8 mars : Journée Internationale de la Femme

LA PLACE DES FEMMES AU SEIN DU GROUPE SNCB, LES TEMPS CHANGENT !

Bruxelles, le 6 mars 2009. Actuellement, le Groupe SNCB emploie 3.572 femmes soit 9,2% de l'effectif total. Pour véritablement refléter la société dans sa diversité, l'entreprise se féminise peu à peu – on compte 40 % de collaboratrices féminines de plus entre 2000 et 2009. Il faut toutefois admettre que les femmes sont encore faiblement représentées, surtout dans les domaines historiquement réservés aux hommes. Une situation qui résulte directement du manque de femmes dans les filières techniques et d'un passé pas si lointain où les chemins de fer étaient une option essentiellement masculine.

Elles sont conductrices ou accompagnatrices de train, sous-chefs de gare, secrétaires, agents d'accueil ou ingénieurs. Elles représentent le sexe dit «faible» au sein du Groupe SNCB, soit 3.572 femmes contre 2.545 au 1er janvier 2000 soit une augmentation de 40 %.

En 2008, 322 femmes ont été recrutées (parmi elles 19 sous-chefs de gare, 16 agents de sécurité, 15 conductrices de manœuvre et 13 conductrices de train), soit 19% du total des personnes engagées ; un chiffre qui rencontre l'objectif moyen de 20% de femmes dans le recrutement annuel. Et en janvier 2009, 34 femmes ont déjà rejoint l'entreprise.

Des résultats encourageants qui s'inscrivent dans la politique du Groupe en matière de ressources humaines qui accorde la plus grande attention aux principes de diversité et d'égalité des chances. A l'occasion de la Journée Mondiale de la Femme de ce 8 mars, le Groupe SNCB rappelle que son personnel doit davantage refléter la société actuelle. Augmenter le nombre de collaboratrices féminines, c'est aussi enrichir l'éventail des compétences disponibles au sein du personnel.

Longtemps cantonnées dans des postes administratifs, les femmes sont aujourd'hui les bienvenues pour une multitude d'opportunités de carrière au sein du Groupe SNCB. On compte en effet une faible part de collaboratrices féminines surtout dans les domaines historiquement réservés aux hommes. Elles ne sont par exemple que 78 conductrices de train (sur un total de 3.951). Et pourtant, le Groupe SNCB offre à tout son personnel non seulement une sécurité d'emploi, un environnement de travail convivial mais aussi et surtout une réelle opportunité de concilier vie professionnelle et vie de famille.

Les temps changent, les mentalités évoluent.

Plusieurs facteurs expliquent la faible représentation des femmes au sein du Groupe SNCB. Il y a notamment le fait que les jeunes filles optent encore très rarement pour l'enseignement qualifiant alors que bon nombre de métiers ferroviaires sont des métiers techniques. Il faut également souligner que les femmes ont été longtemps tenues à l'écart de certaines professions puisque la législation leur interdisait le travail de nuit jusqu'en 1997.

De nos jours, des efforts sont entrepris pour que les femmes se sentent bien au sein du Groupe SNCB et plusieurs actions concrètes sont initiées comme, par exemple, des groupes de discussion sur différents sièges de travail et des campagnes de sensibilisation. Il est à souligner également que la SNCB-Holding organisera le 31 mars 2009 (en coopération avec Belgacom, Sodexho, Ethias, Randstad et la Police fédérale) une journée d'étude sur le sujet du recrutement de femmes dans des métiers traditionnellement considérés masculins.

*La **SNCB-Holding** est la société faîtière du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 38 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.*

Contact Presse:
Michael François, porte-parole SNCB-Holding: 02/526.37.30 ou 0486/26.31.71 ou michael.francois@b-holding.be

8 maart: Internationale vrouwendag

Meer vrouwen bij de spoorweggroep, de tijden veranderen

Brussel, 6 maart 2009. Vandaag werken er 3.572 vrouwen bij de NMBS-Groep ofwel 9,2% van het totale personeelsbestand. Het bedrijf wordt langzaam maar zeker vrouwelijker, zodat het een betere afspiegeling wordt van de maatschappij. Sinds 2000 kwamen er 40% vrouwelijke werknemers bij. De vrouwelijke vertegenwoordiging blijft evenwel erg laag, in het bijzonder in die domeinen die historisch gezien echte "mannenberoepen" zijn. Dit is een direct gevolg van het gebrek aan vrouwen in technische studierichtingen en het feit dat de spoorwegen lange tijd eerder uitsluitend een optie voor mannen waren.

Treinbestuursters of –begeleidsters, onderstationschefs, secretaresses, onthaalbedienden of ingenieurs: in een hele waaier aan functie vindt je ondertussen vrouwen terug. Het zogenaamde "zwakke geslacht" wordt in de NMBS-Groep vertegenwoordigd door 3.572 vrouwen (tegenover 2.545 op 1 januari 2000, ofwel een stijging met 40 %).

In 2008 gingen 322 vrouwen aan de slag, waaronder 19 onderstationschefs, 16 veiligheidsagenten, 15 bestuurder-rangeringen en 13 treinbestuurders. Het gaat om 19% van het totale aantal aanwervingen in 2008, een cijfer het beoogde gemiddelde van 20% per jaar sterk benaderd. En in januari 2009 zijn daar al 34 vrouwen bijgekomen.

Dit zijn bemoedigende resultaten die op één lijn liggen met het HR-beleid van de Groep, een beleid dat veel belang hecht aan diversiteit en gelijke kansen. Ter gelegenheid van de Internationale Dag van de Vrouw op 8 maart, wil de NMBS-Groep het belang onderstrepen dat haar personeel de huidige maatschappij beter weerspiegelt. Het aantal medewerksters verhogen, betekent ook een verrijking van de waaier aan competenties bij het personeel.

Hoewel vrouwen vroeger dikwijls uitsluitend administratieve jobs hadden, biedt de NMBS-Groep hen vandaag heel wat carrièremogelijkheden. Stilaan vind je medewerksters in de traditionele mannenberoepen. Zo zijn bijvoorbeeld vandaag 78 treinbestuursters (op een totaal van 3.951). De NMBS-Groep biedt haar personeel niet alleen werkzekerheid en een aangename werkomgeving, maar ook en vooral een echte kans om werk en privéleven te combineren. Voordelen die ook mannen weten te appreciëren natuurlijk.

Mentaliteitswijziging

Verschillende factoren verklaren de zwakke vertegenwoordiging van vrouwen binnen de NMBS-Groep. Meisjes kiezen nog steeds niet erg vaak voor een technische opleiding, terwijl een groot deel van de spoorberoepen technisch gericht zijn. Het moet ook worden gezegd dat bepaalde beroepen lange tijd niet toegankelijk waren voor vrouwen, aangezien de wet hun tot 1997 niet toeliet om 's nachts te werken.

Tegenwoordig wordt alles in het werk gesteld opdat vrouwen zich thuis voelen binnen de NMBS-Groep? Verschillende concrete initiatieven, zoals discussiegroepen in de werkzetels en sensibiliseringscampagnes worden hiertoe genomen. Op 31 maart 2009 organiseert de NMBS-Holding samen met Belgacom, Sodexho, Randstad en de federale politie een studiedag over de rekrutering van vrouwen in traditioneel mannelijke beroepen.

* *De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 38 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van 's werelds dichtste, tot doel.*

Perscontact:
Leen Uyterhoeven, woordvoerster NMBS-Holding: 02/526.37.20 of 0478/23.41.73 of leen.uyterhoeven@b-holding.be