Le rythme des embauches au ralentit…mais pas pour toutes les entreprises

1.711 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT REJOINT LE GROUPE SNCB EN 2008

Bruxelles, le 29 décembre 2008. Le Groupe SNCB a donné une nouvelle orientation professionnelle à plus de 2.200 personnes en 2008. En effet, aux 1.711 nouveaux collaborateurs recrutés s'ajoutent quelques 550 membres du personnel qui ont pu relever un nouveau défi professionnel au sein du groupe. Et en 2009, ce sont 1.800 personnes supplémentaires qui doivent être recrutées pour de nombreuses fonctions passionnantes: conducteurs de trains, conducteurs de manoeuvres, accompagnateurs de trains, ingénieurs et techniciens. La notion de Diversité est également un engagement important, notamment envers les femmes et les belges d'origine étrangère. Pour dénicher ses futurs collaborateurs, le site "www.lescheminsdeferengagent.be" reste la vitrine par excellence des emplois disponibles au sein du Groupe SNCB.

Il ne se passe pas un jour sans qu'on entende parler de la crise économique et financière avec, dans son sillage, des fermetures d'entreprises et des pertes d'emplois. Et comme pour mieux illustrer ce contexte, le baromètre Manpower sur les perspectives d'emploi [(1)] nous apprend que les employeurs belges prévoient de ralentir le rythme des embauches au cours du 1er trimestre 2009.

A contre-courant de cette prévision, la SNCB-Holding continue sa politique dynamique et ambitieuse de recrutement pour poursuivre sur la voie du succès et relever de nombreux défis en terme de mobilité. Innovations technologiques, nouvelles infrastructures, accroissement du trafic voyageurs national (+25% entre 2006 et 2012): les projets phares ne manquent pas, et chacun pourra y apporter sa contribution.

Par ailleurs, au cours des 10 prochaines années, 40% de l'effectif actuel du Groupe SNCB partira à la retraite et devra donc être remplacé (dont 1.200 personnes en 2009). Cette année, ce sont 916 personnes qui ont pris leur retraite, un chiffre qui est donc largement compensé par les engagements extérieurs. En effet, en 2008, ce sont 1.711 nouveaux collaborateurs qui ont été engagés (notamment 402 conducteurs de trains, 179 conducteurs de manoeuvres et 224 accompagnateurs de train) ce qui porte à 38.522 le nombre total de travailleurs au sein du Groupe SNCB (contre 38.331 fin 2007).

Travailler au sein du Groupe SNCB, c'est aussi la possibilité d'évoluer et de réorienter sa carrière. En 2008, quelques 550 collaborateurs ont ainsi été recrutés en interne pour des postes qui étaient à pourvoir.

Perspectives

L'ambition reste intacte pour 2009 avec l'objectif de 1.800 personnes supplémentaires à recruter pour une grande variété d'emplois passionnants: conducteurs de trains, conducteurs de manoeuvres, accompagnateurs de trains, opérateurs de conduite cargo). Mais au-delà de ces métiers liés directement à son activité ferroviaire, le Groupe SNCB a également besoin d'autres talents comme par exemple des techniciens électromécaniciens, un profil particulièrement recherché sur le marché du travail. Des informaticiens, du personnel administratif, des profils universitaires et supérieurs non universitaires sont également demandés.

Diversité

Le recrutement s'inscrit dans la politique du Groupe en matière de ressources humaines, qui accorde la plus grande attention aux principes de diversité et d'égalité des chances. Ainsi, par exemple, une attention toute particulière est accordée au pourcentage de femmes employées dans le Groupe (qui représentent actuellement 9,11% du total des effectifs) et qui doit continuer de croître pour atteindre les objectifs fixés, à savoir une proportion d'au moins 20% de femmes dans les recrutements pour 2009. Parallèlement, les belges d'origine étrangère constituent eux aussi un important vivier de collaborateurs potentiels et qui trouveront au sein du Groupe SNCB un environnement de travail ouvert et valorisant.

Site Internet

Le recrutement en ligne est devenu la voie privilégiée pour postuler ou publier des offres d'emploi. Lancé en septembre 2006, le site Internet *www.lescheminsdeferengagent.be* est un lien direct entre le premier employeur belge et les nombreux talents qui ne demandent qu'à s'exprimer. Un outil moderne qui connaît un franc succès avec plus de 700.000 visiteurs en 2008 qui ont pu découvrir de façon didactique et pratique les métiers qui existent au sein du Groupe SNCB. Le site fournit quantité d'informations sur l'entreprise, sur sa structure et sur les possibilités de carrière et même sur les niveaux de salaires des différentes fonctions. On y trouve également des témoignages de collaborateurs qui parlent de leur job au service des chemins de fer.

En conclusion, on peut dire que le Groupe SNCB reste donc incontestablement dans le peloton de tête des employeurs les plus attrayants où l'innovation, l'ambiance de travail et le projet de mobilité durable sont des mots clés essentiels.

(1) Le Baromètre **Manpower** mesure chaque trimestre les intentions de recrutement de 71.000 employeurs à travers le monde. Environ 85% des 764 employeurs belges interrogés à la fin du mois d'octobre, prévoient de maintenir leurs effectifs au même niveau jusqu'à la fin du mois de mars. 10% d'entre eux prévoient des créations d'emploi tandis que 3% anticipent par contre des réductions de personnel.

---

*La **SNCB-Holding** est la société faîtière du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 38 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.*

Contact Presse:
Michael François, porte-parole SNCB-Holding: 02/526.37.30 of 0486/26.31.71 ou michael.francois@b-holding.be

Rekruteringstempo vertraagt... maar niet in alle ondernemingen

1.711 nieuwe werknemers aan de slag bij de NMBS-Groep in 2008

Brussel, 29 december 2008. De NMBS-Groep gaf in 2008 meer dan 2.200 personen een nieuwe professionele wending. Bovenop de 1.711 nieuwe werknemers gingen immers 550 personeelsleden een nieuwe professionele uitdaging binnen de Groep aan. In 2009 moeten er 1.800 bijkomende personen worden gerekruteerd voor talrijke boeiende jobs, zoals treinbestuurders, bestuurders rangeringen, treinbegeleiders, ingenieurs en technici. Dit gebeurt steeds met aandacht voor diversiteit, in het bijzonder voor vrouwen en nieuwe Belgen. Om de toekomstige medewerknemers op te sporen, blijft de site www.despoorwegenwervenaan.be het uitstalraam bij uitstek voor de werkaanbiedingen binnen de NMBS-Groep.

Er gaat geen dag voorbij zonder nieuwsberichten over de economische en financiële crisis, met in het kielzog de sluiting van ondernemingen en het verlies van jobs. De barometer over de tewerkstellingsvooruitzichten van *Manpower* (1) vertelt ons dat de Belgische werkgevers een vertraging van hun rekruteringstempo verwachten in de loop van het eerste kwartaal van 2009.

De NMBS-Groep daarentegen gaat tegen deze tendens in en zet onverminderd haar dynamische en ambitieuze aanwervingbeleid voort om klaar te staan voor de mobiliteits-uitdagingen. Er is inderdaad geen gebrek aan grootse projecten: technologische innovatie, nieuwe infrastructuren, groei van het binnenlandse reizigersverkeer (25% tussen 2006 en 2012)… Iedere werknemer zal zijn of haar bijdrage kunnen leveren.

Daar komt nog bij dat in de loop van de komende tien jaar, 40% van het huidige personeel op pensioen zal gaan en moet worden vervangen (in 2009 gaat het om 1.200 personen). Dit jaar vertrokken er 916 personeelsleden op pensioen, een aantal dat ruimschoots werd gecompenseerd door de externe aanwervingen. In 2008 gingen immers 1.711 nieuwe werknemers aan de slag, waaronder 402 treinbestuurders, 179 bestuurders-rangeringen en 224 treinbegeleiders. Eind 2008 telde de NMBS-Groep 38.522 werknemers; eind 2007 waren dat er 38.331.

Wie voor de NMBS-Groep werkt, krijgt ook de kans om te evolueren en zijn loopbaan een nieuwe wending te geven. In 2008 werden er 550 werknemers intern gerekruteerd voor openstaande posten.

Vooruitzichten

Ook voor 2009 wordt hoog gemikt met een doelstelling van 1.800 bijkomend te rekruteren personen voor een brede waaier boeiende jobs. Het gaat dan vooral om technici-elektromechaniciens, operatoren besturing cargo, treinbestuurders, bestuurders-rangeringen, treinbegeleiders. Naast de klassieke spoorwegberoepen is er inderdaad extra veel nood aan technici-elektromechaniciens, een profiel dat bijzonder gegeerd is op de arbeidsmarkt. In iets minder grote aantallen gaat de NMBS-Groep in 2009 ook op zoek naar nieuwe informatici, ingenieurs en andere universitaire of hogeropgeleide profielen.

Diversiteit

Het rekruteringsbeleid maakt deel uit van het Human Resources beleid van de NMBS-Groep, waarvan diversiteit en gelijke kansen de speerpunten zijn. Zo wordt bijvoorbeeld de grootste aandacht besteed aan het percentage vrouwen dat is tewerkgesteld bij de spoorweggroep – vandaag is dit 9,11% van het effectief –, wat absoluut verder moet stijgen. Voor de aanwervingen in 2009 is de doelstelling dat minstens 20% vrouwen zouden zijn. Ook nieuwe Belgen vormen een grote groep potentiële werknemers die binnen de NMBS-Groep een open en valoriserende werkomgeving kunnen ontdekken.

Internetsite

Sinds zijn lancering in september 2006 legt www.despoorwegenwervenaan.be een directe link tussen de grootste werkgever van het land en heel veel getalenteerde mensen op zoek naar een job. Met meer dan 700.000 bezoekers in 2008 mag dit moderne communicatiekanaal zeker succesvol worden genoemd. De site vertelt op een didactische en praktische manier wat men zich mag voorstellen van de bestaande beroepen in de NMBS-Groep. Men kan er ook kennis maken met de onderneming zelf, de bedrijfs-structuur en het niveau van verloning per functie. Er zijn ook videoclips te vinden waarin werknemers over hun eigen job in dienst van de spoorwegen vertellen.

Het mag worden gezegd dat de NMBS-Groep zich ontegensprekelijk in het koppeloton bevindt van meest aantrekkelijke werkgevers, voor wie vernieuwing, goede werksfeer en duurzame mobiliteit meer is dan slogantaal.

(*) De barometer van Manpower peilt ieder kwartaal naar de tewerkstellingsprognoses bij 71.000 werkgevers verspreid over de wereld. 85% van de 764 Belgische werkgevers, bevraagd eind oktober, voorspellen hun personeelsbestand op hetzelfde niveau te houden tot eind maart 2009, 10% is van plan om voor nieuwe jobs te zorgen en 3% verwacht personeel te ontslaan.

** De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 38 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van 's werelds dichtste, tot doel.*
