



Le Jobday du Groupe SNCB le 6 octobre à Schaerbeek: devenez cheminot en un jour !

Bruxelles, 13 septembre 2011. La SNCB-Holding, en charge du recrutement du personnel pour l'ensemble du Groupe SNCB, frappe à nouveau un grand coup: ce 6 octobre, en un jour, lors du Jobday à Schaerbeek, elle tentera d'engagera 60 électromécaniciens. Les candidats sont invités à s'inscrire sur www.lescheminsdeferengagent.be puis à se présenter en gare de Schaerbeek. Huit heures plus tard, 60 d'entre eux repartiront avec leur promesse ferme d'engagement dans les ateliers de Bruxelles. Cette campagne de « recrutement à grande vitesse » a fait l'objet d'un vaste travail de préparation et d'information dans le milieu associatif de la capitale. Public-cible privilégié : les Bruxellois et les « Nouveaux Belges ».

La SNCB-Holding multiplie les initiatives pour recruter dans les métiers à pénurie, essentiellement les électromécaniciens et les ingénieurs industriels et civils. Un exercice particulièrement complexe vu la faiblesse de l'offre au sortir des écoles et la forte demande du monde de l'entreprise. Un exercice cependant dans lequel les chemins de fer performant : 491 ingénieurs (+ 45 %) et 1.085 techniciens ELM (+17 %) ont en effet été recrutés depuis 2005, dans un marché de l'emploi difficile !

Après le succès de « Refer a Friend », la campagne de recommandation de nouveaux agents par les membres du personnel (207 recommandations dans les métiers à pénurie), voici le « Jobday, un jour, un emploi ». « Recruter des électromécaniciens est très difficile, encore plus à Bruxelles qu'ailleurs, explique Mireille Protin, Recruitment Manager de la SNCB-Holding. Il faut donc faire preuve d'originalité et d'efficacité. C'est dans ce sens que nous plaçons de gros espoirs dans cette formule « un emploi en un jour ». Nous aimerions bien recruter, comme statutaires, 60 personnes diplômées A2 en électromécanique, électricité, mécanique et automation ».

La formule n'a jamais été testée par le Groupe SNCB: jamais l'engagement au terme de la même journée n'a été proposé à des statutaires. Le mode opératoire ? Les candidats qui se sont inscrits se présentent le matin à la gare de Schaerbeek. Ils sont alors répartis en deux groupes pour visiter les ateliers de la SNCB (maintenance des trains, locomotives, automotrices et voitures) et d'Infrabel (gestion des équipements de pointe pour l'entretien des voies, des aiguillages et l'aménagement des nouvelles cabines de signalisation). Puis, s'ils le souhaitent, après-midi, ils passent les examens, techniques et médicaux. Et en fin d'après-midi, après délibération du jury, ils sont informés de la décision. Si celle-ci est positive, ils reçoivent une promesse ferme d'engagement.

Deux conditions sont à remplir par les candidats: s'inscrire avant le 3 octobre et ...étudier la matière (cours à télécharger sur www.lescheminsdeferengagent.be). Après cela, ils recevront une convocation. S'il devait y avoir trop de candidats, l'opération serait dédoublée.

Au 1^{er} septembre, 961 recrutements avaient déjà été enregistrés pour l'année 2011, pour un objectif annuel de 1300. « Pour ce « Jobday » particulier, nous avons effectué tout un travail d'information en amont, reprend Mireille Protin. En plus des circuits habituels des demandeurs d'emplois, nous avons organisé, en collaboration avec le Pacte territorial pour l'Emploi (Actiris), une session spéciale d'information dans le milieu associatif bruxellois allochtone. 65 personnes y ont participé et une campagne spéciale de promotion a été effectuée dans les communautés turques et marocaines. Les « Nouveaux Belges » sont les bienvenus chez nous ».

Résultat de cette opération: le 6 octobre 2011, à Schaerbeek.



** La **SNCB-Holding** est la société faitière du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 38 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.*

Presse : Louis Maraite, porte-parole SNCB-Holding: 02/526.37.30 ou 0499/54.38.91 ou louis.maraite@b-holding.be