

Aller : Dép. Schaerbeek 18.58 - Arr. Villach 10.46 -
Ljubljana 13.35

Retour : Dép. Ljubljana 16.17 - Dép. Villach 19.15 - Arr.
Schaerbeek 11.26

Ce train comportera des voitures-lits de 1ère et de 2e classe, des voitures-couchettes de 2e classe et une voiture-restaurant.

Il circulera le jeudi au départ de Schaerbeek et le vendredi au départ de Ljubljana en saison d'été.

b) Le nombre d'autos transportées au départ d'Ostende à destination de Milan et Brig, ayant diminué dans de fortes proportions, le train autos-couchettes Ostende/Schaerbeek - Brig/Milan a été limité à Schaerbeek.

- Trains de voyageurs internationaux dans la relation France - Belgique - Allemagne.

Une relation de milieu de journée entre Paris et Cologne via Bruxelles, a été réalisée en reportant à Paris l'origine ou la destination de deux trains du service intervilles Bruxelles - Cologne.

Il s'agit des trains 318 Cologne - Bruxelles et 319 Bruxelles - Cologne qui circuleront dorénavant sous l'horaire suivant :

Aller : Dép. Cologne 13.24 - Liège G. 14.54 - Bruxelles Midi
16.08 - Paris 18.52

Retour : Dép. Paris 13.03 - Bruxelles Midi 15.55 - Liège G.
17.10 - Cologne 18.41.

Ils assureront, à Bruxelles Midi, des correspondances avec les trains du service Benelux de et vers Amsterdam.

Une voiture-restaurant est prévue sur tout leur parcours.

31 (ES) Concentration des postes de signalisation en gare de Bressoux.

La modernisation des aménagements de la gare de Bressoux est allée de pair avec l'installation d'un poste de signalisation du type "tous relais" dont la zone d'action était antérieurement desservie par cinq cabines mécaniques.

La première mise en service du nouveau poste (block 4) a eu lieu dans le cadre de la phase initiale des travaux d'aménagement, modifiant les installations du côté de Liège. En deuxième phase, le tracé des voies principales en gare et le faisceau des trains autos-couchettes ont pris leur forme définitive. A partir de ce moment le poste tout relais a assuré la commande des circulations sur tout le tronçon Bressoux-Jupille.

Enfin, le nouveau poste, qui commande en tout 55 aiguillages et 42 signaux, a été complètement mis à fruit au cours de ces dernières semaines, par la reprise de la commande des voies du port autonome de Liège et de la ligne de desserte du complexe sidérurgique de CHERTAL.

32 (PS) Gestion du personnel - Traitement de l'information à la Direction P.S.

Depuis quelques années déjà, la plus grande partie de la gestion du personnel a été centralisée :

- au bureau PS des groupes, pour les ouvriers et le personnel employé subalterne;
- aux bureaux P.S. (51-23, 52-31 et 52-32) de l'administration centrale pour les rédacteurs (et assimilés), le personnel de maîtrise et les fonctionnaires de tout le réseau ainsi que pour le personnel employé subalterne de l'administration centrale.

Seuls les rapports directs avec le personnel sont encore assurés par les chefs immédiats.

Une autre réforme importante dans la gestion du personnel a été la suppression des notices biographiques traditionnelles (brochures) dont deux et pour certaines catégories trois exemplaires étaient tenus à jour à deux ou trois niveaux différents.

Cette réforme n'a pu être réalisée que moyennant la mise à la disposition des bureaux gérants susmentionnés d'une part et des chefs immédiats d'autre part, de la documentation nécessaire au sujet du personnel géré par eux.

Pour atteindre ce but, il a d'abord fallu codifier, pour l'ensemble du personnel statutaire, les données les plus importantes, notamment, carrière, rémunérations, situation familiale, état-civil, punitions, décorations, récompenses, études faites et les enregistrer dans les mémoires du centre de traitement de l'information afin d'y constituer le "fichier central du personnel".

C'est sur base de ce fichier qu'en plus d'applications de toute nature dans le domaine du traitement de l'information, l'ordinateur imprime la notice biographique mécanisée du personnel, sur trois feuilles libres.

Chaque fois qu'une modification survient dans la situation de l'agent, le fichier central est mis à jour et la feuille concernée de la notice biographique mécanisée est réimprimée de sorte que les bureaux PS gérants disposent en permanence d'une documentation individuelle complète concernant le personnel qu'ils gèrent.