

NMBS- Holding - Directie Veiligheid & Milieu

# Welzijn op het werk, de missie van de lokale PBW-(sub)comités

## Structureel werken aan welzijn op het werk Golf 1 - 2

Stations – Algemene diensten

# Via een juiste wissel en goed spoor naar een goed werkend CPBW



# Inhoud

- De 7 domeinen
- De doelgroep
- Verantwoordelijkheid van de werkgever
- De werking van het comité
- De bij veiligheid betrokken personen
- Het CPBW als motor voor een globale en geïntegreerde risicoanalyse

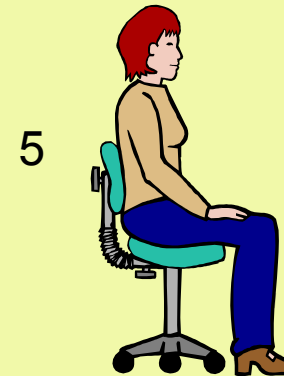
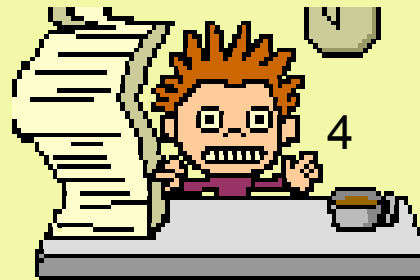
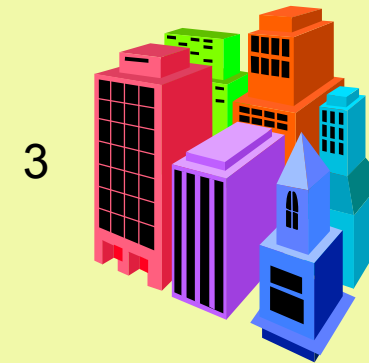
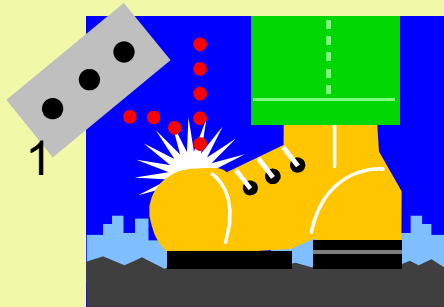
# De 7 domeinen

## Het welzijn

- Welzijnswet – wet van 4 augustus 1996
- Bevat een structuur waarin alle veiligheids- en welzijnsonderwerpen kunnen worden geplaatst  
-> de 7 domeinen

**Kennen jullie de 7 domeinen?**

# Welzijn op het werk – 7 domeinen



# De 7 welzijnsdomeinen / de doelgroep



## Wanneer / waarom wel, wanneer / waarom niet?

- brandconsigne kantoorgebouw
- reukhinder toiletten
- gezondheidstoezicht voor gebruik beeldschermen
- gereedschappen/machines
- keuringen van hef- en hijsmiddelen
- chemische producten
- ontdekking salmonella in sandwicherie van het station, 3 reizigers afgevoerd naar het ziekenhuis

# Inhoud

- De 7 domeinen
- De doelgroep
- **Verantwoordelijkheid van de werkgever**
- De werking van het comité
- De bij veiligheid betrokken personen
- Het CPBW als motor voor een globale en geïntegreerde risicoanalyse

## NMBS-Groep omvat 3 bedrijven



- Al het personeel behoort tot de NMBS-Holding en wordt ter beschikking gesteld van de 3 bedrijven
- Verantwoordelijkheden worden door het bedrijf overgenomen van de NMBS-Holding (cascadesysteem)

# Inhoud

- De 7 domeinen
- De doelgroep
- Verantwoordelijkheid van de werkgever
- **De werking van het comité**
- De bij veiligheid betrokken personen
- Het CPBW als motor voor een globale en geïntegreerde risicoanalyse

# De werking van een comité PBW

## Taken van een comité PBW



### Advies:

- Voorstellen van maatregelen en middelen ter verbetering van veiligheid en welzijn
- Planning en invoering van nieuwe technologieën binnen de 7 domeinen
- Keuze of vervanging van de externe dienst voor technische controles
- Specifieke maatregelen voor invalide werknemers
- De keuze, aankoop, onderhoud en gebruik van arbeidsmiddelen en PBM's (voor lokaal gebruik)
- Globaal preventieplan en jaaractieplan
- Informatie en communicatiemiddelen ter ondersteuning van veiligheid, hygiëne, gezondheid en verfraaiing

# De werking van een comité PBW

## Taken van een comité PBW

### Initiatiefrecht:

- Aanstellen en wraken van preventieadviseur
- Wraken van arbeidsgeneesheer
- Oprichten van een technische controle

### Meewerken door een afvaardiging van het comité aan:

- Risicoanalyses
- Werkplekbezoeken
- Arbeidsongevallenonderzoek
- Onderzoek van ernstige risico's en incidenten
- Vergezellen van arbeidsinspectie

# De werking van een comité PBW

## Specifieke functies



### Rol van de hiërarchische lijn

- Voorstellen onderzoeken ivm de 7 domeinen
- Zoeken naar oplossingen in overleg
- Uitvoeren na beslissing comité

### Rol van de erkende organisaties

- Punten aanbrengen ivm het welzijn
- Zoeken naar oplossingen in overleg met de hiërarchische lijn

# De werking van een comité PBW

## Specifieke functies



### Rol van de voorzitter

- Vertegenwoordigen van de directie
- Leiden van de vergadering
- Aanduiden van bevoegde personen binnen de hiërarchische lijn om een bepaald punt op te lossen
- Overleggen met andere directies om samen punten op te lossen
- Uitvoering en opvolging van beslissingen CPBW

# De werking van een comité PBW

## Specifieke functies



### Rol van de preventieadviseur

- Verzorgen van het secretariaat
- Punten aanbrengen ivm welzijn
- Zoeken naar oplossingen in overleg met de hiërarchische lijn
- Advies geven aan de voorzitter en hiërarchische lijn ivm de wet op het welzijn

# Inhoud

- De 7 domeinen
- De doelgroep
- Verantwoordelijkheid van de werkgever
- De werking van het comité
- **De bij veiligheid betrokken personen**
- Het CPBW als motor voor een globale en geïntegreerde risicoanalyse

## Wie is er betrokken bij de veiligheid en het welzijn?

- werkgever (cascade verantwoordelijkheid)
- hiërarchische lijn
- interne dienst voor preventie en bescherming op het werk
- medische dienst H-CPS (corporate prevention service)
- externe en interne dienst voor technische controle
- arbeidsinspectie
- verzekering
- comité voor preventie en bescherming op het werk
- werknemer

**Veiligheid is een zaak van iedereen!**

# Welzijn als dagelijkse taak



# Samenwerking buiten de eenheden PBW

- Met andere eenheden PBW
- Met de andere bedrijven binnen NMBS-Groep



- Waarvoor kunnen we terecht bij wie?

# Inhoud

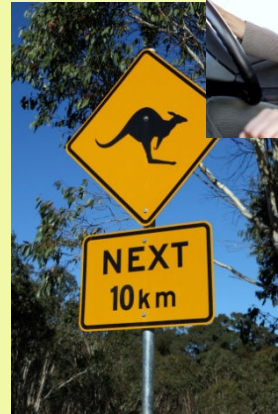
- De 7 domeinen
- De doelgroep
- Verantwoordelijkheid van de werkgever
- De werking van het comité
- De bij veiligheid betrokken personen
- **Het CPBW als motor voor een globale en geïntegreerde risicoanalyse**

# Terminologie



Gevaar

Blootstelling  
*hoe vaak/veel?*



*hoe waarschijnlijk?*

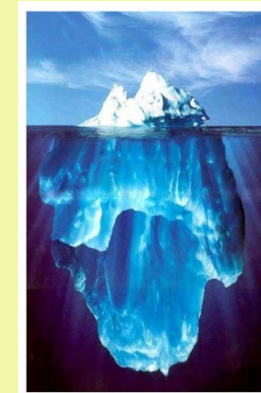
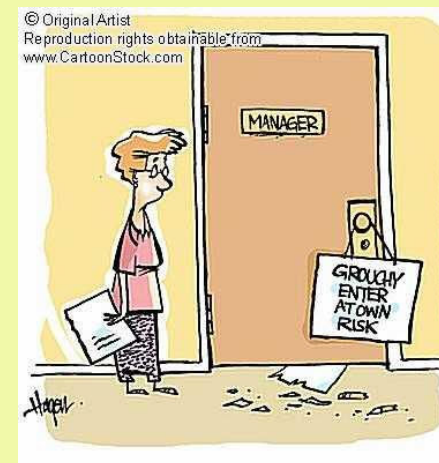


Schade  
*hoe erg?*

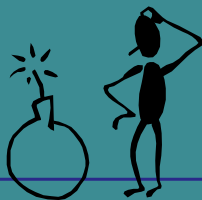
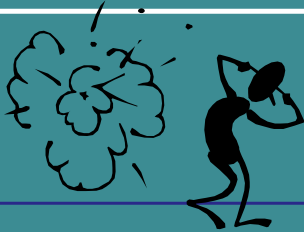
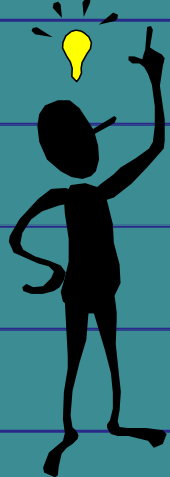


Risico

# Risico? Ver van mijn bed...



# Risicoanalyse - naar een globale kijk over alle 7 domeinen heen!

	Identificatie gevaren/risico's	Evaluatie van risico's	Actieplan
Veiligheid			
Gezondheid			
Psychosociaal			
Ergonomie			
Arbeidshygiëne			
Verfraaiing			
Milieu			

## Werkgever



- Een strategie ontwikkelen
- Middelen voorzien

## Hiërarchische lijn

- De risicoanalyse uitvoeren
- Zoeken en gebruiken van bestaande oplossingen
- Advies vragen van de PA



## Preventieadviseur

- Meewerken aan de identificatie
- Advies over de evaluatie
- Voorstellen doen voor maatregelen

## (Sub-)comité

- Adviseren
- Promoten

- Wat is de rol van het (sub)comité?
  - adviseren over de methodiek voor risicoanalyse
  - adviseren over de werkwijze en aanpak (prioriteiten, ...)
  - promoten van risicoanalyse als structurele aanpak
  - advies over JAP/GPP
- Wat is NIET de rol van het (sub)comité?
  - de risicoanalyse zelf uitvoeren
  - de risicoanalyse zelf controleren
  - de risicoanalyse zelf goedkeuren

# Risicoanalyse binnen de NMBS-Groep

## Scope en focus van de lokale analyse

<p>S T A P 1</p>	<p><b>FUNCTIEBESCHRIJVING</b></p>	<p><b>RISICO-ANALYSE:</b> 7 domeinen</p>	<p><b>De graad en functies van Technicus - electromechanicië</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bovenleiding</li> <li>- <b>seininrichting</b></li> <li>- seinvoeding</li> <li>- centrale werkplaatsen</li> <li>- traktiewerkplaatsen</li> </ul>
<p>S T A P 2</p>	<p><b>JOBS – GROEPERING VAN TAKEN</b></p>	<p><b>RISICO-ANALYSE:</b> 7 domeinen</p>	<p><b>De jobs van Technicus – Electromechanicië</b></p> <p><b>seininrichting</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- studie(dienst)</li> <li>- montage</li> <li>- onderhoud</li> <li>- herstelling</li> </ul>
<p>S T A P 3</p>	<p><b>TAAK PER TAAK</b></p>	<p><b>RISICO-ANALYSE:</b> 7 domeinen</p>	<p><b>Een taak van Technicus – Electromechanicië</b></p> <p><b>seininrichting</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in de sporen in dienst</li> <li>- in de relaiszaal</li> <li>- in de EBP post</li> <li>- TBL</li> <li>- ETCS</li> <li>- ....</li> </ul>

# Functiegeörienteerde risico-analyse

## Functiebeschrijving

Functie XYZ

Datum: 09/2008

NMBS-Groep

Infobel

### Inhoudelijke goedkeuring (Directie / Dienst / Afdeling)

- Datum:
- Naam: P. Peeters
- Functie: Afdelingschef
- Handtekening:

### Kwalitatieve goedkeuring (Competentiecoördinator)

- Datum:
- Naam: J. Jansen
- Functie: Bureauchef
- Handtekening:

0001 - Versie 1410/2007

1. Studie van de functiebeschrijving
2. Opdeling van de functiebeschrijving in relevante onderdelen
3. Observatie op het terrein
4. Oplijsten geïdentificeerde risico's
5. Selectie hoofdrisico per domein per deeltaak
6. Quotering (m.b.v. de Kinney-methode)
7. Samenvattend risicoprofiel
8. Actieplan

Fake validatie scoring eindconclusie FINAL versie.xls

Synthese tabel risico-analyse op de 7 domeinen Functie XYZ

→ Functie deelmomenten/ Resultaat-gebieden ↓ 7 Domeinen	Aanvang dienst			Uitvoering dienst			Einde dienst			
	Doegebied 1	Doegebied 2	Doegebied 3	Doegebied 1	Doegebied 2	Doegebied 3	(NVT)	Doegebied 1	Doegebied 2	Doegebied 3
Arbeidsveiligheid	xx 0	6033 54	6711 42	10333 90	10334 100	61503 270	xx 0	101501 150	xx 0	xx 0
Gezondheid	xx 0	60711 42	67133 126	62333 100	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0
Psychosociale belasting	10334 100	60336 100	10334 180	62336 100	10334 100	31703 63	xx 0	60333 54	xx 0	xx 0
Ergonomie	xx 0	30336 54	30333 27	61703 10	31194 10	60333 54	xx 0	30334 54	xx 0	xx 0
Arbeidshygiëne	xx 0	30711 21	31711 21	xx 0	60332 54	60333 100	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0
Verreiking werplaats	xx 0	10333 90	xx 0	xx 0	xx 0	10333 90	xx 0	10333 90	xx 0	xx 0
Milieu	xx 0	xx 0	xx 0	31190,5 22,5	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0	xx 0

Global

1/1

## **Stappen**

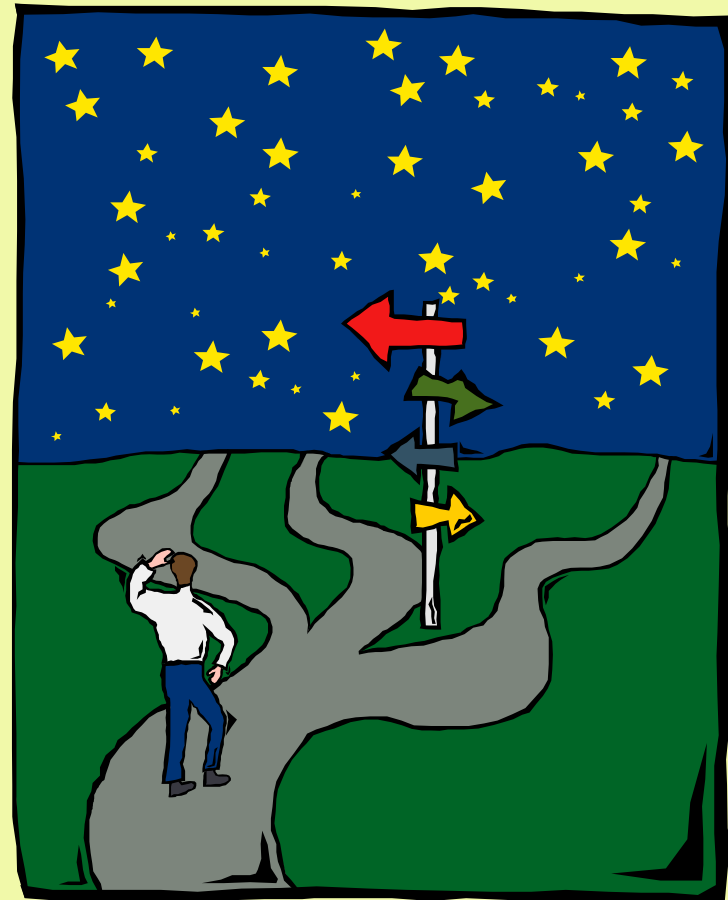
1. Selectie van een job/taak
2. Beschrijving van de job/taak
3. Observatie op het terrein
4. Oplijsten geïdentificeerde gevaren/risico's over de 7 domeinen heen
5. Schat in hoe groot de risico's zijn
6. Vat samen tot een risicoprofiel voor de job/taak
7. Koppel aan de functiegeöriënteerde risicoanalyse
8. Stel mogelijke preventiemaatregelen voor
9. Stel een actieplan op

# Huidige stand van zaken?

- *In welke fase bevindt de uitvoering van de risico-analyse(s) zich bij Stations, algemene diensten?*
  - Ontwikkeling van methode en aanpak
  - Testen van methode en aanpak
  - Bijsturen van methode en aanpak
  - Uitvoeren van de risicoanalyses
  - Opstellen van actieplannen
  - Uitvoeren van actieplannen
  - Herzien van uitgevoerde risicoanalyses
- *Welke rol heeft het (sub)comité 22000 hierin gespeeld?*
  - Geen?
  - Geen actieve rol (enkel geïnformeerd worden)?
  - Actieve rol (ontwikkeling van de methodiek /aanpak)?

# Kortom...

- Om vooruit te komen, moet je weten waar je staat!
- Naar een globale en geïntegreerde risicoanalyse:
  - over de 7 domeinen heen
  - aanvullend op diverse niveaus (functie-job-taak)



# Conclusie

Welzijn als dagelijkse taak  
binnen de lokale  
werkomgeving

Samen werken is sterker  
werken

Het (sub)comité  
als motor...

Naar een globale en  
geïntegreerde risicoanalyse



## *En nu?*

- Wat wordt verwacht van de (sub)comités?
  - focussen op structurele topics welzijn voor de doelgroep
  - transversaal van baas tot baas en van comité tot comité samenwerken
  - risicoanalyse: globaal over 7 domeinen heen (job/taak)
  - bijdragen aan een globaal preventiebeleid