

HR Rail werft aan voor

INFRABEL



HR Rail lanceert grootse campagne om 1.500 mensen aan te werven!

Belgische spoorwegen zoeken nieuwe collega's (V/M)

Brussel, 28 februari 2014. HR Rail zal dit jaar zo'n 1.500 mensen aanwerven voor de NMBS en voor Infrabel. Dat aantal is broodnodig, gezien het hoge aantal mensen dat de komende jaren met pensioen gaat. In de eerstvolgende weken zal een grootscheepse aanwervingcampagne van start gaan om nieuwe collega's aan te lokken. Met een knipoo naar de Internationale Vrouwendag!

HR Rail is sinds 1 januari 2014 de werkgever van het voltallige personeel van de Belgische spoorwegen. Dit jaar staan zowat 1.500 aanwervingen op het programma. Die zijn broodnodig, want de leeftijdspiramide van het spoorwegpersoneel is zodanig negatief, dat tegen 2020 de helft van de werknemers met pensioen gaan. Op 1 januari 2014 stonden de tellers op 35.898 personeelsleden (34.452 VTE's). Tijdens de eerste maand van dit jaar werden reeds 165 nieuwe collega's verwelkomt.

Dit jaar wordt vooral gezocht naar treinbestuurders, ingenieurs en technici. Maar de spoorwegen werven ook elektromechanici, werfopzichters, assistent werfleiders en bestuurders technische werktreinen aan, net als gespecialiseerd vakbediendes sporen, assistent verkeersleiders en treinbegeleiders.

De uitdaging is niet min, want een groot deel van de vacante betrekkingen zijn knelpuntberoepen. Daarom wordt heel wat uit de kast gehaald: de aanwervingcampagne zal de komende weken aanwezig zijn op radio, tv, in de bioscoop en geschreven pers, zonder de websites en de affichecampagne te vergeten. Bovenop de klassieke media wordt in de rest van het jaar nog gecommuniceerd via een breed scala aan kanalen: jobbeurzen, bezoeken aan werkplaatsen, opendeurdagen, Facebook, YouTube, LinkedIn, digitale schermen in de stations et de campagne Refer A Friend. De website www.despoorwegenwervenaan.be, die in een nieuw kleedje werd gestoken, blijft de plek bij uitstek waar alle spoorwegvacatures te vinden zijn.

De aanwervingcampagne heeft trouwens ook een knipoo in petto naar de Internationale Vrouwendag van 8 maart. De klassieke 'M/V' die in alle vacatures te vinden is, wordt omgedraaid naar V/M als niet mis te verstaan signaal voor vrouwen. Met 4.419 vrouwelijke personeelsleden blijven vrouwen een minderheid bij de spoorwegen. Dat komt onder meer door de vele technische beroepen, terwijl in ons land slechts een beperkt aantal vrouwen voor technische studierichtingen kiest. Toch groeit het aantal vrouwelijke personeelsleden gestaag: 15% van de aangeworven collega's in 2013 waren vrouwen. In totaal is 12% van het personeelsbestand bij de spoorwegen vrouw. De spoorwegberoepen, die vroeger exclusief op mannen gericht waren, kunnen nu steeds meer vrouwen verleiden. In de administratieve diensten zijn vrouwen bijna even talrijk als mannen (meer dan 50%). De spoorwegen garanderen een volledige loonsgelijkheid tussen mannen en vrouwen.

De spoorwegen zijn een van de grootste werkgevers van het land. In die hoedanigheid hoopt het bedrijf dat het personeel een zo trouw mogelijke weerspiegeling is van de maatschappij: iedereen – man of vrouw, ongeacht het diploma, afkomst of leeftijd – heeft zijn eigen talenten en diversiteit betekent tegelijk een grotere rijkdom. De spoorwegen steunen op de inzet, passie en deskundigheid van het voltallige personeel. Voor elk talent is er een job bij de spoorwegen!

Contactpersoon: Jan De Geijselaer: 0478/88 68 45