



Le Groupe SNCB à la rencontre des travailleurs de Ford Genk

Bruxelles, le 22 mai 2013. Le Groupe SNCB organisera le 30 mai pour les travailleurs de Ford Genk des séances d'information sur les possibilités d'emploi au sein du groupe ferroviaire. Il est ainsi le premier employeur à présenter ses emplois sur le site même de Ford Genk. Nombreux sont les membres du personnel de Ford Genk à disposer d'un bagage technique et le Groupe SNCB souhaite leur offrir une nouvelle opportunité de carrière.

Des centaines de collaborateurs de Ford Genk sont, par la force des choses, à la recherche d'un nouveau cadre professionnel. Au cours des mois écoulés, des contacts ont déjà eu lieu entre les travailleurs de Ford Genk et le groupe des chemins de fer. De nombreux travailleurs se sont renseignés sur les emplois qu'offre le Groupe SNCB et plusieurs se sont effectivement inscrits pour les épreuves de sélection. Certains les ont d'ailleurs réussies.

La semaine prochaine, le Groupe SNCB aura une nouvelle opportunité de s'adresser aux travailleurs de Ford. L'usine de Genk ouvre en effet ses portes pour trois séances d'information au cours desquelles les services HR du Groupe SNCB viendront exposer les possibilités d'emploi au sein du groupe ferroviaire. Les séances d'information se tiendront avant le shift de l'après-midi et juste après le shift du matin et le shift de jour. Les collaborateurs Ford auront également la possibilité de questionner les cheminots présents sur le contenu de leur job.

La majorité des travailleurs de Ford ont exercé un métier technique et disposent d'une précieuse expérience. Leurs compétences peuvent certes être utiles pour certaines fonctions au sein du groupe ferroviaire, comme conducteur de train, conducteur de manœuvre, agent de maintenance spécialisé voies, technicien électromécanicien ou sous-chef de gare Infrabel. Des profils pour lesquels la demande est importante.

Pour permettre aux collaborateurs Ford de faire un choix réfléchi et d'avoir une image complète de leur potentiel nouvel environnement de travail, Infrabel organise durant l'été des stages découverte dans le poste de signalisation et le Centre Logistique Infrastructure de Hasselt. Il s'agit de stages d'observation de cinq jours chacun, grâce auxquels des personnes intéressées pourront en pratique faire connaissance avec leur futurs collègues et les métiers ferroviaires spécifiques.

La SNCB-Holding est la société faitière du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 38 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.

Contact de presse:

Louis Maraite, porte-parole de la SNCB-Holding 0499/54.38.91 louis.maraite@b-holding.be