



## Le premier « Jobday » wallon du Groupe SNCB se tient à Charleroi

***Bruxelles, le 28 mai 2013. Le Groupe SNCB organisera ce vendredi 31 mai un Jobday à Charleroi, selon le principe du « recrutement en un jour ». Les candidats se voient en effet offrir la possibilité de repartir le soir même avec une promesse d'engagement. Il s'agit d'une première wallonne. Le « Job Day » est organisé par la SNCB-Holding en vue de trouver des chefs de chantier adjoints pour la société Infrabel, gestionnaire de l'infrastructure ferroviaire,***

Les campagnes d'affichage et de communication online, les annonces radio et dans la presse écrite, ainsi que la présence du groupe ferroviaire au salon de l'emploi « Jobfair » ont permis de rassembler de nombreuses inscriptions. Profil recherché : des détenteurs de baccalauréat pour la fonction de chef de chantier adjoint, un job qui offre de nombreuses perspectives de carrière au sein du Groupe SNCB et des opportunités d'évolution rapide.

Le « Jobday » se déroulera selon la formule du « recrutement en un jour » : toutes les étapes habituelles d'une procédure de sélection se succéderont tout au long de la journée. Les participants seront accueillis dès 7h30 en gare de Charleroi-Sud où ils se verront offrir le petit-déjeuner. Après les présentations sur le Groupe SNCB et le métier de chef de chantier adjoint, ils seront invités à une visite de terrain pour qu'ils puissent découvrir les différentes facettes de la profession. Ils prendront ensuite leur lunch à bord du train en direction de Bruxelles, où ils seront invités à passer une série de tests écrits, suivis des entretiens personnels. Au terme de la journée, les participants rentreront avec une promesse d'embauche s'ils ont satisfaits aux différents tests.

Non seulement originale, la formule du « Jobday » porte également ses fruits. « *Au travers des « Jobdays », nous montrons les différents aspects de nos métiers au quotidien sur le terrain. Les gens ne postulent donc plus en fonction d'une vague description de poste. Ils peuvent à présent se faire une idée très précise de la fonction et de ses différentes facettes et se décider en connaissance de cause* », explique Mireille Protin du service HR. En outre, la rapidité de la formule séduit. « *Même le privé n'a pas la possibilité de procéder ainsi! Il faut souvent revenir plusieurs fois pour des tests, ensuite des interviews, puis encore des examens médicaux et des visites. Ici, on fait tout le même jour, les candidats ne doivent donc se libérer qu'une seule fois. Et ils savent le jour même s'ils seront engagés ou non, ce qui est d'autant plus motivant* », souligne encore Mme Protin.

En 2012, le Groupe SNCB a organisé sept « Jobdays » pour des métiers en pénurie. 163 nouveaux collaborateurs ont ainsi été recrutés dans les métiers suivants : techniciens électromécaniciens, profils techniques, accompagnateurs et conducteurs de trains. Ces différents « Jobdays » ont tous eu lieu en Flandre et à Bruxelles où la pénurie dans ces métiers recherchés est plus forte.

# Groupe SNCB

**INFRABEL**  
Right On Track



**B** SNCB

En Wallonie, le « Jobday » de Charleroi est donc une première. Pour l'année 2013, le Groupe SNCB engage 1.500 personnes. Le Groupe SNCB est l'un des plus importants employeurs du pays, avec près de 36.000 salariés.

---

*La **SNCB-Holding** est la société faitière du Groupe SNCB et le garant d'un service de qualité optimale. Elle s'acquitte de cette mission en coordonnant et en soutenant les activités de ses deux filiales - la SNCB (l'exploitant) et Infrabel (le gestionnaire de l'infrastructure) - tout en s'assurant de la convergence de leurs stratégies et de l'unité du groupe pour, notamment, atteindre l'équilibre financier. La SNCB-Holding est l'unique employeur des quelque 36 000 membres du personnel du Groupe SNCB. Elle est propriétaire des bâtiments de gare, des parkings et parkings pour vélos, des espaces de location de vélos et des abords des gares. En outre, elle assure les activités de sécurité et de gardiennage sur le domaine ferroviaire ; elle gère les réseaux ICT pour l'ensemble du groupe et veille à la préservation du patrimoine historique relatif à l'exploitation ferroviaire. Elle a pour but de promouvoir le transport ferroviaire sur le réseau belge, l'un des plus denses au monde.*

## **Contact de presse:**

Louis Maraite, porte-parole de la SNCB-Holding 0499/54.38.91 [louis.maraite@b-holding.be](mailto:louis.maraite@b-holding.be)