

Groep SNCB

INFRABEL
Right On Track



B SNCB

Diabolo-effect voor de Jobday “Ingenieurs”: 140 gesprekken afgewerkt!

Brussel, 25 juni 2012. De Jobday “Ingenieurs” die afgelopen zaterdag plaatsvond op de Diabolo-site in Mechelen was een groot succes met maar liefst 101 deelnemers, twee keer meer dan voorzien! Tijdens de ‘speeddating’ tussen werkgevers en kandidaten werden er 140 individuele gesprekken afgewerkt rond een tiental tafels. Deze originele methode heeft haar vruchten afgeworpen: de drie maatschappijen van de Groep hebben immers interessante profielen ontmoet en zullen daartussen ongetwijfeld de ideale kandidaten vinden.

De Jobday “Ingenieurs”, die de NMBS-Holding organiseerde voor de hele Groep, richtte zich exclusief tot ingenieurs, een knelpuntberoep. Dankzij een goed uitgekiende campagne met een mix van postmailings, emailings, advertenties, affiches en een geslaagde online-campagne kwamen er 101 kandidaten opdagen.

Naast de presentaties over een job als ingenieur bij de spoorwegen, konden de kandidaten in groepjes het terrein op om er kennis te maken met alle aspecten van het vak. Zij konden een kijkje nemen achter de schermen van de Diabolo-tunnel. Tijdens dit bezoek kregen ze een mooi overzicht van de uitdagingen die de ingenieurs van de NMBS-Groep dagelijks aangaan. Meteen ook de gelegenheid om de kandidaten te tonen dat ze bij de spoorweggroep de kans krijgen om met spitstechnologie te werken. Tijdens de lunch, aangeboden door de NMBS-Groep, werden de vacatures voorgesteld. Geïnteresseerde ingenieurs konden vervolgens deelnemen aan een heuse ‘speeddating’ aan 13 tafels: 1 voor ICTRA (ICT for Rail), 5 voor NMBS en 7 voor Infrabel. Iedere tafel vertegenwoordigde een ‘spoorwagspecialiteit’ en om de 12 minuten konden de deelnemers van tafel veranderen voor een nieuwe ‘speeddatingsessie’. Er werden zo’n 140 interviews afgenomen.

“Alle maatschappijen van de NMBS-Groep hebben achteraf aangegeven dat ze een aantal interessante kandidaten hebben ontmoet en dat ze tussen deze ingenieurs zeker de ideale kandidaat kunnen vinden”, stelt Christian Smets van de dienst HR. De komende dagen zullen de kandidaten opnieuw gecontacteerd worden.

De balans van de Jobday “Ingenieurs” is dus bijzonder positief. Het initiatief maakt deel uit van de vele acties van de NMBS-Groep om nieuwe collega’s voor knelpuntberoepen aan te werven. In 2012 werft de NMBS-Groep 1.300 mensen aan, waaronder 80 ingenieurs. Met ongeveer 37.000 medewerkers is de NMBS-Groep een van de belangrijkste werkgevers van het land.

* De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 37 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van ’s werelds dichtste, tot doel.

Groupe SNCB

INFRABEL
Right On Track



B SNCB

Perscontact:

Leen Uyterhoeven, woordvoester NMBS-Holding: 02/526.37.20 of 0478/23.41.73 of leen.uyterhoeven@b-holding.be