



## **HR Rail lance une grande campagne de recrutement pour pourvoir 1.500 postes !**

Les chemins de fer belges recherchent des nouveaux collègues (F/H)

***Bruxelles, 28 février 2014. HR Rail recrutera cette année quelque 1.500 personnes pour la SNCB et Infrabel. Ces engagements seront nécessaires pour compenser les nombreux départs à la retraite. Une campagne de recrutement de grande envergure sera déployée au cours des prochaines semaines pour attirer de nouvelles recrues. Une campagne qui comportera une déclinaison particulière dans le cadre de la journée internationale de la femme.***

En 2014, HR Rail, l'employeur de l'ensemble du personnel des chemins de fer belges depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014, engagera quelque 1.500 collaborateurs. Ces engagements sont bien nécessaires car la pyramide des âges du personnel des chemins de fer est à ce point négative que, d'ici 2020, la moitié du personnel sera admis à la retraite. Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, les compteurs indiquaient 35.898 membres du personnel (34.452 ETP). Et durant ce premier mois de l'année, les chemins de fer ont déjà accueilli 165 nouveaux collègues.

Les profils recherchés en 2014 sont principalement ceux de conducteurs de train, d'ingénieurs et de techniciens. Mais les chemins de fer recrutent également des électromécaniciens, des surveillants de chantiers, des chefs de chantier adjoints et des conducteurs de train techniques, ainsi que des agents spécialisés voies, des agents chefs de signalisation et des accompagnateurs de train.

Le défi est de taille car de nombreux postes vacants concernent des métiers à pénurie. C'est pourquoi une campagne de recrutement de grande envergure se déploiera au cours des prochaines semaines à la radio et dans la presse écrite, sans compter les campagnes d'affichage et les sites internet. Outre ces médias classiques, la communication se déclinera également tout au long de l'année au travers d'un large éventail de canaux, comme les bourses d'emploi, les visites d'atelier, les portes ouvertes, Facebook, YouTube, LinkedIn, les écrans numériques dans les gares et la campagne Refer a friend. Le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be), qui vient de faire peau neuve, reste par ailleurs la vitrine par excellence des emplois disponibles au sein des chemins de fer.

Dans le cadre de la journée internationale de la femme, ce 8 mars, la campagne de recrutement comportera une déclinaison particulière à l'attention de la gent féminine. La classique mention Homme/Femme (H/F) des annonces d'emploi sera inversée pour donner priorité aux femmes : F/H. Au nombre de 4.419, les femmes restent minoritaires au sein des chemins de fer. Ce qui s'explique par la technicité des emplois offerts, le nombre de femmes embrassant des études techniques est encore très peu élevé en Belgique. La présence de femmes dans le personnel ferroviaire croît cependant; en effet, 15 % des engagements réalisés en 2013 sont féminins. La gent féminine constitue actuellement 12 % de l'effectif global du personnel des chemins de fer, un pourcentage en hausse constante, année après année. Les métiers du rail, auparavant réservés exclusivement aux hommes, séduisent aujourd'hui de plus en plus de femmes. Dans les services administratifs, les femmes sont par ailleurs presque aussi nombreuses que les hommes (plus de 45%). A noter également que les chemins de fer garantissent une égalité salariale entre hommes et femmes.

En tant qu'un des principaux employeurs du pays, les chemins de fer aspirent, de manière plus générale, à ce que l'effectif de son personnel soit le reflet le plus fidèle possible de la société belge. Femme ou homme, quel que soit le diplôme, l'âge ou l'origine, chacun possède ses

**HRRail** engage pour

**INFRABEL**



propres talents et la diversité est synonyme d'une plus grande richesse. Les chemins de fer s'appuient sur l'implication, la passion et les compétences de tous les membres de son personnel. Et pour chaque talent, les chemins de fer ont un job !

---

**Contact : Mireille Protin : 02/525 25 13 et 0478/91.99.12**

---