur wordt aangewezen voor een periode van vijf jaar die eenmaal vernieuwd kan worden.

Hij mag met geen enkel andere opdracht worden belast behalve inzake personeel en beheer.

Wanneer de personeelssterkte van de instelling minder dan 150 bedraagt, wordt de vormingsdirecteur halftijds aangewezen. Hij is verplicht de helft van de duur der prestaties die hem normaal worden opgelegd aan de taak van vormingsdirecteur te besteden.

In de instellingen die onder het toezicht van dezelfde minister vallen, kunnen de leidende ambtenaren overeenkomen een gemeenschappelijke vormingsdirecteur aan te wijzen. Wanneer de gezamenlijke personeelssterkte minimum 150 bedraagt, wordt de gemeenschappelijke vormingsdirecteur voltijds aangewezen.

§ 2. Voor zijn aanwijzing moet de vormingsdirecteur een geschiktheidsbrevet behalen dat wordt afgegeven na een vormingsperiode van ten minste tien dagen en waarvan de nadere regels worden bepaald door de directeur-generaal van de vorming. Deze ressorteert onder de minister tot wiens bevoegdheid ambtenarenzaken behoort.

In elke instelling volgen ten hoogste vijf kandidaten per taalrol de in het eerste lid bedoelde vormingsperiode. Zij worden aangewezen door de directieraad onder de ambtenaren die als resultaat van hun evaluatie de vermelding « zeer goed » hebben bekomen.

Aleen de ambtenaren wier kandidatuur door de directeur-generaal van de vorming in aanmerking werd genomen, kunnen aan de vormingsperiode deelnemen. Deze laatste bepaalt de nadere regels voor de kandidaatstelling.

De kandidaten wier deelneming aan de vormingsperiode werd geweigerd, kunnen binnen acht dagen na de kennisgeving van de beslissing beroep instellen bij de stagecommissie. Deze doet uitspraak binnen vijftien dagen.

De stagecommissie aanvaardt de kandidaten voornamelijk op grond van de beoordeling die door de directeur-generaal van de vorming over de kandidaten wordt verstrekt. Haar beslissing is met redenen omkleed.

§ 3. Benevens de bevoegdheden die hem door dit statuut uitdrukkelijk worden toegekend, heeft de vormingsdirecteur tot taak :

- 1^o de onthaal- en vormingsprogramma's uit te voeren;
- 2^o de stagiaires te begeleiden en op hen toezicht te houden.

§ 4. Tijdens de duur van zijn opdracht heeft de vormingsdirecteur de rang van adviseur. Hij verkrijgt ook de wedde van adviseur als hij nog niet ten minste een gelijke wedde geniet.

De halftime vormingsdirecteur die nog niet de wedde van adviseur geniet, heeft recht op zijn wedde vermeerderd met de helft van het verschil tussen zijn wedde en de wedde van adviseur.

§ 5. op verzoek van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren en met het goedvinden van de benoemende overheid, kunnen de vormingsdirecteurs tijdelijk ter beschikking van de

rement à la disposition du directeur général de la formation pour participer à des activités de perfectionnement complémentaires ».

Art. 3. L'article 17 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 17. L'article 62 doit se lire comme suit :

« Art. 62. Par dérogation aux articles 57 à 61, une procédure spécifique d'évaluation est fixée par Nous pour les fonctionnaires dirigeants, les fonctionnaires dirigeants adjoints titulaires d'un grade classé aux rangs 16 et 15 ainsi que pour tout ou partie des autres agents revêtus d'un grade classé aux rangs 16 ou 15. Cette procédure s'applique également aux adjoints bilingues ».

Art. 4. L'article 21bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 21bis. L'article 84bis doit se lire comme suit :

« Art. 84bis. § 1^{er}. Lorsque les chambres de recours connaissent des recours en matière d'évaluation, les attributions confiées au magistrat sont exercées :

1° par un fonctionnaire dirigeant francophone ou un fonctionnaire dirigeant adjoint francophone, par un fonctionnaire dirigeant néerlandophone ou un fonctionnaire dirigeant adjoint néerlandophone ou par un fonctionnaire général francophone ou un fonctionnaire général néerlandophone d'un ministère lorsque le recours est introduit par un agent définitif du niveau 1; ils sont désignés par le ministre intéressé;

2° par un agent définitif francophone ou un agent définitif néerlandophone du niveau 1 lorsque le recours est introduit par un agent du niveau 2+, 2, 3 ou 4; ils sont désignés par le ministre intéressé.

§ 2. Pour pouvoir être désigné comme président, le fonctionnaire dirigeant, le fonctionnaire dirigeant adjoint, le fonctionnaire général ou l'agent définitif du niveau 1 doit :

1° être âgé de quarante ans accomplis;

2° être porteur du diplôme de docteur ou de licencié en droit;

3° soit avoir été nommé comme fonctionnaire dirigeant ou comme fonctionnaire dirigeant adjoint depuis au moins cinq ans soit compter une ancienneté dans le niveau 1 de dix ans au moins.

Préalablement à leur désignation, une liste de candidats est soumise pour avis par le ministre intéressé aux organisations syndicales qui siègent dans la chambre de recours concernée. Cet avis est donné dans les dix jours.

Il est adjoint à chaque président effectif trois suppléants désignés de la même manière que le président effectif. Deux des présidents suppléants assument respectivement la présidence de la section d'expression française pour le président francophone et de la section d'expression néerlandaise pour le président néerlandophone.

Le troisième président suppléant doit justifier de la connaissance de l'allemand ainsi que du français ou du néerlandais. Il assume notamment la présidence de la section chargée de connaître des recours introduits par les agents du régime linguistique allemand.

§ 3. Le fonctionnaire dirigeant, le fonctionnaire dirigeant adjoint et l'agent de niveau 1 désigné comme président conformément au présent article doivent appartenir à un organisme d'intérêt public soumis au pouvoir de contrôle d'un ministre autre que celui dont relève l'organisme pour lequel la chambre de recours est instituée.

Le fonctionnaire général d'un ministère désigné comme président conformément au présent article doit appartenir à un ministère qui relève d'un ministre autre que celui dont relève l'organisme d'intérêt public pour lequel la chambre de recours est instituée.

§ 4. Le fonctionnaire dirigeant, le fonctionnaire dirigeant adjoint, l'agent de niveau 1 et le fonctionnaire général d'un ministère désignés comme président exercent leur mission en toute indépendance. Ils rendent compte au ministre qui les a désignés de tout fait susceptible de mettre en péril cette indépendance.

§ 5. Le président n'a pas voix délibérative, sauf s'il y a partage de voix; en ce cas, il prend la décision.

S'il n'y a pas partage de voix, la décision est prise par la chambre de recours.

Art. 5. L'article 24 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, est abrogé.

directeur-generaal van de vorming worden gesteld om deel te nemen aan aanvullende activiteiten van voortgezette opleiding ».

Art. 3. Artikel 17 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen door de volgende bepaling:

« Art. 17. Artikel 62 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 62. In afwijking van de artikelen 57 tot 61 wordt door Ons een specifieke evaluatieprocedure vastgesteld voor de leidende ambtenaren, de adjunct-leidende ambtenaren die titularis zijn van een in de rangen 16 en 15 ingedeelde graad en voor alle andere ambtenaren of een deel ervan die bekleed zijn met een graad die in de rangen 16 of 15 is ingedeeld. Deze procedure is eveneens toepasselijk op de tweetalige adjuncten ».

Art. 4. Artikel 21bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 21bis. Artikel 84bis moet als volgt worden gelezen :

« Art. 84bis. § 1. Wanneer de raden van beroep kennis nemen van de beroepen inzake evaluatie, worden de bevoegdheden die aan de magistratuur zijn toevertrouwd uitgeoefend :

1° door een Franstalige leidende ambtenaar of een Franstalige adjunct-leidende ambtenaar, door een Nederlandstalige leidende ambtenaar of een Nederlandstalige adjunct-leidende ambtenaar, door een Franstalige ambtenaar-generaal of een Nederlandstalig ambtenaar-generaal van een ministerie, wanneer het beroep wordt ingediend door een vastbenoemde ambtenaar van niveau 1; ze zijn aangewezen door de betrokken minister;

2° door een vastbenoemde Franstalige ambtenaar of een vastbenoemde Nederlandstalige ambtenaar van niveau 1 wanneer het beroep wordt ingediend door een ambtenaar van niveau 2+, 2, 3 of 4; ze zijn aangewezen door de betrokken minister.

§ 2. Om als voorzitter te kunnen worden aangewezen moet de leidende ambtenaar, de adjunct-leidende ambtenaar, de ambtenaar-generaal of de vastbenoemde ambtenaar van niveau 1 :

1° ten volle veertig jaar oud zijn;

2° houder zijn van het diploma van doctor of licentiaat in de rechten;

3° sinds ten minste vijf jaar benoemd zijn als leidende ambtenaar of adjunct-leidende ambtenaar of ten minste tien jaar anciënniteit in niveau 1 hebben.

Voor hun aanwijzing wordt een lijst met kandidaten voor advies door de bevoegde minister voorgelegd aan de vakorganisaties die zitting hebben in de betrokken raad van beroep. Dit advies wordt binnen tien dagen gegeven.

Aan elke voorzitter worden drie plaatsvervangers toegevoegd die op dezelfde wijze worden aangewezen als de werkelijke voorzitter. Twee van de plaatsvervangende voorzitters nemen respectievelijk het voorzitterschap waar van de Nederlandstalige afdeling voor de Nederlandstalige voorzitter en van de Franstalige afdeling voor de Franstalige voorzitter.

De derde plaatsvervangende voorzitter moet zijn kennis van het Duits bewijzen, evenals van het Nederlands en het Frans. Hij treedt inzonderheid op als voorzitter van de afdeling die ermee belast is kennis te nemen van de beroepen die worden ingediend door ambtenaren van het Duitse taalstelsel.

§ 3. De leidende ambtenaar, de adjunct-leidende ambtenaar en de ambtenaar van niveau 1 die overeenkomstig dit artikel als voorzitter is aangewezen moeten behoren tot een instelling van openbaar nut die onder de controlebevoegdheid valt van een andere minister dan die onder wie de instelling ressorteert waarvoor de raad van beroep wordt opgericht.

De ambtenaar-generaal van een ministerie die overeenkomstig dit artikel als voorzitter is aangewezen moet behoren tot een ministerie dat onder een andere minister ressorteert dan de instelling van openbaar nut waarvoor de raad van beroep wordt opgericht.

§ 4. De leidende ambtenaar, de adjunct-leidende ambtenaar, de ambtenaar van niveau 1 en de ambtenaar-generaal van een ministerie die als voorzitter zijn aangewezen oefenen hun opdracht uit in volle onafhankelijkheid. Zij lichten de minister die hen heeft aangewezen in over elk feit dat deze onafhankelijkheid kan in het gedrang brengen.

§ 5. De voorzitter is niet stemgerechtigd, behalve bij staking van stemmen; in dat geval neemt hij de beslissing.

Indien er geen staking van stemmen is, wordt de beslissing door de raad van beroep genomen.

Art. 5. Artikel 24 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 november 1993, wordt opgeheven.

Art. 6. L'intitulé du chapitre V du Titre III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE V. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat »

Art. 7. L'article 28 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 28. A l'article 14, il y a lieu de lire « fonctionnaire dirigeant » au lieu de « chef de l'administration ».

Art. 8. Un article 28bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 28bis. § 1^{er}. Le § 1^{er} de l'article 15 doit se lire comme suit :

« § 1^{er}. La conférence d'évaluation se compose :

- 1° du supérieur hiérarchique immédiat;
- 2° du fonctionnaire dirigeant ou de son représentant, président;
- 3° de l'adjoint bilingue du fonctionnaire dirigeant si celui-ci est unilingue;
- 4° du fonctionnaire dirigeant adjoint.

A défaut d'un des membres visés à l'alinéa 1^{er}, 2° à 4°, un autre agent d'un rang plus élevé que celui de l'agent visé à l'alinéa 1^{er}, 1° est désigné. »

§ 2. Le § 2, alinéa 1^{er}, de l'article 15 doit se lire comme suit :

« La conférence d'évaluation se réunit valablement lorsque trois de ses membres au moins sont présents dont le supérieur hiérarchique immédiat. Un des trois membres au moins appartient au même rôle linguistique que l'agent ».

Dispositions transitoires et finales

Art. 9. Les articles 10 à 12 de l'arrêté royal du 1997 modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et les articles 8 à 13 de l'arrêté royal du 1997 modifiant l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat sont applicables aux agents soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur :

- 1° le 15 septembre 1997 pour les agents des niveaux 1 et 2+;
- 2° le 15 septembre 1998 pour les agents des niveaux 2, 3 et 4.

Art. 11. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 février 1997.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

Le Ministre du Budget,
H. VAN ROMPUY

Art. 6. Het opschrift van hoofdstuk V van Titel III van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

« HOOFDSTUK V. — Nadere regelen voor de toepassing van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel »

Art. 7. Artikel 28 van hetzelfde besluit, opgeheven door het koninklijk besluit van 25 november 1993, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Art. 28. In het artikel 14 moet worden gelezen « de leidend ambtenaar » in plaats van « het hoofd van het bestuur ».

Art. 8. Een artikel 28bis, luidend als volgt, wordt in hetzelfde besluit ingevoegd :

« Art. 28bis. § 1. § 1 van artikel 15 moet als volgt worden gelezen :

« § 1. De evaluatieconferentie bestaat uit :

- 1° de onmiddellijke hiërarchische meerdere;
- 2° de leidend ambtenaar of zijn vertegenwoordiger, voorzitter;
- 3° de tweetalige adjunct van de leidend ambtenaar wanneer deze eentalig is;
- 4° de adjunct-leidend ambtenaar.

Bij ontstentenis van één van de in het eerste lid, 2° tot 4°, bedoelde leden wordt een ambtenaar van een hogere rang dan die van de in het eerste lid, 1°, bedoelde ambtenaar aangewezen. »

§ 2. § 2, eerste lid van artikel 15 moet als volgt worden gelezen :

« De evaluatieconferentie vergadert geldig wanneer ten minste drie van haar leden aanwezig zijn waaronder de onmiddellijke hiërarchische meerdere. Ten minste één van de drie leden behoort tot dezelfde taalrol als de ambtenaar ».

Overgangs- en slotbepalingen.

Art. 9. De artikelen 10 tot 12 van het koninklijk besluit van 1997 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel en de artikelen 8 tot 13 van het koninklijk besluit van 1997 tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel zijn toepasselijk op de ambtenaren die aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut onderworpen zijn.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking :

- 1° op 15 september 1997 voor de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+;
- 2° op 15 september 1998 voor de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4.

Art. 11. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 februari 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

De Minister van Begroting,
H. VAN ROMPUY

F. 97 — 400

7 FEVRIER 1997. — Arrêté ministériel fixant le modèle du bulletin d'évaluation

Le Ministre de la Fonction publique,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 57, y inséré par l'arrêté royal du 26 septembre 1994 et modifié par les arrêtés royaux du 31 mars 1995 et du 6 février 1997;

Vu le protocole n° 254 du 13 décembre 1996 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux,

Arrête :

Article 1^{er}. Le bulletin d'évaluation visé à l'article 57 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat est établi conformément au modèle annexé au présent arrêté.

Art. 2. L'arrêté ministériel du 3 avril 1995 portant fixation du modèle de bulletin d'évaluation est abrogé.

[97/2017]

N. 97 — 400

7 FEBRUARI 1997. — Ministerieel besluit houdende vaststelling van het model van evaluatieblad

De Minister van Ambtenarenzaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 57, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995 en van 6 februari 1997;

Gelet op het protocol nr. 254 van 13 december 1996 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten,

Besluit :

Artikel 1. Het evaluatieblad bedoeld in artikel 57 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt opgemaakt overeenkomstig het bij dit besluit gevoegde model.

Art. 2. Het ministerieel besluit van 3 april 1995 houdende vaststelling van het model van evaluatieblad wordt opgeheven.

[97/2017]