



## Werelddag COPD (16 november) Personeel NMBS-Groep kan zich laten testen

Corporate Prevention Services waakt over welzijn 38.000 personeelsleden NMBS-Groep

**Brussel, 16 november 2011. Corporate Prevention Services (CPS) bij de NMBS-Holding neemt ter gelegenheid van Werelddag COPD (Chronic Obstructive Pulmonary Disease) deel aan een sensibiliseringsactie bij het grote publiek. Het reikt het personeel van de NMBS-Groep de mogelijkheid aan om zich te laten testen in zijn nieuwe Medicar op het Hortaplein in Brussel. De spirometrietest is ook anders de derde vaakst uitgevoerde test door CPS bij het spoorwegpersoneel, na gehoor- en oogtesten.**

CPS is een erkende onafhankelijke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk bij de NMBS-Groep. Ze bestaat uit een departement medisch toezicht dat toeziet op de gezondheid van de werknemers op het werk en een departement risicobeheersing dat beschikt over een multidisciplinair team.

Het gezondheidstoezicht vertaalt zich onder meer in een reeks preventieve onderzoeken, zoals:

- gezondheidsonderzoek bij aanwerving
- periodiek gezondheidsonderzoek
- moederschapsbescherming
- (voorafgaandelijk) onderzoek bij herneming van het werk na ziekte
- spontane consultatie
- langdurig medisch toezicht
- gezondheidsbeoordeling in het kader van een wedertewerkstellingsprocedure (definitieve arbeidsongeschiktheid)

*“Die verschillende testen voeren wij uit voor rekening van de NMBS-Groep”,* verduidelijkt CPS-verantwoordelijke Dr Luc Vantrappen. *“Het is onze opdracht te waken over het welzijn van het personeel tijdens de uitoefening van zijn werk. Dit doen we via talrijke medische onderzoeken (30.000 per jaar), maar ook door analyse van de werkomstandigheden. Dat stelt ons in staat om voorstellen te doen ter verbetering van de werkplek en –omgeving.”*

De longtesten zijn na de gehoor- en oogtesten de vaakst uitgevoerde onderzoeken van CPS bij het spoorwegpersoneel. Op basis van de door de werkgever gedocumenteerde gezondheidsrisico's (ijzerstof, lassen, schoonmaakproducten, irriterende substanties, blootstelling aan asbest, dieselrook, chemische producten, metaaldeeltjes, spuitbussen met oliehoudende substanties, stofdeeltjes van dierlijke of plantaardige oorsprong, kobaltstof, keramische vezels...) wordt de longfunctie van het personeelslid onderzocht.

In de loop van 2010 voerden de dokters van CPS 3502 longtesten uit bij 3340 personeelsleden die bloot stonden aan risico's die hun longfunctie zou kunnen aantasten. Acht percent daarvan zorgden voor de detectie van COPD, waarvan 74% bij werknemers ouder dan 50 jaar. Wanneer de resultaten van de longtest niet beantwoorden aan de normen, wordt de werknemer hierover geïnformeerd, evenals zijn behandelende arts. Vervolgens ondergaat hij een bijkomend onderzoek. Samen met de werkgever wordt achteraf gekeken naar mogelijke aanpassingen op basis van een risicoanalyse.

---

\* De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 38 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van 's werelds dichtste, tot doel.

---

### Perscontact:

Leen Uyterhoeven, woordvoester NMBS-Holding: 02/526.37.20 of 0478/23.41.73 of [leen.uyterhoeven@b-holding.be](mailto:leen.uyterhoeven@b-holding.be)