

Groupe SNCB

INFRABEL
Right On Track



B SNCB

Effet « Diabolo » pour le Jobday « Ingénieurs » : 140 entretiens réalisés !

Bruxelles, le 25 juin 2012. Le Jobday « Ingénieurs », organisé samedi à Malines sur le site du Diabolo, a remporté un vif succès : 101 candidats se sont présentés, près de deux fois plus que prévu ! Le « speed-dating » organisé entre candidats et employeurs a permis de réaliser 140 entretiens individuels autour d'une dizaine de tables. Cette méthode originale a porté ses fruits puisque les trois sociétés du Groupe SNCB ont rencontré des profils intéressants et dénicheront assurément parmi eux des candidats idéaux.

Le Jobday « Ingénieurs », organisé par la SNCB-Holding pour tout le Groupe, s'adressait exclusivement aux ingénieurs, profession en « pénurie ». Les campagnes de publipostage, d'annonces, d'affichage et de communication online menées ont permis de rassembler 101 candidats.

Outre les présentations sur le métier d'ingénieur au sein des chemins de fer, les candidats, répartis en groupes, ont pu découvrir sur le terrain les différentes facettes de la profession. Ils ont en effet visité les coulisses du tunnel Diabolo où leur a été donné un aperçu des nombreux défis qu'ils seront amenés à relever. Les candidats ingénieurs ont ainsi pu découvrir les technologies de pointe utilisées par les chemins de fer. Durant le lunch, offert par le Groupe SNCB, les offres d'emploi ont été présentées aux candidats. Les personnes intéressées ont ensuite pu participer à une séance de « speed-dating » aux 13 tables prévues à cet effet : 1 pour ICTRA (ICT for Rail), 5 pour la SNCB et 7 pour Infrabel. Chacune représentait une spécialité ferroviaire. Les séances de speed-dating se succédaient toutes les douze minutes. Près de 140 entretiens ont ainsi pu être menés.

« Toutes les sociétés du Groupe SNCB impliquées ont par la suite indiqué avoir rencontré plusieurs candidats intéressants parmi lesquelles elles trouveraient certainement leur candidat idéal », explique Christian Smets, du service HR. Les contacts avec les candidats se poursuivront au cours des prochains jours.

Le bilan du Jobday « Ingénieurs » est donc plus que positif. L'initiative s'inscrit dans le cadre des multiples opérations du Groupe SNCB pour recruter dans les métiers à pénurie. Pour l'année 2012, le Groupe SNCB engage 1.300 personnes, dont près de 80 ingénieurs. Le Groupe SNCB est l'un des plus importants employeurs du pays, avec près de 37.000 salariés.

La **SNCB-Holding** est la société mère du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 38 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.

Contact de presse:

Louis Maraite, porte-parole de la SNCB-Holding 0499/54.38.91 louis.maraite@b-holding.be