

TABLE DES MATIERES

	<u>Page</u>
<u>INTRODUCTION</u>	1
<u>CHAPITRE I. -- INFLUENCE, SUR LA STRUCTURE DE LA REMUNERATION, DES CRITERES ET DES METHODES DE DETERMINATION</u>	3
Influence des critères de détermination de la rémunération	3
- Critères d'ordre social	3
- Critères d'ordre économique	6
- Critères d'ordre à la fois social et économique	8
Influence des méthodes de détermination de la rémunération	12
<u>CHAPITRE II -- CLASSIFICATION ET DEFINITION DES EMPLOIS ET DES GRADES - PROGRES TECHNIQUE ET PERSPECTIVES DE CARRIERE</u>	18
Grandes lignes de classification	19
- Classification par secteur d'activité.	19
- Classification par grandes catégories.	20
Nature du contrat	20
Nature des fonctions	21
- Classification par tableaux de grades avec indication des taux de salaires correspondants, soit directement, soit par l'intermédiaire d'indices	22
Tableaux de grades et salaires	23
Nombre limité d'échelles de salaires et affectation d'une échelle à chaque grade	24
Système articulé de listes de grades et de grilles de salaires	26
Guides de classification et groupes de traitement	27

	<u>Page</u>
Définition des emplois	28
- Critères utilisés	30
- Systèmes analytiques	31
- Systèmes non analytiques	32
Rôle joué par les organisations syndicales ou les représentants du personnel dans les classifications et définitions	33
- Classification et définition des grades dans le cadre de discussion des accords collectifs	35
- Classification et définition des grades avec possibilité d'avis des organisa- tions syndicales	39
Evolution des définitions et classifica- tions des grades	42
- Effets du progrès technique sur la nature de certaines tâches	42
- Effets du progrès technique sur la définition et la classification des grades	43
Critiques formulées par les organi- sations syndicales	48
Perspectives de carrière	50
- Conditions requises pour l'avancement en grade	50
- Conditions dans lesquelles sont pro- noncées les promotions	61
CHAPITRE III - <u>ELEMENTS DE LA REMUNERATION</u>	69
Structure de base	69
- Traitement	69
<u>Tableau I</u> - Etats-Unis, système double de rémunération du personnel roulant	79
- Indemnité de résidence	80

	<u>Page</u>
Autres éléments de la rémunération	83
- Suppléments de traitement	84
- Primes	86
Primes de production	86
Primes de productivité	88
- Allocations diverses	91
Allocation pour heures supplémen- taires	91
<u>Tableau II</u> - Heures supplémentaires - Rémunération spéciale	92
Allocation pour travail accompli la nuit, les samedis, dimanches ou jours fériés	93
Allocation pour travaux pénibles ou salissants	94
Allocation de responsabilité	95
- Gratifications diverses	96
- Remboursements de frais	97
Accessoires du salaire	98
- Allocations familiales	98
- Assurance maladie-maternité-accidents..	99
- Pensions de retraite	101
<u>Tableau III</u> - Pensions de retraite ...	102
<u>Tableau IV</u> - Durée du congé annuel et nombre de jours fériés	103
- Congés, jours fériés	104
- Prestations en nature	105

	<u>Page</u>
CHAPITRE IV - <u>SYNTHESE ET PROBLEMES</u>	107
- Influence des critères et des méthodes de détermination de la rémunération ..	107
Définition et classification des emplois et des grades - Progrès techniques et perspec- tives de carrière	109
Les éléments de la rémunération	112
<u>POINTS DE DISCUSSION</u>	117