

Mediabericht van de NMBS

Voor meer informatie, bel : 02/525.20.69
(uitsluitend bestemd voor de media)

datum : 14 april 1997

Ontmoeting tussen de NMBS en de erkende syndicale organisaties

Maandag 14 april 1997 vond een belangrijke verzoeningsvergadering plaats tussen de directie van de NMBS en de erkende syndicale organisaties. Onderwerp van gesprek waren de aangekondigde werkonderbrekingen voor de dinsdagen 15 en 22 april, evenals voor vrijdag 25 april.

Tijdens de vergadering hebben de erkende organisaties hun ongerustheid uitgedrukt over de toekomstige herstructurering van de NMBS en hebben ze hierover bijkomende verduidelijkingen gevraagd.

Alhoewel de directie van de NMBS niet kan begrijpen wat de motieven voor een staking zijn - er wordt geen enkele werknemer afgedankt, integendeel, er zijn bijna 900 werknemers aangeworven in 1996-1997 en er zullen nog ongeveer 4 000 aanwervingen volgen vóór 2005 - wil zij de geuite ongerustheid temperen en de dubbelzinnigheden wegnemen die zouden kunnen leven met betrekking tot de reorganisatie. In het kader van het plan *Doelstelling 2005* genieten de basisprincipes van deze reorganisaties reeds de goedkeuring van zowel de Raad van Bestuur als van de regering.

In die optiek zal de NMBS in de eerstvolgende dagen, zoals overeengekomen met de erkende organisaties, hen een brief sturen om haar houding nader te verduidelijken. Dit moet de instanties van de organisaties in staat stellen opnieuw hun houding te bekijken voor de gedeeltelijke werkonderbrekingen die zijn vooropgesteld op 22 en 25 april. Helaas blijkt de aanzegging voor de partiële onderbreking van 15 april behouden.

(Ter herinnering, die stakingsaanzegging heeft betrekking op de provincies Oost- en West-Vlaanderen, Luik, Luxemburg en Namen, alsook de regio Leuven. Ze vangt aan maandag 14 april om 22.00 uur en loopt tot dinsdag 15 april om 22.00 uur).

De punten die in de brief aan bod komen:

- 1°- de stand van zaken in de uitwerking het beheerscontract, evenals de waarborgen die dit contract kan inhouden voor de eenheid van de onderneming, zoals vooropgesteld in het plan *Doelstelling 2005*;
- 2°- de aanpassing van het personeelstatuut en de evaluatie van de uitvoering van vroeger afgesloten akkoorden met de erkende organisaties;
- 3°- de punten van de herstructurering die worden voorgelegd op de volgende Raad van Bestuur;
- 4°- de verduidelijking van het niveau van autonomie van de verantwoordelijken van de autonome bedrijfs- en service-eenheden, in het bijzonder voor wat het personeels-beheer aangaat;
- 5°- de organisatie van de sociale dialoog over de Business-plannen van de verschillende eenheden;
- 6°- de voortzetting van de uitvoering van de syndicale conventie die op 31 december 1996 ten einde liep en het afsluiten van een nieuwe conventie.

Met het oog op de belangen van haar klanten, onderzoekt de NMBS de uitreiking van een Sorry Pass aan de klanten die houder zijn van een treinkaart, als de werkonderbrekingen inderdaad plaatsvinden.