



Jobday NMBS-Groep op 6 oktober in Schaarbeek: Nog dezelfde dag aangeworven!

Brussel, 13 september 2011. De NMBS-Holding, bevoegd voor alle aanwervingen voor de NMBS-Groep, pakt het groot aan: op 6 oktober zet ze alles op alles om op een en dezelfde dag zestig (60) technici-elektromecaniciens te rekruteren. Geïnteresseerden worden uitgenodigd om zich vandaag nog in te schrijven via www.despoorwegenwervenaan.be en zich aan te bieden in het station van Schaarbeek. Acht uur later vernemen de kandidaten of ze worden aangeworven voor de Brusselse werkplaatsen. Deze hst-rekruteringsactie werd uitgebreid voorbereid met en toegelicht in het verenigingsleven van de hoofdstad. Doelpubliek bij uitstek zijn Brusselaars en 'nieuwe Belgen'.

De NMBS-Holding zet alle middelen in om mensen met knelpuntberoepen aan te werven. Het gaat in het bijzonder om technici-elektromecaniciens en industriële en burgerlijke ingenieurs. De uitdaging is groot en complex in het licht van het geringe aantal afgestudeerden en de grote vraag van de bedrijfsweld. De NMBS-Holding boekt evenwel resultaten: sinds 2005 rekruteerde ze 491 ingenieurs (+45%) en 1.085 technici-elektromechanica (+ 17%) op een krappe arbeidsmarkt.

Na het succes van "Refer a Friend" waarbij eigen personeelsleden nieuwe medewerkers konden aanbrengen (in totaal werden al 207 personen met een knelpuntberoep voorgesteld), wordt nu uitpakkt met een nieuw initiatief: een Jobday, met de slogan "wordt op 1 dag onze nieuwe collega in Brussel". "Elektromechaniciens zijn bijzonder moeilijk te vinden, in Brussel nog meer dan elders", zegt Mireille Protin, Recruitment Manager van de NMBS-Holding. "We moeten daarom origineel en efficiënt te werk gaan. We verwachten dan ook veel van de formule "een job nog dezelfde dag". Ons objectief is om 60 personen met een A2-diploma binnen het studiegebied "elektriciteit-mechanica" statutair aan te werven."

De formule, waarbij op een en dezelfde dag een statutaire aanwerving wordt aangeboden, is nooit eerder uitgeprobeerd door de NMBS-Groep. In de voormiddag bezoeken de kandidaten de werkplaatsen van NMBS (reparatie en onderhoud van reizigerstreinen, elektrische en diesellocomotieven, motorwagens en rijkwagens) en Infrabel (onderhoud van het spoorwegnet en de signalisatie met hoogtechnologisch materieel en de fabricage van de uitrusting van seinposten). In de namiddag kunnen zij die willen technische en medische proeven afleggen. Tegen de avond, na deliberatie van de jury, krijgen de geïnteresseerden het resultaat te horen. Als dat positief is, vertrekken de gegadigden met de garantie van aanwerving.

De kandidaten moeten aan twee vereisten voldoen: zich inschrijven voor 3 oktober en... studeren (te kennen materie te downloaden op www.despoorwegenwervenaan.be). Vervolgens ontvangen ze een uitnodiging. Als er teveel kandidaten zouden zijn, wordt de hele operatie herhaald.

Dit jaar werden al 961 aanwervingen gerealiseerd. De doelstelling voor 2011 bedraagt 1.300 nieuwe medewerkers. Er werd uitgebreid geïnformeerd over deze Jobday. Daarbij werd niet alleen gemikt op de gebruikelijke kanalen om de werkzoekenden te bereiken. In samenwerking met het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid, een dienst verbonden aan Actiris, werd een infosessie georganiseerd om de verantwoordelijkheden van Brusselse belangengroepen te informeren over onze Jobday in Schaarbeek. Hierop waren 65 mensen aanwezig. Er werd ook een gerichte promotiecampagne gevoerd in de Marokkaanse en Turkse gemeenschap. Ook de 'nieuwe Belgen' zijn immers meer dan welkom bij de NMBS-Groep.



* De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 38 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van 's werelds dichtste, tot doel.

Perscontact:

Leen Uyterhoeven, woordvoester NMBS-Holding: 02/526.37.20 of 0478/23.41.73 of leen.uyterhoeven@b-holding.be