B-media

NMBS - Persdienst - Frankrijkstraat 85 - 1060 Brussel - Tel.: 02/526 37 20 - Fax 02/526 37 26

Evolutie van de omvang van het NMBS-personeel

Op 31 december 1999 werkten 41.537 mensen voor de NMBS: 39.053 van hen waren statutair benoemd, 2.484 werkten in contractueel verband. Sinds twee jaar stijgt het personeelsaantal weer, wat te maken heeft met de intensieve aanwervingspolitiek van de NMBS. Tussen het begin van de jaren '80 en 1998 daalde het aantal personeelsleden immers alleen maar. Deze evolutie blijkt duidelijk uit de grafiek hieronder: waar de NMBS in 1990 nog 45.205 mensen tewerkstelde, waren dat er in 1998 nog maar 40.019.

Voor deze daling zijn meerdere redenen:

- de economische recessie aan het einde van de jaren '80 leidde er toe dat de NMBS haar loonmassa diende te verlagen en slechts nog selectief aan kon werven;
- de voordelige maatregelen voor het personeel in verband met het vervroegd pensioen in 1989;
- de interne reorganisatie van de NMBS waartoe in 1996 werd beslist en waarvan een van de doelstellingen was om tegen 2005 aan 35.000 personeelsleden te komen.
- de overgang voor het voltallige personeel van de 38- naar de 37-urenweek in januari 1997 en van 37 naar 36 uren per week in januari 1999.

Vanaf 1998 werden de activiteiten van de NMBS gunstig beïnvloed door de algemene economische conjunctuur, wat zich vertaalde in een positievere balans dan voorgaande jaren. De onderneming kon dus vanaf 1998 opnieuw in alle professionele categorieën aanwerven.

In 1998 werden 1.424 nieuwe medewerkers aangeworven, bijna evenveel als het aantal personen dat dat jaar de NMBS verliet (1.479). Rekening houdend met betaalde vakanties, beschikbaarheidsverloven en loopbaanonderbrekingen, kon er op 31 december 1998 – voor het eerst sinds 1981 – een stijging van 0,5% genoteerd worden.

NMBS - Persdienst - Frankrijkstraat 85 - 1060 Brussel - Tel.: 02/526 37 20 - Fax 02/526 37 26

In de loop van 1999 wierf de NMBS 2.705 nieuwe personeelsleden aan, terwijl 1.916 mensen de spoorwegen verlieten. De aangroei van het personeelsaantal was dus tastbaarder dan in 1998: het steeg verleden jaar met 2,6%. Het vertrek op 1 maart 1999 van 136 leden van de voormalige spoorwegpolitie naar de rijkswacht is nog een bijkomende nuance voor deze resultaten, die het gevolg zijn van de inspanningen die de NMBS leverde op het vlak van aanwervingen. Parallel met deze groei, bereikte de productiviteit van het personeel 451.000 verkeerseenheden, 0,7% hoger als in 1998.

Deze dubbele vaststelling stelt de NMBS gerust in de keuzes die ze maakte. Daarom werd al in december 1999 door de Raad van Bestuur beslist om in de loop van dit jaar 2.800 mensen aan te werven.

Een gepaste vorming voor de nieuwe personeelsleden

De technische ontwikkelingen in de vervoersector en in de spoorwegsector in het bijzonder, betekenen een voortdurende aanpassing aan verschillende externe wijzigingen. Aangezien de bedrijfs- en service-eenheden, binnen de hen toegekende bevoegdheden, verschillende activiteiten verrichten, wordt de opleiding gedecentraliseerd naar de verschillende onderdelen van de onderneming.

In 1999 werd de Nationale Raad voor de Opleiding (NRO) opgericht, dat als paritair orgaan bevoegd is voor de opleiding en volgende opdrachten vervult:

- de krachtlijnen vastleggen van het opleidingsbeleid van de onderneming, in samenhang met haar algemene strategie;
- de opleidingsactiviteiten coördineren op het niveau van de onderneming;
- de opleidingsbehoeften analyseren met het oog op de herklassering en de mobiliteit van het personeel van de onderneming;
- opleidingspakketten samenstellen om de onderneming beter te leren kennen en het personeel de mogelijkheid te bieden zich bij te scholen, o.m. met het oog op een interne promotie;
- voorstellen formuleren aan de beheersorganen i.v.m. de organisatie van de opleiding.

Daarenboven moet ook het beheerscontract worden gerespecteerd, dat stipuleert dat "minstens 3% van de totale loonmassa aan opleiding en herkwalificering van het personeel besteed wordt".

NMBS - Persdienst - Frankrijkstraat 85 - 1060 Brussel - Tel.: 02/526 37 20 - Fax 02/526 37 26

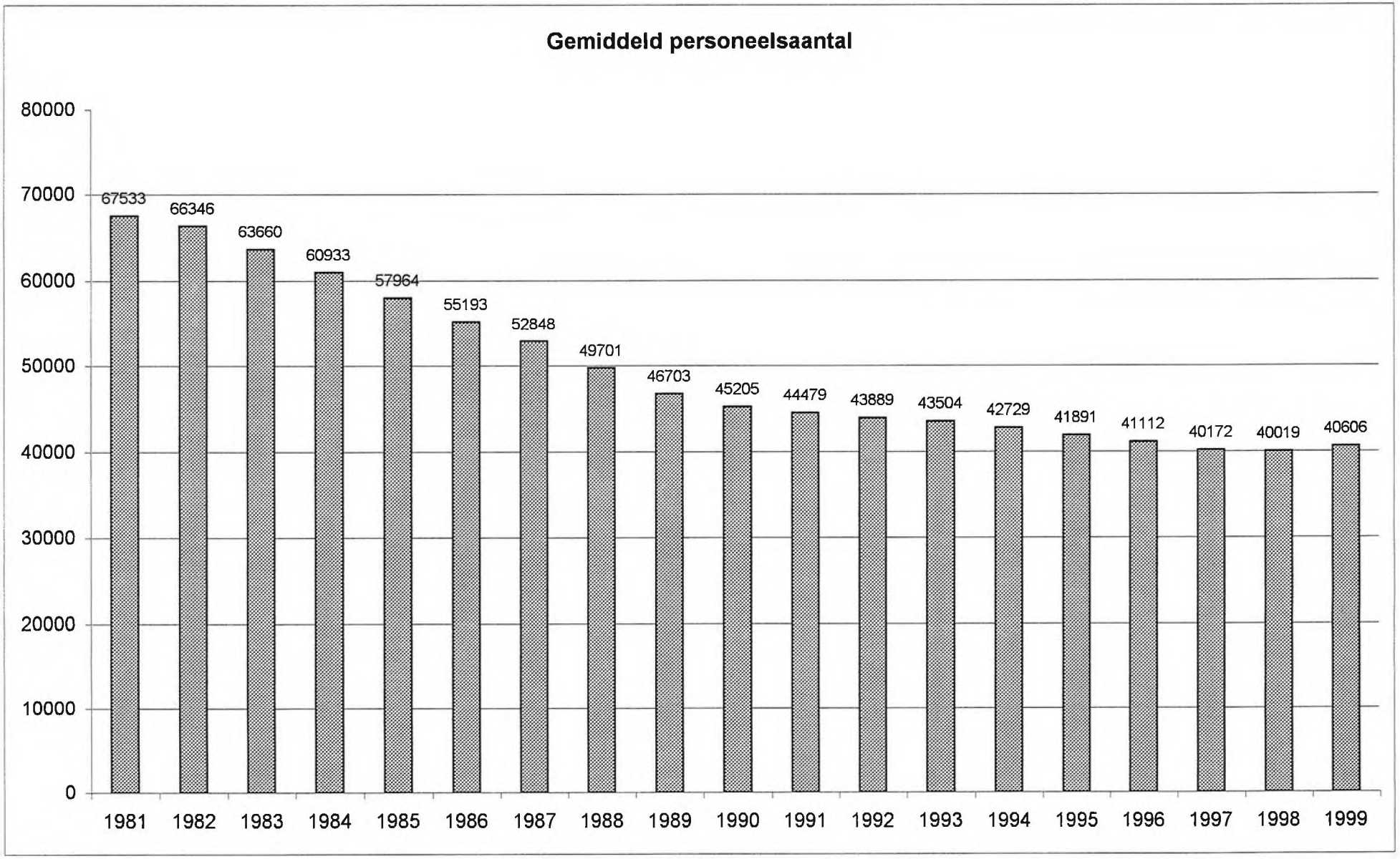
Behalve de technologische middelen is de NMBS ook gewapend met moderne middelen op sociaal vlak, om zo vele jongeren aan te trekken en te motiveren voor een loopbaan bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Overheidsmaatregelen die tegemoetkomen aan de belangen van de NMBS

De NMBS is erg blij met de maatregelen die de overheid neemt om jongeren aan werk te helpen. Het befaamde "Rosetta-plan" zal ook toegepast worden bij de NMBS.

Volgens dit plan moeten de Staat en de openbare maatschappijen die van haar afhangen 2000 jongeren aanwerven in het jaar 2000. Voor de NMBS betekent dit concreet dat 150 ongeschoolde jongeren van minder dan 30 jaar voor de duur van een jaar worden aangeworven. De Staat neemt de kosten van hun tewerkstelling door de NMBS voor haar rekening. Deze 150 jongeren krijgen taken die verband houden met het opfrissen of het onderhoud van stations of onbewaakte stopplaatsen.

De andere overeenkomst betreft een project voor de integratie van jongeren die in diverse functies binnen de NMBS worden tewerkgesteld. Van de 2.800 personen die de NMBS dit jaar hoopt aan te werven, moeten 1.560 jonger dan 30 jaar zijn. Ter herinnering: in 1999 was dit voor meer dan 75% van de nieuw aangeworven NMBS'ers het geval. Deze personeelsleden, vooral statutairen, zullen integraal door de NMBS worden betaald.


Gemiddeld personeelsaantal
80000
70000
60000
50000
40000
30000
20000
10000
0
67533
66346
63660
60933
57964
55193
52848
49701
46703
45205
44479
43889
43504
42729
41891
41112
40172
40019
40606
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999

Startbanen

Toepassing van de wet op de jongerenstartbanen door de NMBS

Mevrouw Laurette Onkelinx
Vice-Eerste Minister, Minister van Werkgelegenheid en Minister voor het Gelijke-Kansenbeleid

Mevrouw Isabelle Durant
Vice-Eerste Minister, Minister van Mobiliteit en Vervoer

De Heer Michel Damar
Voorzitter van de Beheerraad van de NMBS

De Heer Etienne Schouppe
Gedelegeerd Beheerder van de NMBS

Persconferentie
dinsdag 11 april 2000

TOESPRAAK DOOR MEVROUW LAURETTE ONKELINX, VICE-EERSTE MINISTER, MINISTER VAN WERKGELEGENHEID EN VAN HET GELIJKE-KANSENBELEID OP DE PERSCONFERENTIE OP DE ZETEL VAN EURO LIÈGE TGV

11 april 2000

Waarde Collega,
Mijnheer de Voorzitter van de Beheerraad van de NMBS,
Mijnheer de Gedelegeerd Beheerder van de NMBS,
Dames en Heren,

Graag mocht ik, om te beginnen, Mijnheer de Voorzitter en Mijnheer de Afgevaardigd Beheerder danken voor hun onthaal. Ik wil hen nu reeds feliciteren voor hun actie en voor hun inzet om volledig deel te nemen aan de inspanning die wordt ondernomen voor de banencreatie ten gunste van de jongeren.

Het scheppen van 2.200 banen, (de NMBS heeft reeds 580 arbeiders indienst genomen tussen 1 januari en 31 maart 2000) waarvan 1.560 voorbehouden aan jongeren van minder dan dertig jaar, versterkt door 150 banen komende van de Federale Staat die u werden toegekend : dit is inderdaad een buitengewone inspanning die mij meer dan gelukkig maakt.

Deze creatie wordt geconcretiseerd door de ondertekening van twee overeenkomsten. Zij past in een kader met verschillende hoedanigheden : het duidt op de modernisering van de spoorwegen ; vervolgens is het fysiek en concreet de plaats waar jongeren zouden kunnen aangeworven worden en dus kunnen werken.

Op een meer symbolisch niveau schrijft het zich volledig in binnen de beleidsdoelstellingen en waarden die, ik steeds heb verdedigd.

In een moderne, toekomstgerichte samenleving, die wij democratischer wensen en gesteund op een sociale rechtvaardigheid, zijn de doelstellingen ruim aanwezig.

Ik vermeld bijvoorbeeld :

X de volledige tewerkstelling, met een bijzondere aandacht voor de doelgroepen waarvan de jongeren deel uitmaken, zonder de meer bejaarden te vergeten ;

X de opvoeding en de opleiding voor allen, meer bepaald via de voortgezette opleiding en de kwalificerende opleidingen ;

X de sociale samenhang en de bestrijding van de armoede, met de voortdurende zorg om de situatie te verbeteren van de meest kwetsbare personen ;

X de toegang tot de informatie door de ontwikkeling van de moderne technologieën ;

X de toegang tot de mobiliteit voor alle burgers, met naleving van het evenwicht in ons leefmilieu, door de versterking en de modernisering van de communicatiemiddelen, ofwel door de luchtvaart, ofwel langs het spoor;

X de versterking van de solidariteit in onze samenlevingen en in de wereld, net als de humanisering van de diensten voor het publiek, en meer bepaald inzake informatie en onthaal van de burger.

U begrijpt dat er meerdere van die doelstellingen voorkomen in de beslissingen die u vandaag worden voorgesteld.
Voor mij is dit een uitzonderlijk ogenblik.

Het is inderdaad een verheugende operatie, banencreatie te kunnen koppelen aan de verbetering van de kwaliteit van het onthaal en van de diensten voor het publiek van de NMBS. Het gevolg daarvan zal een humanisering zijn en een groter gevoel van veiligheid voor de gebruikers, net als de ontwikkeling en de versterking van de communicatiemiddelen. Temeer omdat het ook gaat om banen die aan jongeren worden toegekend.

Om terug te komen op de ontmoeting van vandaag : Mevrouw DURANT zal u meer in détail de overeenkomst voorstellen die het toekennen beoogt van 150 banen aan het project van de NMBS voor de verbetering van de kwaliteit van haar onthaal. Deze 150 banen maken deel uit van de 2.000 jongerenbanen die door de Federale Regering zijn gecreëerd.

Misschien in het kort enkele woorden over deze 2.000 banen die door de Staat in het leven worden geroepen. Dit aantal ligt hoger dan de verplichting van de overheid, en anderzijds zijn de banen als volgt onderverdeeld :

X 1/3 van de jongeren wordt toegewezen aan de Federale besturen, en meer bepaald voor het onthaal en voor de inlichtingen aan het publiek

X 1/3 van de jongeren worden prioritair toegewezen aan Federale programma=s. Daarbij zit het project in samenwerking met de NMBS. Bovendien zullen belangrijke projecten uitgewerkt worden met de hulp van het Commissariaat voor het Grootstedelijk Beleid. Deze slaan op de begeleiding van bejaarden, jongeren of gehandicapten, de buurtvernieuwing, de veiligheid, ...

X 1/3 van de jongeren zal worden toegewezen aan werkgelegenheidsprogramma=s in samenwerking met de andere entiteiten (beleid van gemeenschappelijke projecten). De Federale Staat, in synergie met de Gewesten en de Gemeenschappen, zal initiatieven ontwikkelen inzake bestrijding van het geweld op school, de veiligheid op de weg van en naar de school, de begeleiding van bejaarden, jongeren, gehandicapten, de openbare netheid ...
Het gaat om een kruisgewijs beleid dat valt onder de bevoegdheid van de Gemeenschappen, de Gewesten en de Federale Staat.

Vóór u de teneur uiteen te zetten van de overeenkomst tussen de Federale Staat en de NMBS betreffende de banencreatie wil ik u enkele cijfers voorleggen.

De huidige toestand van de jongerenwerkgelegenheid is niet rooskleurig :

Jongeren met wachttijd op 31 januari 2.000 - totaal meer dan 45.000

- 17.320 in Vlaanderen
- 21.446 in Wallonië
- 6.745 in Brussel

Dit zijn de jongeren die de doelgroep uitmaken

X werkloze en ingeschreven als werkzoekende, jongeren in stage of jongeren van minder dan dertig jaar :

- 47.215 in Vlaanderen
- 79.762 in Wallonië
- 22.797 in Brussel.

Daarom richt de wet zich prioritair tot de jongeren die sedert minder dan zes maanden de school verlieten, dan tot de jongeren van minder dan 25 jaar en vervolgens tot de jongeren van minder dan dertig jaar.

De startbaanovereenkomst komt prioritair toe aan jongeren van de eerste categorie. De jongeren uit de andere categorieën komen echter aan bod wanneer een tekort wordt vastgesteld aan jongeren uit de vorige categorie.

Het begrip Atekort≡ moet gezien worden als een soepel proces om aan te sluiten bij de realiteit van elk van de subregio=s van ons land en om een kans te kunnen geven aan al de jongeren van minder dan dertig jaar om een eerste baan te hebben.

Bovendien kunnen al de jongeren, of zij gekwalificeerd zijn (diploma hoger secundair onderwijs, hogere of universitaire studies) of niet gekwalificeerd (zonder studiegetuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs), een startbaanovereenkomst genieten op voorwaarde dat zij tot één van de drie aangehaalde categorieën behoren.

Het type van baan dat door de wet is voorzien, is ofwel een voltijdse of een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst, ofwel een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst, aangevuld met een opleiding, ofwel een leerovereenkomst voor een loontrekkend beroep ofwel een middenstandsleerovereenkomst.

Ik dring heel in het bijzonder aan op een facet dat gaat over de opvolging van de jongeren na de overeenkomst.
Na afloop van de overeenkomst neemt men de werkperiode van de jongeren in aanmerking om hen van de banenplannen te laten genieten en om ten voordele van de werkgevers de lastenvermindering toe te kennen die verbonden worden aan deze jongerenbanen.

Indien u het wenst is er een brochure tot uw beschikking.U vindt er ondermeer de verplichtingen in van de werkgevers.
Met uitzondering van de onderwijssector moeten de overheidswerkgevers (Gewesten en Gemeenschappen, Steden en Gemeenten, ...) net als de private werkgevers van de non-profitsector een aantal nieuwe werknemers tewerkstellen **a rato van 1,5% van hun personeelsbestand**.

De private werkgever, die ten minste 50 werknemers tewerkstelt, net als de autonome overheidsbedrijven - waaronder de NMBS valt - moet een aantal nieuwe werknemers tewerkstellen **a rato van 3% van zijn personeelsbestand** in voltijdse equivalenten op 30 juni van het vorige jaar.

De doelstelling voor het geheel van de private werkgevers, om het even welk hun omvang is en het aantal werknemers dat zij individueel tewerkstellen, is dat zij **collectief een aantal jongeren aanwerven dat overeenstemt met 4% van het personeelsbestand in voltijdse equivalenten van de bedrijven** met meer dan 50 werknemers. Zo dragen de KMO=s solidair bij om de bedrijven van meer dan 50 werknemers te helpen bij het bereiken van de aanwerving van 4%.

Vanzelfsprekend kunnen private werkgevers in moeilijkheden geheel of gedeeltelijk vrijgesteld worden van hun verplichtingen inzake startbaanovereenkomsten.

Anderzijds, kunnen de werkgevers met de Minister een overeenkomst afsluiten.
In deze overeenkomst gaat men de verplichting aan om voltijdse banen te scheppen ten voordele van de jongeren.
Deze verbintenis ontslaat hen van alle andere verplichtingen om nieuwe werknemers in dienst te nemen.

Binnen het kader van de toepassing van de wet op de jongerenbanen, legt men zo de overeenkomst tussen de Federale Staat en de NMBS betreffende de creatie van banen,

- **deze verbinden er zich toe om 1.560 jongeren in voltijdse equivalenten te werk te stellen, 780 zijn lager geschoolden. Deze verbintenis vertegenwoordigt een aanwerving van ongeveer een 300 jongeren meer dan de basis van de NMBS verplichting. (1.200 startbanen voor jongeren - 3% van het personeelsbestand van de NMBS dat 40.000 personeelsleden omvat)**

- **In weerwil van het saneringsplan " objectief 2005" verbindt de NMBS er zich toe om het vooropgestelde totaal te verhogen met 600 eenheden tegen het einde van de periode.**

Eigenlijk wilde ik er eenvoudig aan herinneren, dat het theoretische aantal banen die in totaal zullen in het leven geroepen worden, 45.000 bedraagt, zonder rekening te houden met de mogelijke dynamiek van de KMO=s.

U merkt dat de inspanning, die vandaag door de NMBS in samenwerking met de Federale Staat geleverd wordt ten gunste van de jongeren, aanzienlijk is. Wij kunnen ons daar slechts over verheugen en de NMBS nogmaals feliciteren voor deze actie.

Ik dank u voor uw aandacht.

Laurette ONKELINX

CABINET DE LA VICE-PREMIERE MINISTRE
MINISTRE DE LA MOBILITE ET DES TRANSPORTS
KABINET VAN DE VICE-EERSTE MINISTER
MINISTER VAN MOBILITEIT EN VERVOER

TOESPRAAK VAN DE VICE_EERSTE MINISTER EN MINISTER VAN MOBILITEIT EN VERVOER ISABELLE DURANT

STARTBANEN VOOR JONGEREN

Beste Collega,
Mijnheer de Voorzitter,
Mijnheer de Gedelegeerd Bestuurder,
Dames, Heren,

Zoals de Minister van Arbeid u heeft uit de doeken gedaan, stond de Regering erop om haar politieke wil om nieuwe jobs voor de jongeren aan te bieden snel te concretiseren. Dat doen we door de openbare sector aan te moedigen een belangrijke inspanning in die richting te doen, via globale projecten die aan de noden van de samenleving beantwoorden.

Van in het begin heb ik mijn volle steun gegeven aan deze optie die door mijn collega werd voorgesteld, zodat de Startbanen conventies in de openbare diensten, die de jongeren een bijkomende troef geven op het einde van hun studies, ook een bijdrage zouden zijn aan bepaalde samenlevingsproblemen.

Na analyse van de wensen van zowel gebruikers als professionelen van de spoorsector, leek het mij aangewezen om in partnership met de NMBS nieuwe acties voor te stellen aan de regering om de omgeving van de spoorgebruikers te verbeteren.

De Ministerrraad heeft mij gevolgd in die logica door er een kwart van de voorziene jobs voor de de globale projecten van de federale overheid aan toe te wijzen.

De jonge werknemers zullen in heel diverse reeks domeinen aan de slag kunnen: onthaal van de reizigers, hulp aan personen met een beperkte mobiliteit (oudere personen, ouders met kleine kinderen, personen die zich met een rolstoel verplaatsen); maar ook opfrissing en onderhoud van de stations en hun omgeving, vooral in de grote steden.

De eerste werkaanbiedingen voor ongeveer 150 jongeren door het departement "Facility Management" van de NMBS zullen betrekking hebben op dit leefomgevings-aspect, in de brede zin van het woord: onderhouden van de tuinen in de omgeving van de stations, verwijderen van graffiti, schoonmaken, technisch onderhoud (verven, metselen , loodgieterij, onderhoud van de verwarming).

Rue de la Loi 63-65 Wetstraat, 1040 Bruxelles / Brussel
T. : 02/237.67.11 - F. : 02/230.18.24
Métro Arts-Loi/Maelbeek - Metro Kunst-Wet / Maalbeek
Dernière impression le 10/04/00 18:43
C:\windows\TEMP\startbaan 2.doc

CABINET DE LA VICE-PREMIERE MINISTRE
MINISTRE DE LA MOBILITE ET DES TRANSPORTS
KABINET VAN DE VICE-EERSTE MINISTER
MINISTER VAN MOBILITEIT EN VERVOER

De grote en middelgrote stations van de NMBS krijgen de prioriteit: Brussel, Gent, Charleroi, Antwerpen, Liège, Hasselt, Namur, Kortrijk, Libramont, Mons, Denderleeuw en Doornik.

Ik zou graag willen benadrukken dat dit werk zich duidelijk inschrijft in een poging om het imago van het spoor te herwaarderen. Teveel stations geven nog een weinig aantrekkelijk beeld. Op dat vlak kunnen bescheiden aanpassingen, die geen grote investeringen vereisen, soms meer doen dan grote werkzaamheden.

In het kader van het bijvoegsel bij het beheerscontract dat de NMBS aan de overheid linkt, - waarover de onderhandelingen in de eindfase zijn -, is het overigens voorzien om een programma over vier jaar te maken om zoveel mogelijk het onthaal van de reizigers te verbeteren. Het gaat hier over veranderingen aan installaties waarvoor geen bouwvergunning nodig is.

De NMBS zal vooral de nadruk leggen op de netheid van het onthaal en de snelle verwijdering van resten van vandalisme of tags.

Bovendien is het voorzien dat de NMBS een lange-termijn programma uitvoert in het kader van het nieuw tienjaren-investeringsplan (2001-2010) voor het onthaal waarvoor een bouwvergunning nodig is.

Ik wil ook de constructieve samenwerking benadrukken met de verantwoordelijken van "Facility Management" en de vakbonden die het personeel vertegenwoordigen, en hun goed begrip van de inspanningen voor de Startbanen.

Deze zijn een belangrijk moment voor de carrière van de betroken jongeren, die dikwijls weinig gekwalificeerd zijn. Het is dan ook met de gewestelijke arbeidsdiensten, die belast zijn met het volgen van de carrière, dat er binnenkort werkvergaderingen zullen worden georganiseerd. Die moeten de jongeren selecteren die door de NMBS zullen worden aangeworven om het globale mobiliteitsproject van de regering te verwezenlijken.

Die aanwervingen door de NMBS zullen worden ondersteund door het budget dat door de regering is toegewezen voor de verwezenlijking van globale projecten van de federale overheid, zoals in de partneriaats-overeenkomt staat, die ik binnen enkele ogenblikken met plezier zal ondertekenen.

Ik dank u voor uw aandacht.

Rue de la Loi 63-65 Wetstraat, 1040 Bruxelles / Brussel
T. : 02/237.67.11 - F. : 02/230.18.24
Métro Arts-Loi/Maelbeek - Metro Kunst-Wet / Maalbeek
Dernière impression le 10/04/00 18:43
C:\windows\TEMP\startbaan 2.doc

W/I.A./s.b.o.-art.41 n° 001

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

STARTBAANOVEREENKOMST

Overeenkomst tot het scheppen van banen voor jongeren

Deze overeenkomst wordt in uitvoering van artikel 41 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid gesloten tussen:

De Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, afgekort N.M.B.S.

Frankrijkstraat 85
1060 Brussel
Inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid: 346/0930011-74

vertegenwoordigd door:

- De heer Michel DAMAR, Voorzitter van het beheerscomité,
- De heer Etiënne SCHOUPPE, Afgevaardigd bestuurder, enerzijds, en

De Minister van werkgelegenheid, anderzijds

Rekening houdende met het feit dat de N.M.B.S. de brugpensionering dient uit te voeren als gevolg van het afvloeiingsplan "doelstelling 2005", wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1. - § 1. De N.M.B.S. verbindt er zich toe arbeidsplaatsen tot stand te brengen, onder statuut, voor een aantal bijkomende medewerkers dat ten minste overeenstemt met 2 200 voltijdse arbeidsplaatsen, waarvan er ten minste 1560 banen aan jongeren zullen toegekend worden, waaronder 780 laaggeschoolde jongeren volgens de hieronder vermelde planning:

ten minste 500 voor 31-08-2000
ten minste 860 erbij voor 31-12-2000
en ten minste 200 erbij voor 28-02-2001

§ 2. Gedurende een periode die gelijk is aan de duur van deze overeenkomst, verhoogd met 12 maand, verbindt de N.M.B.S. er zich toe jongeren vermeld in § 1 van dit artikel niet te onstlaan tenzij om dringende redenen of om redenen zoals voorzien in het personeelsreglement dat volgens de regels werd voorgelegd aan het paritair comité van de N.M.B.S.

§3. De N.M.B.S. verbindt er zich toe gedurende de duurtijd van deze overeenkomst haar personeelsbestand niet te verminderen en het te verhogen met 600 voltijdse equivalenten bij het verstrijken van deze overeenkomst.

§4. Het personeel in dienst bij de N.M.B.S. evolueert conform de hierbijgevoegde tabel die integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst.

Art. 2. In ruil hiervoor wordt de N.M.B.S. vrijgesteld van de verplichting nieuwe werknemers in dienst te nemen overeenkomstig hoofdstuk VIII - Startbaanovereenkomst- van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Zij behoudt echter de mogelijkheid er in dienst te nemen

Art. 3. De in artikel 1 voorziene arbeidsplaatsen, worden toegekend aan de jongeren bedoeld in artikel 23, § 1, 1° van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, en in geval van tekort, aan de jongeren voorzien in ditzelfde artikel 23, §1, 2° en, bij tekort aan deze, van de jongeren bedoeld in ditzelfde artikel 23, §1, 3°.

De aanwerving van deze jongeren met het statuut "N.M.B.S." wordt gelijkgesteld, voor de toepassing van deze overeenkomst, met een aanwerving door middel van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Art. 4. De uit artikel 1, § 1, voortvloeiende aanwervingen mogen niet door het afdanken van personeel worden gecompenseerd, noch door het invoeren van gedeeltelijke werkloosheid in het bedrijf.

Art. 5. §1. - De N.M.B.S. is ertoe gehouden om driemaandelijks een stand van zaken over te maken die de bevoegde ambtenaren bedoeld in artikel 8, § 6, van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 (B) in uitvoering van de artikelen 30, 39, §1 en § 4, alinea 2, 40, alinea 2,41,43 alinea 2, en 47, § 1, alinea 5, en § 5, alinea 2, van de wet van 24 december ter bevordering van de werkgelegenheid in staat stelt de evolutie van deze overeenkomst op te volgen.

De onderneming is ook gehouden om hen elke inlichting te verstrekken die zij nuttig achten voor de uitvoering van hun opdracht en bovendien een lijst overmaken van de personen die werden aangenomen overeenkomstig artikel 1 met vermelding van naam, voornaam, geboortedatum, aanwervingsdatum, nationaal nummer, beroepsverleden, kwalificatieniveau en indien nodig de aard van de overeenkomsten.

§ 2. In het kader van de uitvoering van hun begeleidings- en supervisieopdracht, mogen de ambtenaren bedoeld in §1, zich informeren bij de verschillende werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité van de N.M.B.S.

§ 3. De ambtenaren bedoeld in §§ 1 en 2 van dit artikel zijn de ambtenaren en beambten van de Directie Inschakeling in het Arbeidsproces van het Ministerie van tewerkstelling en Arbeid - Belliardstraat 51 - 1040 Brussel

De controle van het naleven van deze overeenkomt wordt verzekerd door de sociale inspecteurs en sociale controleurs van de Administratie van de Arbeidsreglementering van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, overeenkomstig artikel 11 van het koninklijk besluit van 30 maart (A) ter uitvoering van de artikelen 23, § 3,32, alinea's 2, 3, 33, alinea 3, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, alinea 2 en § 5, alinea 2, 42, § 2, 44, § 4, alinea 3, 46, alinea 1, 47, § 4, alinea's 1 en 4 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Art. 6. - Deze overeenkomst wordt gesloten voor een periode die ingaat op 01 april 2000 en eindigt op 31 maart 2001.

Zij zal herzien kunnen worden, rekening houdend met de sociale, economische en financiële situatie van de N.M.B.S., in het bijzonder ten gevolge van een eventuele overheveling van personeel naar andere entiteiten zoals bijvoorbeeld het personeel van de politie.

Zij neemt van rechtswege een einde zodra wordt vastgesteld dat de N.M.B.S. haar wettelijke en reglementaire verplichtingen inzake sociaal recht of arbeidsrecht, alsmede die welke uit deze overeenkomst voortvloeien, niet nakomt.

Gedaan te Brussel, op

Voor de N.M.B.S. De Minister van Werkgelegenheid

Michel DAMAR, Voorzitter van het beheerscomité L. ONKELINX

Etienne SCHOUPPE, Afgevaardigd bestuurder

Bijlage bij de startbaanovereenkomst n° 41/001

Personeelsbestand van de N.M.B.S.

Het in aanmerking genomen personeelsbestand is datgene dat ingeschreven is in het personeelsregister.

Het evolueert als volgt:

datum	aantal personen in dienst	voltijdse gecreëerde jongerenbanen	personeel voltijds in dienst
op 31-03-2000	41 688		40 983
ten laatste op 31-08-2000		+ 500	
ten laatste op 31-12-2000		+ 860 **Totaal:** 1360	
ten laatste op 28-02-2001		+ 200 **Totaal**: + 1560	
op 31-03-2001			totaal personeelsbestand, minimum: + 600 **Totaal:** **41 583**

Globale projecten « Verbetering van de omgeving voor de mobiliteit van de treingebruikers »

Partnership-overeenkomst tussen de federale overheid en de NMBS, in toepassing van artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

---

Tussen

de federale overheid, vertegenwoordigd door Mevrouw Laurette ONKELINX, Vice-eerste Minister en Minister van Arbeid en Tewerkstelling en door Mevrouw Isabelle DURANT, Vice-eerste minister, Minister van Mobiliteit en Vervoer, enerzijds

en

de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS), vertegenwoordigd door de heer Michel DAMAR, Voorzitter van de Raad van Bestuur en de heer Etienne SCHOUPPE, Gedelegeerd Bestuurder en Voorzitter van het Directiecomité, anderzijds

er werd als volgt overeengekomen :

Om, voor rekening van de federale overheid, bepaalde globale projecten, die door de Regering werden aangenomen overeenkomstig artikel 43 van de Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, uit te voeren, neemt de NMBS jonge werknemers in dienst in een overeenkomst van startbaan, die bestaat in een arbeidscontract voor een voltijdse baan voor de duur van een jaar.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder « jonge werknemers » de jongeren bedoeld in artikel 21 van voornoemde wet, voorgesteld door de regionale arbeidsdiensten.

Deze aanwervingen gebeuren binnen de grenzen van de specifieke compensatie die de federale overheid aan de NMBS stort. Dit bedrag wordt jaarlijks door de Regering vastgelegd. De federale overheid zal de kosten verbonden aan de aanwerving van deze jonge werknemers aan de NMBS terugbetalen op basis van de bewijsstukken die deze haar voorlegt.

De inhoud van deze overeenkomst zal in een volgend bijvoegsel aan het beheerscontract van de NMBS vastgelegd worden.

Gedaan te Luik op 11 april 2000, in viervoudig exemplaar,

Voor de federale overheid,

De Vice-Eerste Minister,
Minister van Arbeid

Laurette ONKELINX

De Vice-Eerste Minister,
Minister van Vervoer en Mobiliteit

Isabelle DURANT

Voor de NMBS,

De Voorzitter van de Raad van Bestuur,

Michel DAMAR

De Gedelegeerd-Bestuurder en voorzitter van het Directiecomité

Etienne SCHOUPPE