



NMBS-Groep ontmoet werknemers Ford Genk

Brussel, 22 mei 2013. De NMBS-Groep organiseert op 30 mei infosessies voor de werknemers van Ford Genk over de jobmogelijkheden bij de spoorweggroep. Ze is daarmee de eerste werkgever die de kans grijpt om op de werkvloer zelf van Ford Genk zijn jobs voor te stellen. Veel personeelsleden van Ford Genk hebben een technische achtergrond en de NMBS-Groep wil hen een kans op een nieuwe carrière bieden.

Honderden werknemers van Ford Genk moeten noodgedwongen op zoek naar een nieuwe professionele omgeving. De afgelopen maanden waren er al talrijke contacten tussen werknemers en de spoorweggroep. Heel wat werknemers informeerden naar de jobs die de NMBS-Groep kan bieden en sommigen schreven zich ook daadwerkelijk in voor selectieproeven; een aantal trouwens met succes.

Volgende week krijgt de NMBS-Groep de kans om een extra stap in de richting van de Ford-personeelsleden te zetten. De fabriek opent haar deuren voor drie infosessies, waarin de HR-diensten van de NMBS-Groep de jobmogelijkheden komen toelichten. De infosessies vinden plaats juist voor namiddagshift/just na de voormiddag- of dagshift. De werknemers van Ford krijgen ook uitgebreid de kans om vragen te stellen aan personeelsleden van de NMBS-Groep over de inhoud van hun job.

De meerderheid van de werknemers van Ford oefenden eerder technische jobs uit en beschikken over kostbare ervaring. Dat kan zeker van pas komen voor functies binnen de spoorweggroep als treinbestuurder, bestuurder rangeringen, gespecialiseerd vakbedienden sporen, technicus elektromecanici of assistent verkeersleider. Stuk voor stuk profielen waarvoor de vraag groot is.

Om de Ford-werknemers toe te laten een weloverwogen keuze te maken en een goed beeld te krijgen van hun potentiële nieuwe werkomgeving, organiseert Infrabel tijdens de zomer "snuffelstages" in het seinhuis en het Logistiek Centrum Infrastructuur in Hasselt. Het gaat om een soort observatiestage van telkens vijf dagen, waarin de geïnteresseerden in de praktijk kunnen kennis maken met toekomstige collega's en de specifieke spoorberoepen.

** De NMBS-Holding overkoepelt de NMBS-Groep en staat mee garant voor een optimale kwaliteit van de dienstverlening. Dit doet ze door de activiteiten van haar filialen NMBS (exploitant) en Infrabel (infrastructuurbeheerder) te coördineren en te ondersteunen. Ze let op de samenhang van hun strategieën en de eenheid van de groep om, onder meer, een financieel evenwicht te bereiken. De NMBS-Holding is de werkgever van het voltallige spoorwegpersoneel van de NMBS-Groep. Dat telt circa 37 000 personeelsleden. De Holding is eigenaar van de stationsgebouwen, parkings, fietsenstallingen en ruimtes voor fietsenverhuur en de stationsomgeving. Verder staat zij voor de veiligheid op en de beveiliging van het spoorwegdomein. Daarenboven beheert zij de ICT-netwerken voor de volledige groep. Ze zet zich in voor het behoud van het historisch patrimonium van de spoorwegactiviteit en heeft de promotie van het vervoer op het Belgische spoorwegnet, een van 's werelds dichtste, tot doel.*

Perscontact:

Leen Uytterhoeven, woordvoerder NMBS-Holding: 02/526.37.20 of 0478/23.41.73 of leen.uytterhoeven@b-holding.be